

凝聚乡村产业兴旺新动能

□ 高云才

“民为国基，谷为民命。”当新年的钟声敲响的时候，中国农业告别了又一个丰收之年，迎来了又一个奋进之年。这个时刻，中国农业被巨大的历史性成就所萦绕——粮食产能站稳新台阶，农业现代化水平取得新提升，农业绿色发展站上新起点，农村改革展开新布局，农村民生实现新改善。坚持农业农村优先发展，乡村振兴开局之年，中国农业的底色格外绚丽。

乡村振兴，如此迫切。当前我国发展不平衡不充分的问题在乡村最为突出，主要表现在农产品阶段性供过于求和供给不足并存，农业供给质量亟待提高；表现在农民适应生产力和市场竞争的能力不足，新型职业农民队伍建设亟待加强。

乡村振兴，要推动农业全面升级，农村全面进步，农民全面发展。《人民日报》评论认为，乡村振兴，产业为先，产业兴旺

是重点，需要千方百计凝聚起产业兴旺新动能。深化农村改革，为产业振兴提供制度保障。

处理好农民和土地的关系，依然是深化农村改革的主线。党中央决定，农村土地第二轮承包到期后再延长30年。这是保持土地承包关系长久不变的重大举措，顺应了农村经济发展的客观规律，顺应了亿万农民保留土地承包权、流转土地经营权的期待，给农民吃下了长效“定心丸”。在推进农村土地制度改革的过程中，完善土地所有权、承包权、经营权三权分置改革，在依法保护集体土地所有权和农户承包权的前提下，平等保护土地经营权，理顺“三权”关系。按照农村改革扩面、集成、提速的方针，通过一系列制度安排，为乡村产业振兴创造有利条件。

发展适度规模经营，为产业振兴培育新型农业经营主体。

一方面，任何时候都不要忽

视小农生产。小农生产在传承农耕文明、稳定农业生产、解决农民就业增收、促进农村社会和谐方面具有不可替代的作用。我们要做的事情，就是提升小农户生产经营组织化程度，改善小农户生产设施条件，提升小农户抗风险能力，扶持小农户拓展增收空间，把小农户生产引入现代农业发展轨道。另一方面，适度规模经营不要刮风，更不要“一刀切”。要处理好培育新型农业经营主体和扶持小农户生产的关系，经营规模宜大则大、宜小则小。

推动质量效益双提升，为产业振兴转换增长动能。

巩固、增强、提升、畅通，饭碗牢牢端在手中，换一种端法，端得更稳当、更牢靠。关键是保粮食生产能力，确保需要时能产得出、供得上。要守住耕地红线，把高标准农田建设好，把农田水利搞上去，把现代农业、农业机械等技术装备提上来，把粮食生产功能区规划好建设好，真正把藏粮于地、藏粮于技落到实处。

质量效益提升，换一种思路，视野开阔，疾步稳行。农产品生产由增产导向转向提质导向，突出农业绿色化、优质化、特色化、品牌化。加快培育优势特色产业，产得出、产得优、卖得出、卖得好。效益优先，就是善于发现农产品价值、乡村价值，并通过机制和平台建设，推进价值实现。扭转只有生产农产品才是产业的旧思路，拓宽视野去发现。如今，乡村经济价值、生态价值、社会价值、文化价值日益凸显，乡村旅游作为服务业同样是产业，同样能创造价值、实现价值。

国情、民情、农情，情系乡村振兴。坚持以供给侧结构性改革为主线，加快构建现代农业产业体系、生产体系、经营体系，不断提高我国农业综合效益和竞争力，乡村振兴一定会迎来更加灿烂的发展新局面。

经济评论



刷量 程 硕 作(新华社发)

微 言 堂

对有害 APP 坚决说不

□ 赵婀娜

教育部近日印发《关于严禁有害APP进入中小校园的通知》，要求各地采取有效措施，坚决防止有害APP进入中小校园。

科技产品本无原罪，当“互联网+教育”乘风而上，如何让新的技术手段成为提升教育效率、助力个性化教育和因材施教的得力助手，最大程度避免其有可能带来的弊端，成为各方瞩目的焦点。

这次对有害APP的清理与规范，正是教育主管部门发挥有形之手的重要举措，按照“凡进必审”“谁选用谁负责”“谁主管谁负责”的原则建立“双审查”责任制，扎紧藩篱，通过机制的建立，鼓励各教育主体切实发挥主体责任，承担起审查与规范校园APP的职责与使命，切实保障

进入校园的APP安全健康、科学适宜。

但相较于“短平快”的战役，在未来逐步建立起学习类APP使用管理的长效机制更加重要。这需要教育主管部门敢于亮剑、及时亮剑，建立起对于新的教育技术与产品的规范办法，做到从“亡羊补牢”到科学前瞻，审慎预判，实现“治未病”的飞跃；也要避免视一切新技术为“洪水猛兽”的想法，一规范就把“脏水和孩子一起倒掉”的现象发生。

建立长效机制，还需认真甄别技术背后的利益诉求，将真正以责任、情怀、爱心为驱动的技术留在校园内，将以单纯牟利为目标，不惜伤害孩子身心的产品赶出校园。同时建立“黑名单”，让不良企业从教育行业永久性退出，让对教育新技术与新产品的规范实现从管理到治理的转变。

评优莫搞“排排坐”

□ 刘忠培

年终考核旨在鼓励先进、鞭策落后。但是，有个别单位出现考核评优领导内定、轮流坐庄、论资排辈、平均分配的怪象。这种做法貌似公平，实质却背离了评先评优宗旨，挫伤实干者、优秀者积极性，导致“干多干少一个样，干好干坏一个样”。

如何确保干部年终考核不走样不跑调，笔者认为要从以下几个方面入手：

明确标准，延伸考核深度。“养民以论功，足食以养民”，不看“唱功”看“做功”。将重点项目和重大事件现场作为“考场”，把群众是否满意作为考核了解干部的重要标准，考核考实干干部的“知名度”与“知名度”。

动态研判，增加考核频率。在不断完善年度考核这个“期末考试”的基础上，合理运用综合分析研判、专题调研等多种方式，强化“期中考试”，动态掌握干部的日常表现和存在问题。

分类考核，提高考核精度。针对不同层次、不同类型、不同岗位，确定不同的考核标准和方法，用不同的“尺子”量不同的人，以分层分类的量化考核排名，让同类干部在同一赛场上“赛跑”，做到“干什么就评什么”。

岁末年终，干部考核如期而至。越是层次高、档次高的考核评先评优，越要提高透明度，越要尊重民意。只有这样才能真正实现“有为者有位置，实干者得实惠，吃苦者吃得香，优秀者评得上”，才能让优秀干部更有干劲。

严 正 声 明

根据读者反映，近日有“北京世贸承企经济信息咨询中心”的工作人员曹某，盗用“中国改革报社”的名义，开展相关经营活动。

中国改革报社严正声明：该中心及其工作人员曹某均与本报社无关联；其盗用中国改革报社的名义开展的经营活动，本报均不知情；对其开展的相关经营活动所造成的一切后果均无义务承担法律责任。对于其盗用本报名义开展经营活动给本报带来负面影响，本报保留追究法律责任的权利。

特别声明。

中国改革报社
2018年12月27日

遗 失 声 明

国家统计局滨州调查队（税号：371602669311257）遗失中央行政事业单位资金往来结算票据2份，号码：1709621206，金额：40元，号码：1709621207，金额：40元，声明作废。

2019年1月10日

保健品 别随便“忽悠”成药

□ 盛玉雷

近日，“权健事件”引来舆论高度关注。在天津市成立联合调查组进驻权健公司之后，经过调查取证，公安机关也于1月1日依法对其涉嫌传销犯罪和涉嫌虚假广告犯罪行为进行立案侦查。同时，相关部门依法查处取缔不符合消防安全规定的火疗养生场所、开展集中打击清理整顿保健品乱象专项行动。

一石激起千层浪，更多保健品销售的套路不断被揭开。该事件已经成为一场了解和认识保健品功效的公开课，给消费者、行业企业乃至监管部门以思考。

保健品不是药品，更不是“万能神药”，这应是一个共识和常识。但在不少案例中，一些保健品已经从专注健康、有益身心的产品，变成了弄虚作假、坑蒙拐骗的工具，给病人乃至家庭带来难以抹去的阴影。改善健康，决不能成为一门只

顾赚钱的生意。

我们需要提倡求真务实、能辨真伪的科学素养。从魏则西一家所相信的“高科技疗法”，到周洋一家所购买的“抗癌产品”，利用的都是人们对科学力量的信任。这种朴素的情怀，决不能成为不法之徒的可乘之机。任何故弄玄虚、虚无缥缈的“神秘力量”，都是对科学的曲解；任何不劳而获、一夜暴富的“代理神话”，都是对成功的歪曲。

我们必须强调诚实守信、依法经营的市场法则。无论是广告法还是食品安全法，都规定保健食品不能宣传可以治病，严禁虚假宣传。对企业而言，无论多大的规模、多响的牌子，只要触犯了法律、伤害了消费者，就要受到法律的严惩，给公众一个交代。

健康中国建设，任重道远。对任何企业和任何人来说，都需要绷紧心中的弦，珍视人民群众对健康的渴求，决不能拿生命当儿戏。

多“烧脑”才能少“挠脑”

□ 向贤彪

思想一勤快，头脑就活跃，工作就风生水起。这正是“烧脑”的效应，让大脑全速开动起来，在多思善思中，往往就能想出解决问题的办法，求得工作的突破。相反，思想一懒惰，头脑就贫困，工作就平庸。结果就是经常“挠脑”，遇事抓耳挠腮、一筹莫展。哲人说：“这个世界唯一不变的，就是一直在变。”要想在不断变化的世界里，思想不落伍，行动不掉队，就要多“烧脑”少“挠脑”。

改革开放之初，邓小平同志就曾指出：“在党内和人民群众中，肯动脑筋、肯想问题的人愈多，对我们的事业就愈有利。”现在大多数党员干部是勤于思考、善于思考的，但也不能否认，不愿意动脑筋、不善于思考者仍不乏其人。这样的“思

想懒汉”往往脑子空空，对上级的决策指示只会机械地照搬照转，对群众创造的丰富经验熟视无睹，抓工作、办事情拿不出自己的思路 and 办法。实践告诉我们，不开动脑筋，不勤于和善于思考，是干不好工作的。在相当意义上说，只有多“烧脑”，才能少“挠脑”。

“心胜则兴，心败则衰。”世界上最可怕的并非失败，而是思想上自我设限限制了成功。《人民日报》评论认为，提倡多“烧脑”，就是要“烧”掉头脑中那些过时的观念、经验和套路，冲破思想上条条框框的束缚，为新观念的生长“清场”“腾地”。“把思想活泼一下。脑子一固定，就很危险。”思想决定行动，观念主导成败。直面改革中的矛盾和问题，把破除旧有思想观念束缚作为撬动改革的“阿基米德支点”，方能冲破阻力、攻克

难关，由“山重水复疑无路”进入“柳暗花明又一村”。

当今时代，创新创业不是单枪匹马、孤军奋战就能获得成功的。一个人“烧脑”，只能“烧”出一片小天地；一个团队、一群人“烧脑”，才能“烧”出一番大事业。很多人都有喝咖啡的习惯，但有多少人知道一杯咖啡所产生的咖啡渣，99.8%会被丢弃。上海财经大学一个创新团队，通过实施“咖啡绿植”项目，将废弃的咖啡渣转化为有机肥料，用以培育出高质量的菌菇，从而带来了可观的经济效益和环保效益。这正是团队的力量。有统计数据显示，超过2/3的诺贝尔奖都是合作取得的。善于运用和借助团队的力量，在集体的“烧脑”中激发创新的灵感，就能创造“1+1>2”的效益，让创新之火形成燎原之势。

“知之难，不在见人，在自

见。”人最难看清的是自己，最难战胜的也是自己。从某种意义上说，“烧脑”既是一种自我否定，同旧观念告别，同“旧我”告别，也是一种自我更新，用新观念武装头脑。“远飞者当换其新羽，善筑者先清其旧基。”善于思考的人不仅会用好自己的大脑，还会很好地利用外脑丰富大脑，认真汲取他人的、现实的和历史的经验，善于向书本学习，向实践学习，向群众学习，做到理论精通、知识融通、信息贯通，集中民意、集思广益，从而丰富自己的智慧，掌握干事创业的过硬本领，实现自我迭代升华。

“精神爽奋，则百废俱兴；肢体怠弛，则百兴俱废。”把眼界放得更宽些，把劲头鼓得更足些，敢于突破思维惯性和路径依赖，每一天的“烧脑”行动，就不仅清爽我们的精气神，更赢得事业的万千气象。