

稳就业需多方发力

□ 韩秉志

今年1月~7月,全国城镇新增就业867万人,完成全年计划的79%;二季度100个城市公共就业服务机构市场求人倍率为1.22……从一系列数据看,今年以来,稳就业工作的成绩单颇为亮眼。

尽管就业形势总体稳定,一些结构性矛盾仍需重点关注。目前,一些传统行业在推进结构转型、去产能过程中,可能会带来一些结构性就业压力。从总量来看,今年毕业的大学生接近830万,就业总量压力不减。面对较大的经济下行压力、明显增多的不确定性因素等问题,做到下半年的“稳就业”仍需付出努力。

《经济日报》发表评论认为,做好稳就业工作,首先要保持经济增长处于合理区间。就业是经济运行合理区间的下限。为此,完善就业优先政策

落实机制,需要有关部门健全有利于促进和稳定就业的产业、贸易、投资等政策体系,着力增强经济发展创造就业的能力。各地在制定经济和社会发展战略时,也要把是否有利于就业作为优先考虑的因素,以实现经济发展和扩大就业的良性互动。

稳就业,稳企业也是关键一环。搞活企业,才能稳定就业。近期,各地各部门持续优化营商环境,取得很大成效。但是,针对企业反映强烈的痛点堵点问题,仍需持续深化“放管服”改革,进一步缩减市场准入负面清单,在政府权力做“减法”、监管力度做“加法”、优化服务做“乘法”上下功夫,使创新创造创业氛围更加浓厚。

与此同时,还要综合运用财政、税收等多种政策手段,满足民营企业、中小微企业、新经济业态发展的用人需求;

要通过减税降费、提供小额贷款担保支持等手段,鼓励受影响的企业慎裁员、少裁员,支持企业通过与职工集体协商,采取协商薪酬、内部转岗、在岗培训、劳务输出等措施稳定就业。

稳就业,要持续关注重点群体的就业需求。重点群体面广量大,稳住了重点群体也就稳住了就业大局。因此,围绕高校毕业生、农民工、退役军人等各类就业群体,要推出更有针对性的就业服务和扶持政策。从服务就业者的角度看,政府服务对象的重点包含各类有就业需求的劳动力、自愿接受服务登记的建档立卡户就业困难人员,还有需要兜底帮扶的特殊群体人员。面对不同就业需求,要细化到每一类群体、每一个人、每一位不同对象,确保就业服务全覆盖、无盲区。比如,作为边疆欠发达地区的高校毕业生,就业观念可能会

相对保守,竞争力也需要增强,实现这类群体的稳就业目标,就需要找准痛点难点,做实指导服务工作,强化创新创业教育,调整学科专业结构,构建多渠道、多层次、全方位就业服务体系,推动实现更充分、更高质量就业。

做好稳就业工作,监测预警是科学决策、精准施策的前提和基础。随着经济下行压力有所加大,并逐步向就业领域传导,需警惕部分地区部分企业出现的岗位流失、用工减少现象。针对宏观经济形势变化,应建立健全就业失业监测预警制度,人社、商务、海关、税务等部门应积极交换数据和沟通信息,了解企业用工变化情况,及时把握经济走势和就业动向。特别是在出现重大失业风险预警信号时未雨绸缪,早介入、早应对、早处置,以避免区域性、行业性失业风险演变成系统性失业风险。



“五方联动” 朱慧卿 作(新华社发)

微言堂

警惕高价“内推”背后陷阱

□ 杨玉龙

“史上最难就业季”……秋招即将到来,一些线上求职中介平台一面制造求职恐慌,一面声称有招聘“内部资源”“绿色通道”,推出高价“内推”“保offer”等项目,收费从几千元到数万元不等。

方便快捷地找到一个好工作,是每个求职者的夙愿。高价“内推”看似可以为求职者解决现实问题,但其背后套路颇多,不得不防范。

针对此类现象,依法强化打击很有必要。一些企业负责人表示,就规范的大企业而言,但凡有第三方号称“保录取”,基本都是假的。这意味着,一些线上求职中介平台不仅涉嫌虚假宣传,也不排除其背后存在非法利益链条。相关部门在求职高峰季有必要做好相关警示,同时对虚假宣传平台依法给予处罚。

同样,如果用人单位牵涉高价“内推”或互相勾结,实际上相当于用人单位向求职者变相收费,这在法律上是被禁止的。比如,我国劳动合同法有明确规定,用人单位招用劳动者,“不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物”。所以,对用人单位相关行为也应加强监管和规范。

此外,信息不对称难免会使求职者上当受骗。这就要求用人单位提供岗位尽量做到公开、公正、公平;学校方面也须做好大学生求职就业指导,使其防范和远离高价“内推”背后的陷阱。

遏制网约车违规经营须下“猛药”

□ 张智全

据报道,近日上海市交通委联合市通信管理局对“滴滴”“美团”等互联网出行平台开展了上户执法检查,结果发现一些平台在吃到罚单后,仍在为无资质车辆派单。

近两年,不少网约车平台违规经营,给乘客带来了巨大的人身财产安全风险。2018年5月30日,交通运输部、中央网信办等7部委联合发布《关于加强网络预约出租汽车行业事中事后联合监管有关工作的通知》,明确规定对未取得经营许可的网约车,要依法暂停发布或下架APP。

但是,有关规定并未能阻止部分网约车平台违规经营,根源在于经济利益的诱惑。虽然不少罚单金额看似很高,但相比于违规经营的非法获利,不过是九牛一毛,难免会让一些违规经营的网约车平台“好了伤疤忘了痛”。

网约车方便了公众出行,又整合了资源,应该给予其以包容和鼓励。但必须强调,包容不是宽容,更不是纵容。在监管上下“猛药”已势在必行,要让网约车平台知敬畏、存戒惧、守底线,自觉将经营行为规范在合规轨道上。

当然,在对违规经营网约车平台下“猛药”的同时,也要注意避免“一刀切”式的管理。对此,监管职能部门应坚持科学合理的治理导向,以更加公平公正的监管制度,精准施策,努力实现保护合规经营者权益与惩处违规经营者并行不悖的最大治理公约数。

搞好乡村垃圾分类要“接地气”

□ 周荣光

垃圾分类已成为现代社会的一种新时尚。相较于基础设施完善、试点经验丰富的城市社区,广袤乡村的环卫设施十分薄弱,更需要把垃圾分类这项利国利民利后人的工作长久坚持下去,助力美丽乡村建设。

与城市相比,乡村垃圾分类面临地广人稀、垃圾分散的特点,应按照入乡随俗原则,结合乡村实际,考虑乡村特点,实施更接地气的垃圾分类方法。比如,将农村垃圾分为“可腐”和“不可腐”,把易腐烂的垃圾做无害化处理后直接沤肥,就地进行处理,既简便又易行;不可腐烂的垃圾通过保洁员二次分类,确保源头分类质量后交由专人专车拉走。这样既容易被

“限期解决”应成标配

□ 冯海宁

国务院办公厅近日印发《全国深化“放管服”改革优化营商环境电视电话会议重点任务分工方案》,对于诸多民生难题提出了明确的解决时间表。

所谓民生难题,是指涉及老百姓切身利益、存在已久较难解决的问题。比如,养老保险转移接续手续繁琐,涉及百姓养老权益,影响部分人群跨区域就业等问题。近年来情况已大为好转,但仍未彻底解决。如今,明确2019年底前通过网上办理来解决,有望为养老保险转移接续难画上句号。

再如,银行卡异地注销难,也给百姓带来了许多烦恼,轻则闲置银行卡“被欠费”影响个人信用,重则闲置银行卡遗失被用于电信诈骗、洗钱等非法活动。目前,部分银行支持异地销户,但一些银行对异地销户设置了多种条件和限制。上述方案明确要求有关部门指导督促商业银行优化服务,银行卡异地注销难带来的忧虑在今年底有望终结。

显然,限期解决诸多民生难

题,彰显出以民为本的执政理念。解决民生难题如果不明确时间表,有可能会无限期拖延下去,这既是因为解决难度较大,也因为某些相关部门和人员存在懒政思想。明确限期解决民生难题,既是决策者自我加压,也不给某些方面拖延机会。“限期解决”应成为破解民生难题的规定动作和“标配”。

当然,并非所有民生难题都适合限期解决,有些民生难题的解决是一项长期工程,需要打“持久战”。但是,解决大多数民生难题最好能有一个明确的期限,至少要明确阶段性目标任务,有利于监督、考核、问责,继而产生倒逼效应。这不仅是百姓之福,也有利于有关部门“降本增效”。

尽管每一项民生难题都有“难”的原因,但只要下决心解决,办法总比困难多。实际上,解决民生难题主要路径有两条。一是从技术环节入手。比如,解决养老保险转移接续难、银行卡异地注销难及治理“奇葩”证明等,都需要信息共享等技术支撑。二是从体制机制入手。只有理顺体制、完善制度,才能从根本上解决诸多民生难题。



王 鹏 作(新华社发)

为基层减负 关爱“挑担人”

□ 盛玉雷

多地要求减少发文数量30%以上,发扬“短实新”文风;许多省市区缩减会议数量30%,少开会、开短会,开管用的会;不少地方规定对县乡村和厂矿企业学校等的督查检查考核事项减少50%以上,调查研究务求实效……最近媒体调查显示,在各地区各部门落实“基层减负年”要求的过程中,一系列旨在为基层减负的具体举措落地生根,为广大基层干部切实减轻了负担。

《人民日报》发表评论认为,“上面千条线,下面一根针”。基层是国家和社会治理的毛细血管,基层工作经常面临“急难险重”的挑战,基层干部往往压力大、任务重。这些特点意味着,要发挥广大基层干部的骨干力量,就必须重视基层、关心基层、支持基层,充分调动基层干部的积极性、主

动性、创造性。从中办印发《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》将2019年作为“基层减负年”,到各地出台具体措施落实中央精神,这些为基层干部松绑减负的有力部署和务实举措,彰显了以习近平同志为核心的党中央对广大基层干部的厚爱与关怀。

越是担子重,越要爱护“挑担人”。把干部从一些无谓的事务中解脱出来,是心系基层、关爱干部的一项重要内容。从“80后白发干部”的反差中,读懂基层干部的辛劳;在“用生命诠释初心和使命”的事迹中,感怀基层干部的奉献。习近平总书记明确要求,“对广大基层干部要充分理解、充分信任,格外关心、格外爱护,多为他们办一些雪中送炭的事情。”改变基层工作中形式主义问题占用大量时间、耗费大量精力的状况,正是实现对基层干部“政治上关注、思想上关怀、工作上关爱、

生活上关心”的必然要求。

如果说为基层减负是关心爱护干部的体现,那么解决一些困扰基层的形式主义、官僚主义问题可以说是加强作风建设的需要,具有很强的现实针对性。例如在基层实践中,“痕迹管理”比较普遍,但一些地方在操作中也出现了重“痕”不重“绩”、留“迹”不留“心”的现象;督查检查积极有效,但名目繁多、频率过高、多头重复的个别现象滋生了“脱实向虚”的不良风气;工作效率不断提升,但微信群、工作群、政务APP过多过频也带来了“指尖上的负担”。

凡此种种,都削弱了干部干事创业的心劲。切实减轻基层负担,就要坚定不移全面从严治党,在思想观念、工作作风和领导方法上多管齐下,防止用形式主义的做法来解决形式主义问题。

减负不减责,松绑不松懈。为基层松绑减负的目的,

在于树立激励广大干部担当作为的实干导向,让基层把更多时间和精力投入到抓工作落实上来。对各级党委而言,要准确把握“三个区分开来”,把严管与厚爱结合起来,为敢于担当、崇尚实干的基层干部撑腰打气。对基层干部来说,更应把把基层减负当作更好干事创业的契机,轻装上阵更好去做各项工作。面对新形势新任务新要求,只有激发干部新时代新担当新作为,勇于挑最重的担子、敢于啃最硬的骨头,善于接最烫的山芋,才能让减负有效果、松绑有收获。

“基层减负为我们送来了一场‘及时雨’。”这是一名基层干部由衷的心声。着眼基层干部面临的最迫切、最直接的现实问题,扎扎实实完成“基层减负年”的各项要求,我们就能让基层干部挤出时间、腾出双手干实事、做好事,推动基层政治生态、作风面貌焕然一新。