

创投机构开启“抢人大战”

有产业背景、管理经验丰富、具备一定资源属性的成熟人才更受欢迎

□ 李明珠

创投机构一年一度的春季招聘如火如荼地展开,随着去年整个行业的洗牌,机构分化严重,出现了明显的“二八现象”,好的资源和资金都有向头部机构聚拢的趋势。

多位创投机构负责招聘的人士一致认为,目前业内两极分化比较严重,小机构缩减人员,有钱的机构选择在此时吸引优秀人才。虽然从外部市场环境看,整体就业环境不理想,多数人换工作会较谨慎,但今年市场有逐渐回暖迹象,相应的人才开始流动起来。

部分创投机构人力资源负责人表示,今年会加大科创板方面的人才储备,精选一些对接科创板项目的骨干,但因为改革刚推进,不见得能有迅速上手、已具备丰富科创板经验的业务人员充足供给,加上有券商等其他机构的百万年薪“揽才”竞争,还是有一定难度。此外,对比去年来看,从券商跳槽出来的人少了很多,这可能与二级市场的变化有关。整体而言,从机构的角度看,有产业背景、管理经验丰富、具备一定资源属性的成熟人才更受欢迎。

加强科创板人才储备

随着科创板推出的脚步临近,对于创投机构今年的招聘工作也有很强的激励效果。达晨财智人力资源负责人刘旭对《证券时报》记者表示,在当前市场环境中,达晨拥有充足的资金弹药,也希望能够吸引更多优秀人才到团队中,尤其在科创板预期较高的当下,加大科技创新投资,几乎

已是行业共识,因此今年也相应地加强科创板方面的人才储备。

刘旭指出,具体主要从科创板重点支持的新一代信息技术、高端装备、新材料、新能源、节能环保以及生物医药等六大高新技术产业和战略性新兴产业入手,吸引有相关投资经验、产业背景的分析师来做人才结构补充。

据了解,上海一些机构在加快进行相关的人才储备,对于那些自身投资定位就符合科创板的机构而言,招聘的压力可能会相对较小,但是也有人才流失的现象,尤其是对一些小机构而言,相对做得不错的业务骨干很容易被大平台吸引走。由于去年整个市场行情的变化,成立几年的小基金生存环境十分艰难,有一定投资业绩或者募资能力的合伙人也想寻找大的平台机会,互联网、大数据、云计算、人工智能和制造业深度融合的“拔尖”人才会选择换平台。

2018年VC/PE市场全面进入洗牌期,新成立的基金多数仍滞留在募资阶段,募资周期变长。2018年VC/PE机构募集新基金的需求依旧强劲,然而在募资需求不断增长的同时,资金争夺战也日益激烈,募资难问题全面爆发。

除了科创板人才布局外,针对募资难的情况,君创基金总经理杨恒说,今年也会在募资岗位加强人才吸引。他认为,募资是天然资源驱动型的岗位,所以应届毕业生受聘的概率不会太大,从去年开始行业有了一定的分化,市场对于这类资源型人才的竞争也比较大,有

募资能力的从业者比较抢手。但长远来看,也要和公司的整体战略、文化匹配、价值观认同才能走到一起。

“创投这个行业的竞争十分激烈,募投管退各个环节,都是真正需要‘十年磨一剑’的,没有捷径可走。成熟的创投人,不论从看项目的专业程度、对行业产业的理解、对企业管理的理解都需要时间的沉淀。”杨恒说。

毅达资本人力资源总监田静静也表示,创投这个行业听起来很风光,但是竞争也非常激烈,特别是对人的要求非常高。不管是对人的判断,还是对企业的判断,都需要一定的人生阅历,没有任何积淀就贸然开始做投资不论是对个人未来的成长,还是对机构来说都不是一个好的选择。

“其实,每年都有很多优秀的毕业生主动投递简历想加入毅达资本,但大部分情况下,除非这个人真的特别优秀,才会综合考虑。”她补充道,“今年整体感觉有海外留学经历的毕业生比往年更多了,这与科创板的推出应该是有一定关系。”

80后成主力军

多家机构负责人均表示,从人才结构看,80后已经成为机构的中坚力量。而从创业邦杂志每年评选的“40位40岁以下的投资人”榜单上也可以发现,80后也逐渐占据创投圈知名投资人的半壁江山,比如百度风投CEO刘维、红杉中国合伙人曹曦、光速中国合伙人韩彦等人,在投资业绩、投资经验、业界影响力等方面堪称业界新经济的投资代表。

田静静表示,目前公司的80后和90后占比超85%,已然成为公司的主力军。毅达资本的投资风格比较稳健,团队负责人基本都是80后,90后的占比略少。总体来说,80后在职场也有了一定的经验积累,一批在投资一线浸润多年的优秀80后逐渐脱颖而出,成了各个事业部的总监甚至是合伙人,已然成为公司的中坚力量。相对来说,90后对新兴事物的理解程度更深刻,对一些新兴产业的趋势感知更为敏锐,在工作韧劲、勤奋度上面也表现得不错,正在慢慢走向成熟。

从君创基金的人才结构分布来看,80后和90后的占比也大约在6:4的比例,达晨内部的很多80后都走向了中层领导、业务骨干的岗位,真正可以“挑大梁”,而90后也还处于基层锻炼的阶段。

当前,招聘过程中也存在一定的难点,大致可以归纳为几个方面。首先,成熟人才稀缺。田静静表示,这个行业最核心的资产就是人才,公司快速发展阶段,对成熟人才的需求量比较大,特别是二三线设立基金的城市,投资人才更加稀缺。达晨财智春季招聘也在山东、湖北、四川、浙江等地设置了相关岗位。刘旭也指出,二线城市招聘更难,当地留不住人才,整体从业者水平和平均线都要差一些。其次,产业背景人才难觅,磨合时间长。杨恒以所投军工方向为例,寻找军工行业产业背景,比如航天科研所、中科院的研究所等机构引进,可能会有一些差异化以及对于投资角度和纯产业从业角度的理解不同,需要磨合期。再次,薪资结构不平衡。对比很多外资和一线机构而言,从固定薪酬和分成比例来说,很多人人民币基金还是不够灵活,有很大差距,这也是导致好的人才都流向头部机构的很重要原因。

针对目前遇到的难题,毅达资本的解决方法是内培外引,一是招聘渠道多元化,运用新媒体手段,尽可能地吸引适合公司发展的人才。二是建立内部人才梯队,传帮带,每年选拔50人左右,由业务骨干手把手教他们如何寻找企业、访谈企业、谈投资协议。根据每个人的专业分工在毅达资本内部打造成30余个小分队,每个小分队最多4人,每个团队都是通过师傅带徒弟的方式,让所有人都在项目实战中快速成长。三是开放平台,引进优秀的人才共同创业,毅达资本旗下不动产平台、并购平台、财富管理平台都是通过与业内专业资深人士共同合作成立。

本轮行情启动以来,交投快速升温,部分券商的手机交易终端出现“拥堵”现象,给投资者造成了一定困扰。对此,中证协要求各证券公司应高度重视信息系统的安全和稳定运行,加强证券公司及分支机构信息系统安全管理,防范技术风险。

据华安证券相关负责人介绍,公司在优化完善现有综合监控、基础监控、网络、行情、交易、虚拟化等监控系统和工具的基础上,加强系统各个环节的容量分析,对潜在的综合接入、互联网带宽容量瓶颈及时进行了扩容。在信息系统变更和应急管理方面,也进一步优化了流程。

此外,《通知》还提出,各证券公司应重点做好科创板各项技术准备,以圆满完成科创板上线工作。

重点推荐

多只偏股基金提早“闭门谢客”

受益于今年以来A股市场的持续反弹,偏股基金发行也逐渐回暖。除了一日售罄、吸引710亿元资金追捧,并刷新A股历史上公募配售比例新低的睿远成长价值混合基金之外,永赢、中庚、富国、易方达等多家基金公司近期发行的新基金均发布了提前结束募集公告。

10版

中介机构要学会“卸妆”

□ 程丹

科创板可能会成为资本市场中介机构最难做的“生意”。

为了更好地拥抱新经济,科创板在制度设计层面降低了发行的硬条件,五套上市标准增加了科创板的包容性,但灵活包容的制度设计反而增大了相关各方尤其是中介机构的责任,把责任前移给中介机构的执业带来了更大的风险。要选出货真价实的科创企业,除了交易所严格审核外,包括券商、会计师事务所、律师事务所在内的中介机构也要强化责任,不仅要当好“看门人”,切实发挥好对信息披露的核查把关作用,中介机构还要提高执业质量,把简单的保荐服务拓展为综合服务。

前两批共计17家企业已递交了上市发行申请,申报材料暴露出一些略显低级的疏漏,这说明一方面是保荐人还没有完全厘清自身定位;另一方面也说明中介机构的执业质量还有待提高。

应该说,过往的承销保荐带有很大程度的“化妆”成分,一定程度上存在荐而不保的情况。进入注册制时代的发行上市,保荐人被赋予了更多的“卸妆”职能,要确保发行人披露的信息真实准确。作为资本市场的“看门人”,包括保荐人在内的中介机构应该充分披露投资者作出价值判断和投资决策所必需的信息,切实把好申请文件的质量关,进一步熟悉并吃透相关规则的精神及内容,特别是科创板的差异化制度安排,严格按照相关规则履行保荐职责,充分了解发行人经营情况和风险,对发行申请文件和信息披露资料进行全面核查验证,强化尽职调查义务和核查把关责任,确保信息披露真实、准确、完整。与以往相比,这些都是结结实实的增量工作。

同时,中介机构还需要在提升综合服务实力方面多下工夫。《证券时报》的评论指出,科创板落地对市场参与者提出了新要求,中介机构之间的竞争从原先的拼价格、拼资源,演变成拼价格、拼资源、拼服务、拼效率等全方位竞争。如何挑选科创项目,让优质企业成功登陆科创板;如何给出合适的估值,让成长中的高新企业获得资金支持;如何实施子公司跟投,让保荐机构的利益与科创板新股发行价格更贴合;如何确保承揽项目不出问题,让科创企业更经得起市场检验……这些都考验着中介机构的综合实力。

想做成科创板的“生意”并非易事,漫长的工作流程和严格的执业要求,潜藏着各种风险点,稍有差池就有可能影响到中介机构的声誉,严重者还可能被追责。监管层已经明确表态,要对违法违规的中介机构及相关人员采取严厉的监管措施,对违法违规行为进行强有力追责,实行依法治市、执法必严、违法必究,大幅提高违法违规成本,对信息披露造假、欺诈发行等行为要出重拳,切实维护规范有序的市场环境。

中介机构必须升级“金刚钻”,才能揽得科创板的“瓷器活”。



中国银行行长表示 将为粤港澳大湾区发展作出应有贡献

近日,中国银行股份有限公司在北京和香港同步举行2018年度业绩发布会。图为香港会场与会者观看中国银行行长刘连舸在北京会场答记者问。刘连舸表示,中国银行将发挥跨境、跨业务、跨界的综合经营和全球化特色,为粤港澳大湾区发展作出应有贡献。

张炜摄

券商交易系统应严防“外挂”接入

中证协要求加强信息系统外部接入管理、信息系统的安全和稳定运行、做好科创板各项技术准备等三方面工作

□ 新华

行情走好导致场外配资活跃、交易系统“拥堵”,近期出现的这些问题正考验着券商的信息系统。中证协于近日向各券商下发了《关于加强证券公司信息技术系统建设与管理的通知》(以下简称《通知》),主要包括加强信息系统外部接入管理、信息系统的安全和稳定运行、做好科创板各项技术准备等三方面工作。

业内人士认为,信息系统的建设

与管理是一项系统工程,需要不断优化流程、创新设计、加强管理,才能应对更为复杂的交易需求。

随着本轮行情的启动,场外配资有趋于活跃的迹象。2月底,证监会发声密切关注场外配资情况,近期也有地方证监局对为场外配资提供便利的券商营业部负责人进行处罚,表明了监管态度。

此次中证协在《通知》中进一步要求,各证券公司应切实落实信息系统外部接入管理。一是严禁未经审

核的外部交易信息系统接入证券公司网络,包括防范外部系统以“外挂”方式接入证券公司网上交易系统;二是加强客户异常交易监测,持续优化监测算法,对发现的疑似账户,采取多种排查措施,确保排查有明确结果;三是一旦发现有违法违规行为,应按既定处置方案及时进行处理并上报监管部门。

对此,部分券商表示,已对现有的网上交易系统进行了安全自查,重点检查了网上交易终端的防“外挂”

控制措施。

兴业证券经纪业务相关负责人介绍,公司已采取了防外挂安全控制措施和防协议破解安全控制措施来加强对外部接入的有效管理。防“外挂”方面,主要采取客户端内存扫描、服务端频率控制、加强终端集成系统安全检测模块等方式,限制“外挂”接入。兴业证券还在逐步推进国密算法的实施,防止协议破解,防止窥视、伪造或修改委托数据等行为。