

# 文明之花处处盛开

——湖南嘉禾县创建文明县城纪实

□ 邓和明

嘉禾县位于湖南省南部，郴州市西南部，建县于1639年，面积699平方公里，辖9镇1乡，人口43.5万，是全省地域面积最小、人口密度最大的县份之一。近年来，嘉禾县紧紧围绕建设湖南城乡一体化示范县的奋斗目标，勇于先行先试，坚持创新创业，实现经济社会又好又快发展。

讲文明话，办文明事，做文明人，人人需要文明城市，城市需要文明市民。在成功创建全国文明城市县后，嘉禾县继续发力，加强精神文明建设，争创省级文明城市，为建设“一都两城三地，山水田园嘉禾”奠定坚实基础。

正在创建湖南省文明城市的嘉禾县，不仅让城市环境越来越美丽，市民的文明素质也不断提升。文明之花，正在嘉禾大地上处处盛开。

## 以人为本 彰显文明力量

“精神文明是一个国家走向强大的根本支撑，也是一个城市温度和厚度的体现。在物质文明飞速进步的今天，精神文明建设的必要性日益凸显。”嘉禾县委常委、宣传部部长

刘丹说。

为此，嘉禾县近年来坚持以社会主义核心价值观为主题，大力开展市民文明素质和思想道德宣传教育活动，进一步筑牢全县人民共同奋斗的思想基础，保持奋发有为、开拓进取的精神状态。

“周末的时候，我们不用出县就可以享受到舒心的两日游。县里8大主题公园就是一道最独特的风景线。”嘉禾县市民李小芸女士说，她每周都会选取一两个景点，带上孩子，一家人其乐融融。

嘉禾县在全力推进市民文明素养提升过程中，注重把优秀传统文化与现代文明结合起来，把文化园区建设作为提升文化软实力，承接产业转移，建设文明有序、开放包容的县城的重要抓手。嘉禾县充分利用县城区内绿地、游园等基础设施的承载作用，先后投资数百万元建起孝道文化、嘉禾好人、古今名人家风家训、健康卫生、社会主义核心价值观、宪法、纪检、乡土文化等8大主题文化园，让前来休闲的市民走出家门就能感受中国传统文化潜移默化的影响和滋养。

同时，嘉禾县结合卫生县城、园林县城、平安县城创建，以项目建设提升城市功

能，造福广大群众。近三年以来，完成县城新区扩容投资30亿元，中心城区面积由5.6平方公里扩大到13平方公里；完成市民广场、演艺中心等大型公共设施工程，建成公园、游园35个，县域绿化覆盖率39.7%，人均绿化面积11.6平方米，城市道路绿化率100%；完成第一、第二和重金属污水处理厂建设，快速推进生活垃圾焚烧发电项目，新增垃圾中转站5个、垃圾箱880余个，县城区生活垃圾无害化处理率达95%以上。

## 丰富载体 推动全民参与

3月11日，嘉禾县在九老峰景区广场举行“学雷锋，促双拥”系列志愿服务活动启动仪式，拉开“学雷锋月”系列活动的序幕，全县迅速掀起学雷锋高潮。

“我在各类重大节日和纪念日都会开展各类活动，目的就是让广大市民了解我国传统的节日，提升爱国情怀。”据嘉禾县委宣传部副部长、文明办主任雷剑辉介绍，2018年，嘉禾县承办了郴州市“我们的节日”、未成年人思想道德建设座谈会等4场大型活动，主办了“欢乐潇湘·幸福嘉

禾”、全民广场舞大赛活动等10多场群众性活动，充分展示嘉禾人民健康向上的精神风貌。

同时，嘉禾县扎实推进“文明细胞”创建活动，成功创建全国文明城市镇1个、全国文明村1个、省级文明单位8个、市级文明单位20个。强力掀起文明家庭评选活动热潮，1.62万户“文明家庭”受到表彰，占全县家庭总户数的20.3%。深入推进未成年人思想道德建设，在各学校广泛开展“做一个有道德的人”“扣好人生第一粒扣子”等主题教育活动以及“小小志愿者”等主题实践活动，引导未成年人树立远大志向和正确价值观。大力推进特色教育活动，建成乡村学校少年宫14个，成功举办“湖南省2016年乡村学校少年宫项目建设推进会”和“湖南省未成年人心理健康培训班”，得到与会领导高度评价。

## 志愿服务 引领文明生活

“现在行人闯红灯的现象几乎没有了，全得益于这些志愿者的无私付出。”在嘉禾县的各个主要路口，有一道靓丽的风景，一直被老百姓举双手点赞——这道风景是由志愿者组

成的道路安全劝导员。劝导员佩戴统一的袖章，拿着小红旗，每天在上下班高峰期准时在各个路口进行劝导，切实保障市民的出行安全。

据了解，嘉禾县组建志愿服务队伍120多支；注册登记志愿服务组织4家；注册志愿者突破6.1万名，占该县人口的14%。

“我们协会自2014年创办以来，已全心全意帮助弱势群体上万余人。”嘉禾县爱心天使（义工）协会会长李小龙介绍说，该协会目前拥有正式义工160余人，涵盖农民、工人、公务员、个体老板等各行各业人士，以帮助弱势群体、把爱心发扬光大为宗旨，主要帮助对象有抗战老兵、特殊儿童、特教老师、孤寡老人、大病患者、贫困学子等。

“我县按照‘人人能为、人人可为、人人乐为’的原则，推动学雷锋活动的常态化、志愿服务的制度化。”雷剑辉表示，近年来，嘉禾县扎实开展“爱我嘉禾文明行”社区志愿服务，并以县城主街道及主要路口为重点，大力开展以开文明车、办文明事、做文明人为主题的文明劝导活动，有力推动了市民文明素质稳步提升。



贵阳首批M100甲醇出租汽车交付

3月26日，2019年贵州省贵阳市首批100辆M100甲醇出租汽车正式交付。至此，贵阳已有5374辆甲醇出租汽车实现上路运营。图为一名出租车司机在交付仪式现场和甲醇汽车合影留念。

贺俊怡 摄

### 地方传真

## 全国首例5G远程人体手术成功实施

**本报讯** 近日，中国移动携手华为公司，助力中国人民解放军总医院，成功完成全国首例基于5G的远程人体手术——帕金森病“脑起搏器”植入手术。

本次手术通过5G网络，跨越近3000公里，成功实现了位于北京的中国人民解放军总医院第一医学中心与海南医院之间的帕金森病“脑起搏器”植入手术，实现5G远程手术操控。

中国人民解放军总医院第一医学中心和海南医院神经外科主任凌至培说：“我在北京和海南两地轮换工作。本次手术是在海南工作期间，有北京的帕金森病人需要进行手术，且病人不宜飞往海南。借助中国移动5G网络的保障，首次实现了海南、北京

两地远程手术，解决了4G网络条件下手术视频卡顿、远程控制延迟明显的问题，手术近乎实时操作。将来通过远程手术，上级医院高质量、高水平的专家可以远程、直接对偏远地区的患者进行手术，完成过去在基层难以完成的手术。”

本次5G远程手术的成功，是在5G远程会诊、5G远程B超等5G特色应用基础上，实现从医学观察、指导到医学操作的又一次突破。据悉，中国移动将借助自身技术优势，着力发展5G远程医疗，构建特色业务场景及应用示范方案，深化通信与医疗领域融合应用，促进医疗服务理念和模式的革新，助力远程医疗业务发展，全面开创5G医疗行业新时代。（周春燕）

## 福建莆田启动“巾帼共建”行动

**本报讯** 记者吴喜达报道为发挥普惠金融作用，促进妇女创业创新，福建省莆田市人民政府日前启动“巾帼共建”行动。当天，8家银行代表与8位女企业家现场签约授信，3家保险机构与3位女企业家现场签订保险框架协议，授予11家金融机构和11家女企业家企业“莆田市巾帼共建示范单位”。

据悉，莆田市“巾帼共建”行动共设“创业篇”“成长篇”“服务篇”“保障篇”“关爱篇”5个篇章10项计划，旨在融合妇联组织优势和金融行业资源优势，通过搭建“巾帼创业平台”、选树优秀女性和金融产品服务典型等一系列措施，为女性干事创业营造良好环境。同时，推动妇女与经济社会同步发展，构建“共商、共建、共享、

共赢”合作新局面，为推动高质量发展、为建设美丽中国提供生动范本、贡献巾帼力量。莆田市委常委、常务副市长傅冬阳在启动仪式上表示，“巾帼共建”行动可以帮助女性解决创业发展中遇到的融资难题，为广大女性创新创业提供新的发展机遇，搭建新的发展平台。全市各级各部门要完善妇女权益保障机制，加大先进典型事迹的宣传力度，给更多优秀女人才创造脱颖而出的条件，激发女性创业的热情。妇联组织要主动做好服务工作，帮助广大妇女和女企业家解决实际困难，宣传表彰先进典型，当好妇女群众的“贴心人”“娘家人”，全市广大妇女尤其是女企业家要用好这个平台，为建设美丽莆田作出贡献。

## 大庆石化党员干部当好排头兵

**本报讯** 记者袁小峰报道近年来，中石油大庆石化党员干部以立足岗位担当作为，练就硬本领、当好排头兵，切实提升工作效率，真正做到关键时刻冲得上、豁得出、打得赢。

大庆石化集中精力加强产品研发，充分发挥加工大庆原油的优势，推动产品结构更灵活，提高适应能力和创效能力。

在没有增加调和储罐的情况下，大庆石化炼油厂深入优化组分资源，将优质组分原料向增产高效利产品倾斜，最大限度保障高标号国VI标准汽柴油的市场需求。

为打赢装置长周期运行攻坚战，大庆石化塑料厂加强巡检的广度和深度，组织专业人员对装置进行摸排，对影响装置长周期运行的问题进行汇总、分析。在此基础上，制

定相应措施，增强员工对突发事件的应急处理能力。为进一步降低企业生产成本、深挖装置运行效能，大庆石化化肥党委开展“班组实物量跟踪”对标分析活动，降本成效显著。仅今年1月，合成氨综合能耗同比减少0.58吉焦/吨，降幅约1.46%；天然气单耗同比减少5.89立方米/吨，降幅约0.56%。

哪里有困难，哪里就有党员的身影。酮苯糠醛车间工艺三班党员孟庆东提出增加副线的技改措施，轻松解决了4台空冷器水击问题。加氢一车间组建党员攻关小组，在脱硫塔入口分液罐中增设旋风分离器，作为循环氢脱硫手段，不但解决了循环氢脱硫系统的胺液发泡问题，而且每年可回收382吨轻汽油，增加经济效益50多万元。



### 图说新闻

## 六名苗乡妇女实现增收梦

家住贵州省黔东南苗族侗族自治州台江县施洞镇平兆村巴拉河苗寨的杨树立、张两翁、张记保、张银妹、张布平、杨通珍6位苗族妇女，2017年承包村里的80余亩荒地，在清水江畔搞起了生态蔬菜种植。目前，6位苗族妇女的年收入能达到2万多元，既实现了在家照顾老人和孩子的目的，又实现了“家门口”的增收梦。图为3月25日，台江县老屯乡知行希望小学的学生在吃午餐，当天中午学校营养餐用的蔬菜是苗族妇女们送到学校的。

新华社记者 陈晔华 摄

# 创新选人用人制度 优化年轻干部队伍

河北唐山古冶区在“选、育、管、用”四个关键环节持续发力，把一批敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的好干部选出来、用起来

□ 本报记者 李季平

如何建立一支充满活力的新时代高素质专业化年轻干部队伍？如何在选拔任用年轻干部时避免“临时找人”“降格以求”等突出问题？

面对这个课题，河北省唐山市古冶区自2018年以来，创新选人用人制度，在“选、育、管、用”四个关键环节持续发力和细化落实，把一批敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的好干部选出来、用起来。

数据显示，古冶区2018年调整干部8批48人次，其中提拔5人、交流26人、降职5人、免职10人、保留原职级待遇2人。精准架构。古冶区根据年

轻干部专业背景和组织培养方向，按照岗位需求划分为乡镇街道一线、经济重要部门、综合文秘三方面的培养对象，进行分类培养，然后再分为党群政法、社会事业、经济管理三个类型，进行分期储备。依据年龄层次、职务层次，分“近期、中期、远期”三个等次制定培养规划，形成合理梯队；采取“一推三考”工作法，通过民主推荐、考察、考核、考试等方式，分层分类、重点培养、梯次储备年轻后备干部。目前全区共储备培养“80后”正科级干部21人，其中11人担任乡镇和部门主要负责人。

一线“育强”。古冶区建立乡镇—机关—再乡镇—再机关

的“两下两上”培养选拔链，规定新录用公务员、军转年轻干部优先充实基层一线，选调乡镇年轻干部到机关综合部门任职，实绩突出的机关年轻干部被派到乡镇进行再锻炼，其中表现成熟的干部，区委将优先使用，形成基层培养、基层成长、基层提拔的格局。制定出台《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，选派110名年轻干部深入环境保护、扶贫攻坚、拆违拆迁、信访维稳等急难险重任务最前沿，接受锻炼，在实践中开阔视野、更新观念、提升本领。

因材“严管”。古冶区制定出台涵盖政治素质、基础素质、专业素质、综合素质等4个方面内

容，以及政治把握、文字写作、口头表达、心理调适、业务知识、实践操作、谋划创新、沟通协调、应急处置等9项具体能力的《年轻干部五年培养能力清单》，科学确定年轻干部长期培养路径及方法，明确年轻干部在培养期内各时间节点应该达到的能力要求。根据年轻干部的特点，创新“三三制培训+领导干部传帮带培养”机制。具体而言，按照每年不低于300学时脱产培训的要求，学员用1/3时间集中进行理论培训，1/3时间用于考察调研，1/3时间进行专题讨论；推行“领导结对”“导师带培”“干部互助”等帮学方式，有针对性地提升年轻干部工作能力。

有为“有位”。古冶区建立以德为先、任人唯贤、人事相宜的选拔任用体系，采取“双优推选、考绩任用”办法，突出一线考察，参考年度考核、重点任务考核和日常考核结果，从考绩优秀单位的考绩优秀个人中，定向选拔任用年轻干部，做到有为“有位”。近年来，古冶区提拔的“80后”优秀年轻干部占到了提拔干部总数的60%以上，有效激发了年轻干部干事创业的热情与活力。同时，推进干部能上能下，坚持细化干部“下”的具体情形和标准，加大“下”的力度，让工作不在状态、作风不严不实、懒政怠政的干部挪岗位，为优秀年轻干部“腾位子”。