

抓实抓牢非公党建工作 为高质量发展保驾护航

武汉市汉阳区龙阳街党工委坚持把抓好党的建设作为核心工作，深耕党建“责任田”，推进基层社会治理体系和治理能力现代化，助力高质量发展

□ 本报记者 左耀宏
□ 冯浩 严峻

非公有制经济是社会主义市场经济的重要组成部分。大力加强非公经济组织党的建设，是推进党的建设新的伟大工程的重要举措。近年来，各级党委政府高度重视发展建设，各类开发区、工业园区如雨后春笋般不断涌现，非公企业集约发展的趋势日益明显，呈现出规模越来越大、企业越来越密集、分工越来越细密、从业人数越来越多的特点。这对进一步扩大党在非公有制经济中的影响力、工作覆盖面，进一步加强和改进非公有制企业党建工作提出了新的更高的要求。

实现基层党组织全覆盖 精准解决群众实际诉求

过去，一些非公有制企业负责人总认为党建工作是务虚的，不直接产生经济效益，觉得浪费人力物力，不是那么热心，个别人甚至有抵触情绪。

鉴于此，龙阳街围绕“两新”组织党的组织和工作“有效覆盖”，突出政治功能和服务功能，适应新时代新要求，打造特色党建品牌，提升“两新”党组织组织力，为企业健康发展保驾护航。

据龙阳街党工委书记董传胜介绍，龙阳街扎实推进非公有制企业党组织组建工作，规定职工50人以上的企业要有党员，有党员的企业要采取单建、联合建等方式成立党组织；没有党员的企业，通过选派党建工作指导员等方式，实现党建工作全覆盖；同时探索成立了医药健康行业党委，力求实现行业系统党的建设、行政管理、行业自律和健康发展的有机统一、互融互促。

龙阳街派出17名党建工作指导员，帮助企业党支部规范运作流程、理顺关系。在以武汉摩尔城为代表的综合体楼宇建立“枢纽型”楼宇党支部，在以万科汉阳国际为代表的物业主导楼宇建立“物业型”商务楼宇党组织，在以九州通大厦为代表的企业主导楼宇设立“托管型”党员联络站；集成推进党建红色阵地，精准推进健康谷党建，强化精准服务理念，深度整合龙阳湖健康谷区域资源，解决企业融资难等实际问题。

经过近两年雨后春笋般的迅猛发展，在龙阳街的支柱产业及商圈，党组织已经成为一个具有强劲动力的红色平台、一面充满正能量的旗帜、一面人生自我升华的镜子。

近日，记者先后采访了龙阳街具有代表性的九州通医药集团有限公司党委、5.5医药健康创新园党支部、恒信德龙集团党总支书记朱家俊，看到和听到的非公党建故事催人奋进。

据九州通医药集团有限公司（以下简称“九州通”）党委书记陈波介绍，九州通是全国医药行业排名第四、民营企业排名第一的上市公司，现有职工3万多人，是湖北省第一家设立党组织的民营企业。截至目前，集团党委下辖35个党支部、党员1200余人，遍布全国各地分公司。同时，党委还托管九州通大厦进驻的各小微企业党员联络站，定期组织党员主题活动，让分散的党员感受到党的温暖。集团党委获得由中组部颁发的“双强”“百佳”基层党组织、2018年武汉市劳动关系十佳和谐企业、湖北省劳动关系和谐企业等荣誉称号。

每年7月1日，九州通集团党委都要举行表彰大会，奖励优秀党员，积极



武汉市汉阳区委书记马泽江(前排左一)带队调研摩尔城楼宇党建工作

分子，汉阳区委、龙阳街党工委主要领导及九州通集团董事长刘宝林等都会莅临指导并发表讲话，勉励大家听党的话、跟党走、再接再厉、再立新功，体现一名共产党员的价值。同时，组织党员干部重走长征路、瞻仰烈士陵园、重温入党誓词，净化心灵、洗涤灵魂、坚定信心。

在九州通集团，党建带工建、团建、团建、工会、妇联、共青团、民兵连等各项工作协调发展。集团党委日常除了协助董事长与政府职能部门、街道、社区、社团组织取得联系，协调各类工作外，还响应街道党工委的号召，组织公司党员干部开展“精准扶贫、千企进万城”等帮扶活动。截至2月初，通过集团党委捐资的金额就有1100多万元，捐给政府认定的贫困村组。开展产业扶贫，在大悟县新城镇建立产业扶贫基地，增强贫困地区居民的造血功能；在长阳县关口姬村捐建村民饮用水工程，受到老百姓高度评价赞扬。

集团内部职工生活有困难，职工小孩上学、就医等，都是由集团党委出面沟通协调，解决职工实际困难，取得巨大的社会效益，凝聚力空前加强。

在九州通，党员真正起到了先锋模范作用带头作用，在做好本职工作的同时，严格要求自己，做到比一般优秀职工更优秀。

2005年，“龙王”台风不期而至，九州通上海分公司存放大量药品的仓库屋顶被台风掀翻，雨水淅淅沥沥地往商品上淋，20多米高的库房租堆着各种商品，随时可能给公司造成巨大损失。就在这时，分公司党支部书记振臂高呼：“共产党员跟我上！”

分公司党员干部迅速站了出来，通过手抬肩扛，搬来抢险工具，冒着危险爬上架梁，牢牢固定屋顶、堵塞漏雨屋面、转移货物，避免了公司财产重大损失。

九州通的民兵连也是一个可圈可点的先进集体。中央军委国防动员部部长兼国家国防动员委员会秘书长盛斌到湖北省调研民兵组织工作，九州通民兵连代表湖北省接受调研。听取九州通民兵连负责人的汇报后，盛斌给予高度评价：“非公有制企业的民兵连，在党委的领导下，真正做到了平时为民、战时为兵，危急关头能拉得出去，是能战斗的红色堡垒。”

在5.5医药健康创新园，记者采访了党支部书记戚春霞以及预备党员

李兵。5.5医药健康创新园是5.5公司以孵化互联网医药行业为主的示范园区，是一家服务型企业，将“3.0现代制造业”与“2.5现代服务业”深度融合，生成了这样一个有特色的名称。

据戚春霞介绍，目前党支部共有党员39人，公司管理班子10人中有7人是共产党员，集团12个园区有3个位于汉阳区，党支部书记兼任服务部经理。“通过党建引领，搭建了平台，整合了资源，释放了党员先进性，增强了组织凝聚力，日常服务工作上了一个台阶。”戚春霞说，党支部通过日常走访、组织会议、党员主题活动、评选红色CEO以及选举“创新创业明星企业”等活动，深入企业了解实际需求，小的问题迅速解决，大的困难召开私董会协商解决，并在医药行业经营不景气的情况下，邀请上下游产业链的企业高管来园区把脉，献计献策。

融资先融智，智富必致富。5.5医药健康创新园通过多种模式和渠道解决市场冲击给企业带来的实际困难，使很多小微企业转危为机，推动了园区的招商进展及原有进驻客户的升级换代。2018年，受到内外部经济环境影响，部分企业资金非常紧张。比如，园区内的雾汇药疗经营部，是三个大学生发起的创业团队，入驻园区时代理别人的产品，后来园区帮助其发展，联系风投公司为其投资600万元用于开发产品；同时，牵线搭桥，助其与同济医科大学教授共同研发针对肺癌的靶向治疗仪，取得了成功。目前，该公司生产销售的靶向治疗仪覆盖湖北省所有三甲医院，前景很好。

在5.5医药健康创新园，由于受到党员的带动，积极要求进步、递交入党申请书的职工越来越多，入党成了广大青年的迫切愿望和奋斗动力，拼搏赶超、创先争优的良好氛围逐渐形成。

李兵是创业园物业公司经理，管理着100多人的安保队伍，服务管理4个园区，于2016年调入汉阳园区。说到为何要加入中国共产党，他侃侃而谈：“龙阳街派出党建指导员帮助企业规范党建工作，通过经常性组织企业职工参加党建培训和活动，让我更充分地了解了党组织；龙阳街举行的‘民呼我应企业行’深受中小企业欢迎，让我们更深刻地体会到‘以人为本、为民服务’的内涵，从而更加信任党组织，更愿意为之服务奉献。在我管理的安保队伍里，许多人都是多年的老党员了，

特别是中高层管理人员，在工作中处处以身作则，严格要求自己，执行力超强。我作为一名经理，不想让自己落后于时代，不能跟他们有很大差距，今后我还要更加努力。”

物业管理的服务理念就是“安全第一、服务第一”。物业公司的胡建新工程师，来公司3年多，始终冲在第一线。新开业的园区工作极其复杂，又脏又累，他不怕苦、不怕累，当有人说三道四时，他总是拍着胸口说：“我是共产党员，应该严格要求自己，不能给党徽抹黑。”有一次“菲林瑜伽”因电路短路导致火灾，胡建新第一个赶到现场，迅速用灭火器扑灭火情。该公司老板康总每次遇到物业管理干部都表示感激，说物业公司是他的救命恩人，为他消除了一场使他倾家荡产的灾祸。经过此次事件后，康老板决定再在5.5医药健康创新园投资落户一家分公司。

“正是这些党员的先锋模范带头作用激励了我，我更加积极地参加党支部组织的各项活动，以一名党员的标准严格要求自己，并于2017年3月向党支部递交了入党申请书，接受上级党组织的考验。”李兵说。

“我志愿加入中国共产党……为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。”去年9月，在龙阳街党工委指导下，武汉恒信一通汽车行业联合支部委员会组织召开支部主题党日活动，全体党员和党建指导员举起右手，向党旗庄严宣誓。

据了解，此次活动是汉阳区首次区委机关干部和街党工委班子成员共同参加并指导的“两新”组织基层党支部主题党日活动，旨在突出发挥党组织的核心作用和党员的表率作用，加强企业党员干部党性修养，增强支部凝聚力，引领非公企业科学发展。全体党员按照“5+N”模式，除通报党费缴纳情况、集体诵读党章外，还结合企业实际进行了车间参观、视频学习及党员交流。在重点学习《爱国主义教育论述》、传达学习“红桥精神”后，区委宣传部负责人围绕“红桥精神”和“爱国主义”两个主题给党员们上了一堂生动的微党课，龙阳街党工委副书记具体指导了企业党组织如何将业务骨干发展成党员、将党员培养成业务骨干，如何引导党员立足岗位、提高战斗力、做大做强企业等。

武汉恒信一通，是恒信德龙集团旗下汽车集团板块的一家经营大众品

牌汽车的4S店。恒信德龙集团在湖北省民营企业中排名第三，下辖恒信汽车集团、武汉摩尔城、恒信美居酒店、恒信地产、星云电子商务五个板块的业务。

记者分别采访了武汉摩尔城党总支负责人朱家俊、恒信汽车集团的恒信一通4S店党支部负责人洪昌华，最大的感受是这里的党员以其“敬业、自律、执行力强、稳定性好、工作作风过硬”而成为公司的“中流砥柱”，集团旗下各业务板块在招聘员工时都要询问是否为中共党员。

武汉摩尔城有正式党员40名，分布在各个部门，党总支积极培育人才梯队，吸引进步青年加入党组织，为摩尔城的升级换代储备管理人才。

蒋伟曾是摩尔城一名最基层的电工，经过党总支的鼓励，他在提高专业知识的同时，通过自身努力，自学拿到函授大专文凭，成长为一名主管级的管理人员，其管理的班组成为汉阳区表彰的优秀团队之一。

龙阳街地势比较低洼，大雨过后马路上经常是一片汪洋，公司党员和积极分子总是身先士卒，不怕苦、不怕累，疏浚堵漏。特别是一群退伍不褪色的军人党员，在公司成为一道亮丽的“风景”。

目前，该集团申请入党的积极分子异常踊跃，高层非党员管理人员也投来了关注的目光，集团呈现出良性发展氛围，正能量满满。

夯实党建工作主业主责 为高质量发展贡献力量

近年来，龙阳街按照市、区委统一要求，将“两新”组织党建工作作为巩固党的基层政权，团结和引领新的社会阶层听党话、跟党走的重要举措牢牢抓在手上，建立健全运行机制、组织体系和工作制度，建立“两新”党建重点项目清单，纳入从严治党考评重要指标。

同时，进一步抓好产业集聚区党的建设，增强党组织政治功能、服务功能、管理功能，进一步推进互联网企业党建，打造重点互联网企业党建品牌和“互联网+”党建示范点；指导产业集聚区、互联网企业探索创新，加强总结提炼和宣传推广，强化品牌培育和经验集成，形成“街道大工委—社区大党委—网格党支部—楼栋党小组—党员中心户—楼栋长（单元长）”六级组织管理体系，分级落实统筹谋划、组织协调、支部建设、联系走访、示范带动、楼栋包片等职责，密织治理之“网”，推动一级抓一级、层层抓落实，取得了显著效果。

针对街道辖区商务楼宇企业数量多、块头小，职工总数多、流动快的特点，龙阳街党工委因楼制宜、因企施策，采取“三型”模式联合共建，即“枢

纽型”“物业型”“托管型”楼宇党组织，从组织维度上推动联合共建、主体维度上推动党建引领、服务维度上推动资源共享。重点打造“枢纽型”楼宇党支部，依托物业办公点打造“红色阵地”，结合楼宇特点打造“红色驿站·党员有约”党员联络站；设立“党员示范班组”，举办“龙阳好声音·初心故事会”，挖掘先进典型，激活“红色细胞”，让一名党员成为一面旗帜、一面旗帜带动一个团体、一个团体引领一片区域。

2018年，龙阳街以超常的决心、超实的举措、超强的力度，持续抓好扩大投资和项目建设，圆满完成各项经济指标任务，取得两个“排名第一”：全年完成地方一般公共预算收入目标的112%，全区排名第一；全年完成社会零售品总额增幅15%，全区排名第一。与此同时，以产业导向为抓手，以优化营商环境为推手，有序推进新项目开工，全年项目落地5个。

2019年，龙阳街将狠抓招商引资培育新动能，加快龙阳湖生态项目建设；狠抓产业布局培育新模式，加快升级壮大汽车产业；狠抓精准服务培育新商圈，加快推进各类商业项目落地；狠抓品质提升培育新业态，加快推进集体产业发展。

围绕龙阳湖生态提升项目，加快推进九州通健康城建设，着力打造龙阳湖健康谷，实施精准招商，引进一批医养配套企业；进一步建链、延链、强链、补链，推动龙阳生命健康产业创新发展；同时，做好项目范围内城中村改造工作，做优做强配套服务。

面对市场新形势，积极应对挑战，科学谋划，加深与车企对接，深入企业进行跟踪服务；同时，鼓励支持车企开展升级改造工作，发展线上销售、O2O销售等新模式，拓宽汽车金融、汽车租赁等汽车后市场空间。

全力做好重点项目服务协调工作，加快项目落地建设，加速龙阳大道与四新大道交汇地带“新商圈”的培育、形成和壮大，为打造汉阳区第三个百亿商圈及高质量发展贡献龙阳力量。

“习近平总书记的讲话对民营企业来说是定海神针，如沐春风，提振信心，深受鼓舞。”汉阳区委书记马泽江说，龙阳街非公党建工作走在全区前列，形成了可复制的模式，正加紧推广。汉阳区委对民营企业党建工作也高度重视，近两年来坚持把抓好党的建设作为核心工作，以“五个最”鲜明导向全面推进基层党建工作。一是筑牢组织体系，以最强的气魄压实党建责任；二是培育“红色头雁”，以最严厉的作风强化队伍建设；三是强化示范带动，以最实的举措推进治理创新；四是着眼“有力有效”，以最新的理念建强“两新”组织；五是落实以民为本，以最大的投入夯实党建保障。

马泽江表示，汉阳区将继续深耕党建“责任田”，着力打造党建工作“汉阳造”品牌，推进基层社会治理体系和治理能力现代化，助推汉阳高质量发展。

（本文配图由武汉市汉阳区龙阳街党工委提供）



龙阳街举办“共话改革喜看龙阳蝶变 党建引领携手未来发展”主题活动