

“稳”的气质凸显 “进”的空间广阔

——从基本面看中国经济发展潜力

□ 于佳欣 陈炜伟 王雨萧

消费升级趋势明显、投资增速平稳回升、出口继续保持增长……

今年以来，无论是从宏观政策调控空间看，还是从微观企业运行态势看；无论是从供给侧结构性改革效果看，还是从已发布的经济数据看，市场需求巨大，发展韧性更足，中国经济“稳”的气质更加凸显，未来发展天地必将更加广阔。

“三驾马车”齐发力 经济运行保持良好态势

近期，一系列消费数据的公布，让人眼前一亮——

刚刚过去的“五一”小长假，国内旅游接待总人数1.95亿人次，按可比口径增长13.7%。

一季度，全国网上零售额达到2.24万亿元，同比增长15.3%；跨境电商零售进口额同比增长超过40%。

一季度，餐饮收入突破1万亿元，增长9.6%……

消费亮点频现，正成为中国经济稳定运行的“压舱石”。一季度，最终消费支出对经济增长贡献率达65.1%，基础性作用进一步巩固。

消费稳住了经济增长基本盘，投资、出口两驾“马车”也在发力——

一季度，我国固定资产投资增速稳步回升，同比增长6.3%，增速比去年全年提高0.4个百分点，“稳投资”效应进一步显现。

前4个月，我国出口5.06万亿元，同比增长5.7%。商务部新闻发言人高峰说，尽管我国出口面临一定下行压力，但外贸总体稳中有进的发展势头没有改变。

拉动经济增长的“三驾马车”共同发力，助力中国经济在2019年实现良好开局。

一季度中国经济“成绩单”凸显“稳”的气质：经济增速同比增长6.4%，与去年四季度持平，特别是3月份主要经济指标明显回升，好于市场预期。

中国人民大学经济学院副院长王晋斌说，在外部环境严峻复杂、经济面临下行压力背景下，中国经济取得这样的成绩来之不易。事实证明，“六稳”政策有力推动了中国宏观经济平稳运行，不少国际机构也对中国经济前景看好。

在国际货币基金组织(IMF)宣布下调全球经济增长预期的背景下，中国成为唯一被上调今年增长预期的主要经济体。IMF总裁拉加德评价说，“世界需要中国，全球经济增长离不开中国的持续发展。”

“虽然一季度经济规模占比不大，

但其走势是全年经济走势的风向标。一季度经济平稳开局为全年走势打下向好基础，我们完全有信心、有条件、有能力实现年度经济社会发展预期目标。”国家发改委新闻发言人袁达说。

供给侧改革效果显 结构优化“焕新颜”

“随着供给侧结构性改革深入推进，中国经济结构继续朝着优化、调整、升级的方向发展。”国家统计局新闻发言人毛盛勇说。

这两天，上海举办了“中国品牌日”系列活动，一个个企业以创新打造品牌，用品牌开拓市场的生动故事正在上演。

参加这一活动的创维集团，去年海外市场营业额超过100亿元，其中智能电器产品营收同比增长60.7%。创维品牌部部长李钊感慨：“这正是由于企业坚持研发创新，打造自主品牌。未来我们将继续沿着这条路子走下去。”

从产品经济到品牌经济，从物美价廉到价值链高端，企业“拥抱”品牌，呈现出消费升级和供给升级的双重特征。

“供给侧结构性改革是中国经济强身健体的重要途径，这将带来产品和企业竞争力的全面提升。”中国人民大学国发院研究员王孝松说。

中国经济发展“质”的变化，正愈

发清晰——

制造业投资增长明显。一季度，高技术制造业投资同比增长11.4%，增速比全部投资快5.1个百分点；高技术服务业投资同比增长19.3%，比全部投资快13个百分点；

出口凸显高技术含量。前4个月，我国机电产品出口2.97万亿元，增长4.5%；一季度新兴服务进出口4580亿元，同比增长12.6%，高于整体增速10个百分点；

消费结构不断升级。一季度服务消费占最终消费的比重为47.7%，较上年提高1.4个百分点，几乎成为消费的“半壁江山”……

高质量的发展来自科技创新。今年一季度，高技术产业、战略性新兴产业增加值增速继续高于规模以上工业整体增速。美国和德国的一些媒体评论说，科技创新正成为推动中国经济的新动力，令中国经济的“增长故事”更加吸引人。

高质量的发展也来自活力释放。一季度，全国日均新登记成立企业1.65万户，全国累计新增减税3411亿元，深入推进“放管服”改革、持续放宽市场准入、加大知识产权保护，改革举措不断走实走深。

》2版

改革发展动态

浙江设立奖励资金促进企业融资

本报讯 为进一步防范化解企业债务风险，助推经济高质量发展，《浙江省促进企业融资奖励办法》自5月11日起施行。

该办法由浙江省财政厅、中国人民银行杭州中心支行、浙江省地方金融监督管理局联合制定。办法明确指出，奖励资金用于引导金融机构加大对浙江省企业发行债务融资工具的支持力度，鼓励金融机构利用央行相关再贷款政策支持小微企业融资。

在奖励资金的支持范围和标准方面，办法规定，对浙江省企业发行债务融资工具提供主承销服务的金融机构，按其年度累计发行

额的一定比例进行奖励。其中，对承销民营企业债务融资工具、绿色债务融资工具、双创债务融资工具、永续票据、资产支持票据、长期限品种债券融资工具，按照上述标准的2倍给予奖励。

同时，对金融机构创设信用风险缓释工具且不需要政策性担保机构提供反担保，实际成交金额超过1亿元(含)的，按照每个项目30万元给予奖励；对实际成交金额5000万元(含)~1亿元的，按照每个项目20万元给予奖励；实际成交金额2000万元(含)~5000万元的，按照每个项目10万元给予奖励。(岳德亮)

山东首次奖励耕地保护成绩突出乡镇

本报讯 近期，山东安排资金2亿元，对济南市天桥区桑梓店街道、青岛市城阳区上马街道、淄博市博山区池上镇等200个去年耕地保护工作成绩突出的乡镇予以奖励，每个乡镇奖励100万元。这是山东省首次在省级层面面对耕地保护进行制度性奖励。

山东省是有1.13亿亩耕地、9587万亩永久基本农田的全国第三大产粮省。2018年12月，《山东省耕地保护激励暂行办法》出台，决定从2019年起，山东省财政每年拿出约2亿元用于耕地保护激励，依据耕地保护目标责任考核结果，每年对耕地保护工作成效突出的乡(镇)政府给予资金奖励。其中不少于70%的资金用于奖励耕地保护工作成绩突出的村集体经济组织，单村奖励不超过10万元。

据介绍，镇村得到的奖励资金，将专门用于农田基础设施后期管护与修缮、耕地开发和耕地质量提升、永久基本农田建设与保护等。

惠民县淄角镇是传统农业镇。镇长马镇镇说，全镇7.5万亩耕地，其中6万亩是永久基本农田。现在，已有5万亩永久基本农田分4大片区实施了“高标准农田整理项目”，但4个片区之间的衔接地带还有一些零散耕地沟渠不配套、利用率不高。

“用这块奖励资金，正好可以对‘衔接地带’的村集体‘以奖代补’，以村集体为整治主体，激励他们将这些零散地块进行平整，路渠清淤连通，将其成方连片起来。”马镇镇说，“这样将提高土地利用效率，进而提高对土地流转、规模种植的吸引力。”

山东省财政厅相关负责人表示，让保护耕地突出的乡镇和村集体经济组织政治上受表扬、经济上得实惠，为的就是充分调动农村村集体经济组织和农民保护耕地的积极性，有助于形成保护更加有力、执行更加顺畅、管理更加高效的耕地保护新格局。(王阳)

辽宁189家高质量发展企业获扶持

本报讯 近日，辽宁省工业和信息化厅发布《辽宁省工业高质量发展推荐产品目录》，入选的189家企业和284种产品将享受更多政策扶持。

“一批具有高标准、掌握核心技术的工业企业和产品，是实现工业高质量发展的重要载体。目录的推出，旨在让优质企业和产品享受更多优惠政策，引领全省企业向高端化、智能化、特色化和绿色化方向迈进。”辽宁省工业和信息化厅工业经济运行处副处长冯洋说。

辽宁省工业和信息化厅按照省政府总体工作部署，于去年年底组织全省工信系统开展高质量产品申报工作。通过市级初审、省级复审、专家评审、意见征求、网上公示等程序，编制完成了2019年第一批《辽宁省工业高质量发展推荐产品目录》。

入选的189家企业中，包括国家高新技术企业、战略性新兴产业、获得省长质量奖的企业、行业龙头和隐形冠军企业、专精特新中

小及民营企业等。入选的284种产品里，包含了以机器人、无人机、高性能CT为代表的的高端装备制造产品；以高端IC装备、存储芯片、5G通信为代表的新一代信息技术产品；以高温合金、高性能合成树脂、稀土永磁为代表的新材料产品；以新型疫苗、生物诊断试剂、靶向释药为代表的生物制药产品。这些产品多数都达到国际先进水平或位居国内前列，代表了辽宁制造业发展的重点领域和方向。

冯洋表示，辽宁省工业和信息化厅将积极为入选企业争取国家政策资金支持，搭建产需对接、技术对接、银企对接、人才对接、要素保障等工作平台，协调解决企业生产经营和创新发展面临的困难和问题；积极组织企业参与“一带一路”建设，帮助企业开拓国内外市场；同时从首台套应用保险补偿、绿色工厂、技术中心认定、中小企业双创平台、电力市场化、服务保障等方面，对入选企业给予政策倾斜。(王炳坤)

重点推荐

彻底解决高速公路省界交通拥堵

2版

新闻热线：(010)56805060

本版编辑：田新元



图说新闻

北京大兴国际机场开始真机验证

5月13日，北京大兴国际机场开始真机验证，飞行程序试飞正式拉开了序幕，这标志着大兴国际机场的工作重心由基础设施建设转向了准备投运通航。图为厦门航空公司一架客机准备执行试飞任务。

新华社记者 才扬 摄

山西：义务教育教师明年实行“县管校聘”改革

改革实施范围：县(市、区)级教育行政部门所属公办义务教育学校在编在岗教职工；

各地可将普通高中和公办幼儿园在编在岗教职工同步纳入管理改革范围

□ 李林霞

为加强中小学教师队伍统筹管理，逐步建立事权人权财权相统一的中小学教师管理体制，山西省教育厅、省编办、省人社厅、省财政厅日前联合出台《关于加快推进义务教育教师县管校聘管理改革工作的意见》，明确要求全省117个县(市、区)2020年要全部实行义务教育教师“县管校聘”管理改革。

全省义务教育教师“县管校聘”管理改革的总要求是：县级机构编制部门负责核定编制总量，人力资源和社会保障部门负责核定岗位总量，教育行政部门在核定的编制和岗位总量内统筹管理教师，学校按岗聘任、聘期管理。

改革主要包括规范和创新中小学编制管理、岗位设置管理办法，完

善中小学教师准入和招聘制度，健全中小学教职工岗位聘用制度，规范中小学教职工聘用管理和绩效考核，以及完善教师退出机制等。此次改革要求建立县(市、区)域内中小学教职工编制“总量控制、动态调控”机制，县(市、区)机构编制部门会同财政、教育行政部门根据实际定期核定本县(市、区)域内教职工编制总量，对学生数量较少的农村中小学，按照生师比与班师比相结合的方式核定；对确需保留但规模偏小、班级学生人数不足5人的学校和教学点，采取一班一师包班的办法配备教师；对农村小规模学校和教学点的音体美及外语、计算机等学科教师，采取“一校设岗、多校使用、巡回走教”的办法，以中心校为单位、以教师工作量为依据配置教师。核定总量后，县(市、区)人力资源社会保障部

门会同教育行政部门分学段核定中小学各类岗位数，县级教育行政部门统筹配置到具体学校。

同时，全面推行中小学新任教师公开招聘制度，提高新招聘教师学历要求。落实学校用人自主权，全面实行中小学教师聘用合同管理，全面推行竞聘上岗制度。县(市、区)教育行政部门要会同有关部门通过严格考核、科学评价，逐步建立教职工退出机制。教师年度考核不合格，学校可调整岗位或安排其离岗接受培训后调整岗位，无正当理由不同意变更岗位，或虽同意调整岗位，但到新岗位后年度考核仍不合格的，学校有权单方面解除聘用合同；连续两年考核不合格的，依法解除聘用合同。按照安排，改革分三阶段推进：第一阶段(2019年4月~9月)：各市出台市级政策文件，

并确定2个~3个试点县(市、区)，启动试点工作。第二阶段(2019年9月~12月)：各市非试点县(市、区)全部完成政策文件的制定工作。第三阶段(2019年12月~2020年9月)：各市总结试点经验，安排部署改革推进工作，2020年9月117个县(市、区)全部开始实行。

此次改革实施范围：县(市、区)级教育行政部门所属公办义务教育学校在编在岗教职工；各地可将普通高中和公办幼儿园在编在岗教职工同步纳入管理改革范围。

义务教育学校教师“县管校聘”管理改革实行省级统筹指导、市级组织推动、以县为主实施的工作机制。鼓励统筹做好市直义务教育学校和市、县(市、区)所属普通高中、幼儿园人事制度改革工作。