

# 改革开放四十年 古镇军店换新颜

□ 刘智宝  
□ 本报记者 丁书斌

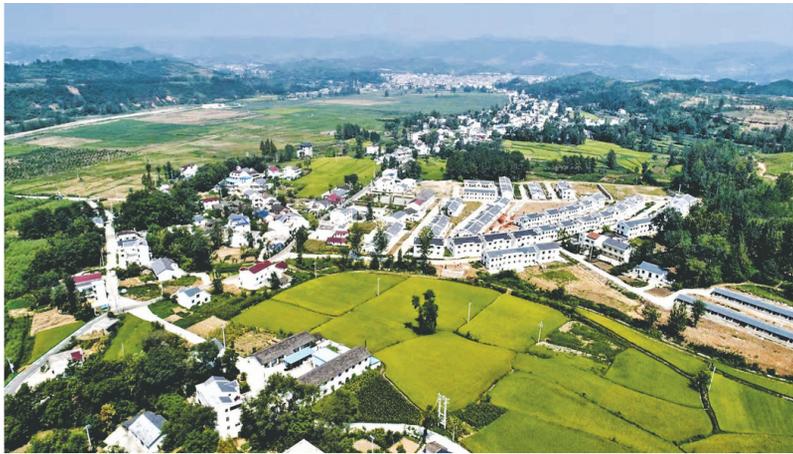
军店镇位于湖北省十堰市房县县城西11公里,镇域面积160.8平方公里,辖13个村(居),4.6万余人,村庄密集、人口集聚、资源丰富、民风淳朴、历史文化底蕴深厚,是房县“四大古镇”之一。305省道与谷竹高速穿境而过,交通发达,人杰地灵。2014年11月,经国家住建部、文化部、财政部、国土资源部、国家旅游局、国家文物局等六部委评定为“全国重点镇”“中国传统村落”。

## 借东风 抓机遇 争朝夕

近年来,军店镇以精准扶贫精准脱贫为统揽,以“四镇”(全国重点镇、县城副中心城镇、古村落文化小镇、体育特色小镇)建设为目标,全力奋战。

脱贫攻坚在路上。军店镇大力实施乡村振兴战略,抢抓机遇推进项目建设,坚持以建设美丽乡村为主题,以“抓项目、抓招商、抓稳定、抓特色产业”为重点,紧紧围绕“十三五”规划制定的各项经济目标,快速推进习近平总书记提出的“乡村振兴”伟大战略决策。2017年全镇建档立卡贫困户共计2753户7971人,其中易地搬迁794户2247人,综合贫困发生率23.6%。

军店镇坚持按照“精准扶贫不落一人”的总体要求,持续实施“三大战略”,扎实开展“四双”帮扶,精准落实“六个一批”



古镇军店新面貌

丁书斌 摄

政策,以13个贫困村为主战场,先后完成三溪沟、中村两村脱贫出列,1350户4114人脱贫销号,794户2247人全部搬迁入住新居。现共存贫困户1402户3857人。2018年计划完成易沟村、明月村、双柏村整村出列,1528人脱贫销号,2019年将初步实现整镇脱贫摘帽。

## 抓党建 促倡廉 履职责

军店镇党委始终坚持“抓党建、带队伍、促工作”的思路,切实加强党的领导,履行管党治党的主体责任,创新基层党建,激发组织活力,不断提升党建工作科学化水平。一是抓管党从严:党委负总责、支部各尽其责,把全面从严治党与全镇中心工作同谋划、同部署、同考核,每季度专题研究部署督办党建工作,严

肃党内政治生活。二是抓执纪从严:狠抓“六项纪律”,特别是政治纪律的落实,以严格纪律确保党员干部令行禁止,维护核心、干事创业。三是围绕扶贫抓党建:构建党建促脱贫长效机制,放下架子、躬下身子,撸起袖子与群众同吃一锅饭、共坐一条凳,把百姓当亲戚,把老人视长辈,为人民谋福当职责,以务实的举措贯穿于精准扶贫工作中。四是坚持走“党支部+公司+合作社+基地+农户”的产业化道路:发展集体经济,培育壮大强村富民产业。军店镇以党建为引领,督促广大党员干部克制懒散,重塑共产党员的形象,进一步激发了基层组织活力。在建党97周年之际,军店镇党委被十堰市委授予“十堰市红旗乡镇(街道)党委”荣誉称号。

## 抓实干 获荣誉 谋发展

中村以交通发达、土地肥沃的优势,流转土地5000亩,荒山10,000余亩,发展核桃、中药材、魔芋、花卉苗木等四大种植业;养蜂、养牛、养猪、养鸡、养兔等六大养殖业,因此村集体富裕了,农民的腰包也鼓起来了。中村运用“三金模式”即“农民土地流转得租金、基地务工得薪金、入股分红得股金”的促脱贫思路,使产业发展规模化、效益化,着眼现在攻坚脱贫,立足长远增收致富。

目前中村村产业基地(中药材)一期规模已达6000亩,二期建设将达到10,000万亩,预期年产值可达1.2亿元,利润2000万元。同时可提供就业岗位300个。该基地的建设为推进

# 山东南鲁山:以人才振兴推动乡村振兴

□ 李光一

人才振兴是乡村振兴的关键所在,为抓好这个“关键少数”,山东省沂源县南鲁山镇整合现有资源,加强政策倾斜、强化技术培训、加大技术扶持等,用好创业带头人、支部带头人、新型职业农民三种本土人才,充分激发他们的致富热情、发挥示范带动效应,有效提高当地农民的致富路径,推动乡村的人才振兴、产业振兴。

## 乡村能人带活小桔梗大产业

2000年,27岁的陈作顺还是南鲁山镇璞邱一村的普通农民,看到村里的乡亲把地里种的桔梗直接卖到博山区池上镇,池上镇的桔梗加工企业再加工出口,赚得钵满盆盈。而受各种原因影响,南鲁山镇的桔梗加工业却一直规模不大、收益不高,找不到突破口。不甘心的陈作顺就决定将创业的第一步放在这不起眼的桔梗上。

头脑灵活,敢想敢干的陈作顺单枪匹马跑到池上镇四处“取经”,自己到处收桔梗、跑市场、做销售,一人分饰几角,几个月下来,瘦了十几斤。终于,汗水换来了他人生中的第一桶金:5万元人民币,这在当地算是一笔不小的财富。

尝到桔梗加工甜头的陈作顺,盘算着如何扩大规模,如何带领更多的群众脱贫致富。陈作顺想到了在邻村建立连片桔梗加工代办点。在陈作顺和第一批敢吃“螃蟹”村民一年的努力下,实现了总产量600余吨,带动加工点群众月均增收600余元的好成果。村民们一下子有了积极性,陈作顺的桔梗加工代理点一年时间里发展到27

家,带动群众1200余人。

企业做大更要做强,陈作顺开始琢磨着如何提高企业效益。2013年,陈作顺筹措资金80万元,成立了沂源鹏旭商贸有限公司,开始从事起销往东北、韩国等地的桔梗深加工项目,经过不懈努力,实现年产量3000吨,产值3000万元,人月均收入800元的惊喜收益,一度成为沂源县品牌桔梗生产的领航者。

## 村党支部书记成为脱贫攻坚带头人

南鲁山镇北流水村属于典型的山区村,虽然土地相对宽裕,但由于地块分散而贫瘠,加之群众一直沿用传统的劳作模式,产出效益并不高,耕地每年每亩收入2000元左右,山地500元左右,致使该村守着大片土地,却一直找不到增收致富的好路子。解决土地种不好、收益低的问题,成为破解经济发展瓶颈的关键。2013年,担任村支部书记的陈丙福在深入分析村情的基础上,经多方学习考察,最终决定做足做活土地这篇“文章”,确立了“引导土地流转、促进规模经营、发展现代农业”的发展思路,计划以流转村民土地建设大规模种植基地的方式,推动产业转型升级,增加土地产出效益。

为打消村民顾虑,转变观念,愿意把手中的地“交出来”,2014年,陈丙福带领村党支部牵头创办了金飞扬农业专业合作社,组织村干部和党员带头将自家土地流转给合作社,并先后召开村“两委”成员会、村民代表会和党员大会等20余次,发放明白纸600多份,大力宣传有关政策,引导村民流转土地入社。通过深入细致的工

作,全村201户村民、80%的土地流转到合作社,高标准建成了1000亩“沂源红”矮砧苹果基地和300亩大榛子种植基地。

在村支部的主导下,基地采用标准化、现代化生产经营模式,由合作社对苗木栽植、生产管理、储藏加工和运输销售进行统一管理,实行现代农业技术,引进以色列水肥一体化滴灌设备,配套设施建设多个沼气池,并经常邀请市县林业、农业、果树中心等部门的专家到基地进行技术指导,帮助一线社员提高技术管理水平。现代农业的发展,让基地亩均产出大幅提高,耕地每年每亩收入均在6000元以上,山地2000元以上,分别是土地流转前的3倍和4倍以上。

2017年,依托长江防护林项目,陈丙福带动发展大榛子生产基地2000亩;今年,又争取县财政扶持资金92万元,建成了500余亩平方米的大榛子深加工车间,项目投产后,年可加工大榛子1500吨,预计实现销售收入3000万元,利润200万元。

经济有了发展,如何鼓起村集体和村民两个“钱袋子”、摘掉头上的“穷帽子”?陈丙福又在收益分配上动起了脑筋。该村在“党支部+合作社+基地+农户+扶贫”模式成功运营的基础上,创新实行“土地流转租赁费+社员年底分红+合作社打工工资”的利益分配方式,最大限度保障村民和集体的共同利益。按照这一方式,村民可获得三方面的收入:合作社按耕地每亩每年1000元、山地500元的标准支付土地租赁费,并5年一涨,确保村民有稳定的土地流转收益;土地流转后的村民自动成为社员,土地量化折股入社,合作社每年拿出基

地30%的收益分红,其中贫困户按35%比例分红;合作社优先招用有劳动能力的贫困人口到基地工作,按照市场价给予劳动报酬,即便是老人也能在合作社找到产品加工、包装等合适的工作岗位。另外,基地年收益的10%归村集体经济,60%归合作社用于基地正常管理运营,从而使村集体和个人利益“捆绑”在一起,有力实现双增收、双脱贫。基地丰产后,预计年可实现产值1100余万元、净收入600余万元,带动就业120余人,可实现户均增收1.1万元,村集体年增收100余万元。

## 乡村之星趟出特色农业致富路

黄茜是沂源县南鲁山镇南水沟村的一名村民,如今是沂源县山珍园农业发展有限公司经理、淄博市“乡村之星”。2002年,黄茜放弃了县城稳定的工作和舒适的生活,怀揣着“把大山里的好东西卖出去”这个朴素的想法回到老家南鲁山镇创业。她从最简单的粗加工做起,随着食品厂规模的扩大,技术、资金各方面条件相对成熟,黄茜开始逐渐转向桔梗深加工,大大提升了产品的附加值,种植户的收益也更高了,这让种了一辈子地的乡亲们喜出望外。

2006年,黄茜就有了发展有机农业的打算,当时“有机”在很多人眼里还是一个新名词。她大胆地作了一个决定——成立沂源县山珍园农业发展有限公司,带领群众发展有机特色农业。为了带动更多人共同富裕,黄茜免费给乡亲们提供种子、技术指导,以每斤高于市场价20%的价格与种植户签订购销合同,鼓励大家发展有机农产

中村农业产业快速发展起到了推波助澜的作用,为农民增收、农业增效打下了坚实的基础。

如今,中村在乡村振兴的热潮中崭露头角,2017年被住建部表彰为“保障基本示范村”,被房县人民政府评为“文明乡村”,被军店镇政府授予“先进党支部”光荣称号。湖北省发改委驻村工作队队长、中村第一书记秀柏连续2年获得湖北省政府表彰。村党支部书记程学明当选为省、县人大代表、十堰市党代表,并被评选为模范共产党员。2017年12月中村通过了国家第三方评估验收,实现了整体脱贫出列——“白鹤湾”飞出了“金凤凰”。2018年中村被授予“湖北省美丽乡村建设示范村”称号。

据军店镇党委书记操航介绍,军店镇在扶贫攻坚、乡村振兴过程中,坚持抓党建促脱贫,充分发挥村党支部在精准扶贫、精准脱贫工作中的战斗堡垒作用,着力壮大产业、积攒后劲;招乡贤、纳志士,共引进市场主体23家,成立专业合作社57个,在立足长远脱贫致富特色产业上下狠功夫。

精准扶贫再攻坚、乡村振兴正当时。军店镇紧紧围绕“五个振兴”“三个提升”,与时俱进、脱贫攻坚。各路商贾云集军店,扶贫车间、家庭作坊走进入院,山上打造产业园,平地建设观光园,乡村美如大花园。全民脱贫、生态宜居、民风淳朴、群众安居乐业的幸福生活充分展现了改革开放40年来取得的伟大成就。

医者心声

## 医者仁心

□ 杨艳玲

全世界有两个职业最受尊重,被尊称为“师”。一是教师,二是医师。教师是人类灵魂的工程师,医师是人类健康的守护神,救死扶伤、治病救人。在幼儿园里有这样一类人,他们虽然不在三尺讲台之上,但不论严寒酷暑,他们始终身着一袭素衣,为小患者解除痛苦;不论黑夜晨曦,他们怀着一颗仁心,呵护小朋友的身心健康;不论刮风下雨,他们默默坚守岗位,为孩子们的健康保驾护航,他们就是平凡的幼儿园保健医师。

唐代著名医学家孙思邈说过:“人命至重,有贵千金,一方济之,德逾于此。”自古以来,医者便十分注重职业道德修养,在救死扶伤的实践中把“大医精诚”奉为信条,从古代悬壶济世的扁鹊、华佗、张仲景到现代的钟南山、梁世奎,在中华五千年的文明史上流传了众多千古佳话。党的十九大,为卫生健康事业的发展指明了方向,也赋予了新的使命和责任。“敬佑生命,救死扶伤,甘于奉献,大爱无疆”是医者的初心和使命,我们医务人员定会倍加弘扬担当精神、工匠精神、人文精神和集体主义精神,奋力推进健康中国建设,为实现中华民族伟大复兴中国梦,铸牢健康基石。

## 医者仁心 呵护师生健康

一身白褂,一双妙手,一颗仁心,这便构成了医者。对于患者来说,医院或许是个冰冷的字眼,刺鼻的消毒水、冷冰冰的医疗器械把空气中的轻松抽离、不安放大。但校医却无疑是个温暖的词汇,带着温度的药片,似老师又似长辈的关怀都在时刻温暖着小孩子们的稚嫩心灵。

不同于医院中的医务工作者,校医的定位是“防未病,看小病,转重病”。在防护方面,校医的工作可谓无微不至,不仅要对各种流行性疾病进行防护及宣传,还要督促食堂加强食品卫生安全和幼儿营养餐建设。多年来,我始终坚持每天提前5分钟~10分钟到园,用心做好晨检准备,只为迎接那一张张纯真的笑脸,聆听那一声声稚嫩的童音“老师早上好”。每天只要发现常见病、多发病及小伤便立即给予指导处理;发现传染病及时隔离治疗,对易感幼儿采用有效的预防保护措施,控制感染,防止蔓延。特别是针对手足口病、水痘、流感等高发传染病,充分利用黑板报、发放科普资料等方式向幼儿家长宣传预防传染病知识,并认真做好检验检疫工作,对食品、室内外环境及幼儿生活动具、学习用具等进行仔细消毒,每天让家长在家给幼儿测一次体温,到幼儿园又测一次,体温正常才可入园。认真观察幼儿在园的健康情况,发现可疑患儿及时请家长带到医院诊治,排除传染病方能入园。严格执行幼儿饮食管理五四制度,根据季节变化和市场需求给情况,坚持每周更换一次食谱,并对幼儿的进食量、营养量做了调查测算,按人保质保量供给,平衡膳食,努力实现膳食科学化、营养化、多样化,保证了幼儿的营养供给。不订冰冻和不合格的腌制食品及容易中毒食物,当天做好的食物当天吃完,不吃隔夜剩饭菜,有效杜绝了食源性传染病和食物中毒情况发生。

身为一名校医,我时刻铭记理想与责任,牢记“医者仁心,不忘初心”,在医疗服务中,我努力追寻医学温度,始终坚持从小处着眼、从细处着手,根据不同体质儿童分类管理:低体重倾向于热量、优质蛋白质的补充;发育迟缓倾向于体育锻炼、优质蛋白质及钙的补充;慢性营养不良就需要全方位兼顾:优先进餐,适当、逐步增加优质蛋白质的摄入,晚上加餐;针对肥胖幼儿,我们要求逐步、适量减少米饭数量,让肥胖幼儿进餐放慢速度,给这些孩子餐前先喝一点汤(让胃有一点饱腹感),吃饭的速度就慢下来了。参加校园足球队的孩子,加强锻炼,增加脂肪的消耗,配合饮食控制,以适量的低脂、低糖的奶类、水果为主。

医道漫漫,上下求索。我将以“安神定志,无欲无求”的心态当好孩子们的“守护神”,在平凡的工作岗位上继续为健康事业努力奋斗!生命至上,健康第一,不忘初心,不畏艰辛,无问西东不负芳华。

(作者系云南省玉溪市红塔区第二幼儿园保健室主治医师)

## 爱撒校园

未来花朵的花园,那么校医就是这座花园中的“安全网”,他们用朴实的形象、神圣的职责诠释着职业特有的内涵,用精湛的医术、敬业的精神构筑起校园的新防线,用先进的医疗设备、科学的管理理念为师生员工的健康保驾护航。弘扬担当精神,在其位,谋其责,干其事,就要不断攻坚克难,锐意进取,提升自我能力。

## 爱岗敬业 保障校园稳定

输液瓶里点滴着希望,体温表里镌刻着叮咛,校医是生命的守护神,是疾病的驱逐者,我们用真诚托起生命之光,用行动诠释了“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的精神,我们用自己的言行向全体师生传递了满满的正能量。我们的职业看似平凡,在这平凡的工作岗位上,没有惊天动地的丰功伟绩,只有努力工作,默默奉献的精神。在我们心中从未忘记过那不平凡的使命,白大褂一穿,什么情绪和烦恼都抛得远远的。在消毒水的气味中,我们走过了似水的青春年华;在白色的氛围中送走了无数个寒冬的黎明。忍得寂寞,甘于贫穷,乐于吃苦,历经20多年甚至更长时间。多年来,始终坚持专业知识的不断学习。

我们始终严格执行卫生消毒制度,做好全园卫生清洁、消毒工作,使幼儿在舒适、优美、安静的环境下更好地度过一天的学习和生活。坚持做到每天幼儿入园前清扫、拖地一次;碗筷一餐一消毒;口缸、毛巾每天清洗消毒一次;餐桌饭前用消毒液擦拭消毒;卧室每天用紫外线消毒1小时;教室每星期一、三、五紫外线消毒1小时;定时通风;厕所做到清洁无臭味;每星期六用消毒灵拖地、擦窗台;玩具每半月清洗消毒一次等。

## 以人为本 服务师生员工

校医工作不显山不露水,隐藏在发展的幕后;不埋怨不诉苦,默默奉献在校园的前线。在治疗时,校医是患者的肩膀;在监护时,校医是健康的使者;在抢救时,校医是生命的卫士。我们微笑服务献出爱心真情,救死扶伤重燃生命之火,预防保健构筑安全屏障,时刻弘扬大爱的的人文精神。