

做通 做实 做强

湖北协和京山医院通过医疗改革,趟出紧密医共体建设“京山之路”

□ 本报记者 左耀宏
□ 张夏洁 陈训军

共享信息 “做通”服务平台

“医疗改革的根本,就是要结合实际,全方位为当地患者营造良好的诊疗环境。”湖北省京山市罗店镇卫生院退休副院长黄必元深有感触地说,“协和京山医院紧密医疗共同体模式为乡镇病患者带来福音,特别是建立远程会诊中心、影像中心、病理中心、检验中心、心电图中心等及实施‘双向转诊’制度,切实让广大基层患者感受到贴心的服务,大大提高了基层卫生院的业务能力,也避免了出现上级医院人满为患、看病不便的局面。”

近70岁的黄必元患有心脏病,一直存在“心律不齐”,之前因为罗店镇卫生院技术力量有限,无法做24小时“长程心电图”。实施医疗共同体后,镇卫生院通过医共体的远程心电图中心,在卫生院做“长程心电图”,经市级医院会诊后由龙头医院出具诊断报告,确诊为“窦室综合症”,这种病最大的风险就是可发生猝死。由于这种病需要到上级医院安装“双腔心脏起搏器”,镇、市两级医院直接通过转诊信息协作平台转到武汉协和医院。协和医院认可医共体远程心电图中心的检查报告,避免了重复检查,减轻了黄必元的经济负担,也节省了大量的时间。

2018年9月16日,协和京山医院医疗共同体正式成立,这是以协和京山医院为龙头、以托管方式将全市所有15家基层医疗机构全部纳入的紧密型医共体。自成立以来,京山市围绕“做通做实做强”,积极开展工作并取得明显成效,得到上级领导和广大市民的高度认可。

整合资源 “做实”服务载体

群众看病,最怕检查排队、检查结

果互不相认。京山医共体整合区域资源,着力破解难题。根据医共体建设要求,以医院信息一体化管理为基础建设了医共体影像中心、心电图中心,龙头医院以购买服务的方式组建湖北省首个检验中心和病理中心,借助检验中心的物流系统成立了消毒供应中心,并且在卫生行政部门帮助下,成立了远程多学科会诊中心。仅影像中心及心电图中心就为基层医院节省30个专职岗位,既提高检查报告的合法性及权威性,又可以实现“基层检查、上级诊断、结果互认”,同时避免医疗设备购置重复投资。六大中心的成立,为基层医院节省大量的医疗资源,极大方便了患者,为患者实现就近就医,提高基层首诊提供了可靠的保障。



湖北省副省长杨彦(右三)在协和京山医院调研

果互不相认。京山医共体整合区域资源,着力破解难题。根据医共体建设要求,以医院信息一体化管理为基础建设了医共体影像中心、心电图中心,龙头医院以购买服务的方式组建湖北省首个检验中心和病理中心,借助检验中心的物流系统成立了消毒供应中心,并且在卫生行政部门帮助下,成立了远程多学科会诊中心。仅影像中心及心电图中心就为基层医院节省30个专职岗位,既提高检查报告的合法性及权威性,又可以实现“基层检查、上级诊断、结果互认”,同时避免医疗设备购置重复投资。六大中心的成立,为基层医院节省大量的医疗资源,极大方便了患者,为患者实现就近就医,提高基层首诊提供了可靠的保障。

人、财、物集约化管理,是京山医

共体的重要特征。在这里,成员单位使用同一套管理软件,实现数据共享,目前财务管理系统已投入运行。成员单位财务管理由龙头医院的财务核算中心统一负责,后期将陆续实现人事、设备、后勤、药品等统一管理。

截至目前,龙头医院为基层医院发送放射诊断报告7000余份,检验报告2000余份,心电图报告1100余份,病理报告250余份,通过医共体信息系统为基层会诊100余人次。京山医共体将医改的“双向转诊”机制运用得淋漓尽致。根据各基层医院服务能力差异,医共体为各基层医院制作个性化的转诊目录并实施动态调整。根据目录,基层医院将疑难病人上转至龙头医院,龙头医院将慢性病人、康复期病人及术后病人下转至各基层医院,且通过信息系统可以对

基层医院患者实时会诊,对下转病人可同步进行技术指导。上转病人连续计算起付线,下转病人免收起付线,极大方便了患者。

据统计,自今年以来通过平台上转的病人有457人,下转病人151人,避免病人盲目住院,使不同级别医院的职能得到充分发挥。

苦练内功 “做强”服务实力

人才兴,百业兴。协和京山医院紧紧抓住协和医院托管机遇,大力提高本院能力水平。武汉协和医院长期派驻3名博士在院工作,10名教授在市院开设专家门诊及专科手术,参与17家三级医院牵头的专科联盟。各专科联盟均形成定期会诊及巡诊机制。据统计,2018年开展上级医院专家讲座30余场次、会诊手术300余人次、大型义诊10余场次,受惠患者3000余人次。在上级专家的技术指导下,协和京山医院的诊疗技术水平得到极大提高。

专科兴,医院兴。在协和医院的指导下,2018年协和京山医院1个科室通过湖北省临床重点专科评审,6个专科通过湖北省县级医院临床重点专科评审。通过评审的数量在湖北省同级医院中名列前茅。由于诊疗能力提升,上转病人的数量明显下降,2019年1月-6月,该院统计上转率由2018年的13.0%下降至8%,降低5个百分点,县域内就诊率达90%以上,大大节省了医保费用。

管理兴,效益兴。依托龙头医院成立医疗、护理、院感质控中心,对基

层医疗机构进行同质化管理。制定统一的质量控制标准,每月由质控中心开展质量检查和督导,结合检查情况予以通报,对存在的问题限期整改,并将质控情况作为对基层卫生院考核的主要内容与单位及个人绩效挂钩。据统计,自今年以来共提出整改意见1050条,已整改落实850条,通过质控中心的检查督导,各基层医院医疗、护理、院感质量明显提高。

实施职工素质提升工程。医疗共同体理事会决定用3年的时间对基层业务人员及管理人员实行全员轮训,为轮训人员制定专门的轮训计划并进行考核。今年计划轮训160人,目前正在培训的有100余人,70余人已经结业。通过轮训,基层人员的业务技术水平及管理水平明显提高。

京山市卫生健康局局长宋伯宏谈道,本着做强不做大的原则,以便惠民健民为宗旨,正确处理“增与减”“上与下”“内与外”的关系,通过建设紧密医疗共同体,逐步实现有增有减、上下对接、内外通畅的良性循环格局,基层医院服务能力得到提升,百姓就医获得感、幸福感普遍增加。

协和京山医院院长郭科介绍说,今年上半年,基层医院门诊人次上升8%,住院人次上升10%。医保报销费用没有增加,镇级医院人均人次费用减少150元左右。市级医院门诊量上升27.3%,耗材、药品收入下降10%左右,市级医院人均人次费用减少400元左右,是荆门市唯一例均费用下降的医院。

协和京山医院医疗共同体的成立至今尚不足一年,但成效有目共睹。湖北省副省长杨彦调研后,殷切希望京山医共体建设进一步“做通、做实、做强”,成为可推广、可复制的湖北县域医共体建设样板。

医改还在路上。京山市医共体建设蹄疾步稳,正向基本公共卫生和家庭医生签约服务延伸,紧密文章越做越活,国家级试点目标越走越近。

(本文配图由协和京山医院提供)

修起“幸福路” 摆脱“泥窝咒”

——天津泥窝村加强基层党建工作纪实

□ 本报记者 党军
□ 谢晨超 张梦璇

说起天津市东丽区新立街泥窝村名由来,有这样一个说法:每当天降大雨,雨水就携着泥土混进地势低洼的村庄,汇成一个泥窝子。这不仅是一个故事,而是泥窝村过去每到汛期就会呈现的真实状况——只要下雨,村里就会大水漫灌,出门就只能趟着没到成人膝盖的雨水,雨水还会流进很多户村民的家中。那时,泥窝村的家家户户最怕下雨。

在泥窝村拆迁之前,记者踏着夏雨来到泥窝村,并没有看到故事中所说的泥窝子。平整的水泥路穿入村庄,向着村子深处延伸,村里街道上的下水道及时而有序地把雨水排走。是谁给泥窝村带来翻天覆地的变化?请随着记者的脚步,聆听村子背后的故事。

心系村庄百姓 诚恳扣响村民心门

“我2015年8月来到泥窝村担任党支部书记。那段时间恰逢雨季,雨后积水的村路通行十分困难,当时我就下定决心,上任后的第一件事就是要把村里存在的老百姓最困难的问题解决好——修路!”谈及为何要修路和地下排水管道,吕树金的眼中充满坚毅和自豪。

一位老村民在泥窝村生活了大半辈子,如今他依然守在这一方故土的周围。“村子地势低、排水差,就算不下雨,家里的地也是潮湿的,房脊上都是因为潮湿而泛起的白碱。吕书记很关心村民家里的积水问题,让我们看到了希望。”

吕树金任泥窝村党委书记后,在雨季经常打着伞,趟着雨水,了解村民情况,由于排水系统建立不完善,加上

村庄的地势低洼,大多数村民的家里一片汪洋,积水普遍没过膝盖。雨后积水不易排、不易干,村民家里的墙皮都脱落了。

由于村里资金不足,修路工程迟迟未能开展,吕树金看在眼里,急在心里,彻夜辗转难眠。他暗暗下定决心,要挨家挨户做思想工作,理清修路的利益之处,讲清完善下水道的优势所在,号召村民集资自筹。村子的泥泞小道不知走了多少遍,村民的家门不知叩响了多久,村民最终被新支书的诚恳打动,泥窝村这位新任支书在村民心目中的形象也由问号拉直成感叹号。

上任后,吕树金亲自带领泥窝村党支部成员紧锣密鼓地展开修路工作。为了彻底解决积水问题,吕树金对村庄下水道进行逐个排查,遇到坑洼不平的地段,第一个带上锹镐修理;碰上淤泥堵塞,第一个跳下去展开清理。在吕树金和村民的努力下,村庄积水可由下水道汇入海河,村民“幸福路”修成了,村子“泥窝咒”也摆脱了。

除了这项工作,处理“散乱污”也是泥窝村党支部的首要任务。作为村党支部书记,吕树金亲自带领两委会班子成员进行拉网式排查,仔细甄别、不留死角,做到排查无遗漏。还采取关停取缔、限期搬迁、停产整顿等措施,对“散乱污”企业进行分类实施,细化时间点、明确整治时限和责任人,对于达不到要求的企业坚决“零容忍”予以取缔关停,对于个别存在侥幸心理夜间生产的企业进行堵截,发现一家查处关停一家,杜绝死灰复燃的情况发生。

讲清法理情 一把尺子量到底

泥窝村守着东丽开发区,由于地势低洼,开发区环村而建,村子要想有

更长远的发展和未来,只有走撤村这条路。

“我想带大家一起致富,也相信自己有能力做好领头羊。我从2016年开始准备材料、写分析报告,向区委、区政府提出建议,对泥窝村撤村,用了整整两年时间来做好上下的沟通工作。2017年9月,按照东丽区的统一部署,泥窝村正式开始撤村工作。”据吕树金介绍,在东丽区正式开始撤村前,吕树金就已经向上级建议走撤村程序。他的前瞻性得到了印证,带领泥窝村走在了前列。

撤村工作的开展也不是从一开始就顺风顺水。除了故土难离的感情因素,还有拆迁户的思想矛盾、个人要求、利益纠纷……这些尖锐的问题,都是开展撤村工作的“绊脚石”。

细致考虑这些尖锐问题后,吕树金带领两委会班子成员对撤村存在的问题进行一家一户讲解,耐心细致地做好每个拆迁户的思想工作,把拆迁的重要性、合理性、公平性宣传到位,尽可能照顾拆迁户的合法利益和合法要求。尤其是及时发放困难户拆迁补偿款,让他们拆得安心、走得舒心。

有了之前修路的经历,村民对吕树金的信任已经扎根于心,大多数村民愿意配合撤村工作,但也不乏心怀抵触的“钉子户”。

“在拆迁撤村过程中,我认真分析研究,开展拆迁工作动员会、座谈会、协调会,激发党员干部及拆迁工作人员工作热情,积极营造全村上下拆迁的浓厚氛围。维护和谐与稳定是我们拆迁工作者的双重责任,针对当前拆迁困难多、矛盾多的问题,兼顾大多数群众的利益,坚持一把尺子量到底的原则。”吕树金谈道。

解决困难要善于找缺口、想办法。在与村民的聊天中,吕树金了解到,有些老人不愿拆迁,更多的还是感

情因素。于是他就开始跟这些老人的子女和有威望的亲戚联系,耐心分析村庄形势、解读政策,希望老人的子女或亲戚能够帮助说服老人配合拆迁工作。

“我是一名大学毕业生,受党和国家的教育多年,必须做好拥护国家政策的带头模范作用。所以当吕书记跟我联系后,我立即去给老人家作了同意拆迁的思想工作。吕书记确实为泥窝村村民干了实事、做了好事,他是我见过最暖心的村支书!”这是一位拆迁户的晚辈对吕树金发自内心的评价。拆迁户能有这样的思想转变,靠的不仅仅是吕树金的苦口婆心,更是他为村庄、为村民付出的真诚之心,以及用法规政策这把铁尺量下的公正之心。

在吕树金这位村党支部书记的带领下,仅仅两个月的时间,泥窝村就完成了拆迁任务。

“我做这个村支书,做的就是一份情怀,就是想带领大家干点事。我在清产合资、户表决、人口固化工作中快速准确地完成了镇党委下发的各项工作任务;在处理村务过程,从不巧立名目、挥霍浪费村里的资金,也不在村里报销招待费、车费;从不挪用公款私存,坚持以德服人、勤政为民的原则,廉洁自律,吃苦在前、享受在后,切实维护村民的利益。”吕树金说。

“人民群众是社会历史的主体,为人民服务是党的根本宗旨,这一理念是我们工作的重中之重。”吕树金的这句话在记者的心里烙下深深的印记。身作为一名党员干部,任何时候都要把人民利益放在第一位,始终与人民心连心、同呼吸、共命运。

回首泥窝村,夕阳下本不起眼的小村庄,此时散发着无尽的光芒;放眼未来,泥窝村必将迎来新的进步与辉煌。

基层党建掠影



2018年7月,北京大学博士鲁昊主动请缨,通过选调生考试,来到雄安新区工作,担任雄安新区安新县三台镇新庄寨村党支部书记助理。三台镇是北方重要的鞋业生产基地,面对环保要求和新区建设需要,大多鞋企亟须转型升级。鲁昊到任后,走遍全镇12个村所涉及的每一家企业,一方面做企业的思想工作,另一方面为他们解读雄安新区规划理念,取得良好效果。图为鲁昊(中左)在三台镇一家制鞋企业调研。(资料图片)

新华社记者 牟宇 摄



广西柳州市融水苗族自治县是广西深度贫困县和国家扶贫开发工作重点县。为此,柳州市和融水苗族自治县组织部向大苗山脱贫攻坚第一线精心选派116名驻村第一书记和400多名工作队员,组成一支支脱贫攻坚队伍。2016年-2018年,全县累计实现45个贫困村出列、7万多农村贫困人口脱贫。贫困发生率由2015年的28.53%下降到2018年的10.7%。图为在黔桂交界的乌英苗寨,党员梁安合准备去种植景观树。(资料图片)

新华社记者 黄宇邦 摄