

“三端一平台”树起网上工会标杆

成都龙泉驿区以智慧工会建设为抓手改革创新,创建全国首个普惠性县级网上工会平台“龙泉驿职工之家”,一年多时间入驻工会组织2480家,入会职工16.5万人,关注粉丝超过40万

□ 本报记者 王进 何子蕊

工会工作是党治国理政的一项经常性、基础性工作,是新形势下党和国家团结亿万职工群众、积极建功新时代、实现“中国梦”的重要战略举措。

记者近日从四川省总工会获悉,自2015年《全国总工会改革试点方案》审议通过以来,成都市龙泉驿区主动创新作为,针对基层工会普遍存在的职工入会意愿不强、活动积极性不高、会员粘性不足等“痛点”和难题,以智慧工会建设为抓手,走出了一条独具特色的“互联网+工会”工作新路,智慧工会建设走在了全国前列。

据介绍,龙泉驿区以工会门户网站、微信企业号、微信服务号、智慧管理平台构成的“三端一平台”为基础,进行流程和机制的数字化融合改造,建立起全国首个组织建设数字化、服务职工精细化、合作普惠常态化的网上职工服务平台——“龙泉驿职工之家”,为连续多年地区生产总值位居四川省“十强县”之首的龙泉驿区凝聚起澎湃动力。

“龙泉驿职工之家”自2017年6月运行以来,至今一年多时间,平台粉丝已突破40万人,入驻工会组织2480家,入驻率达100%,实名认证职工会员数达16.5万人;累计产生有效积分1.45亿,发放福利总金额达3030万元;发起投票项目共计30个,参与投票159.4万次,其中,参与投票人数最多的“最有故事的好职工”评选参与人数达到41.7万人。

强平台 重引领 筑牢智慧工会之“魂”

2015年,习近平总书记在中央党

的群团工作会议上明确指出,要切实保持和增强党的群团工作的政治性、先进性、群众性。其中,政治性是群团组织的灵魂。在全国工会系统广泛开展的新一轮工会改革试点中,核心之一就是要切实做到增强总书记提出的这“三性”。龙泉驿区始终与中央和省市的有关决策部署保持一致,大胆提出以“互联网+”意识和信息化管理思维与理念,坚持以“一把手工程”打造具有龙泉驿特色、时代特征、自身特点的“网上职工之家”。

主要做法是,引入第三方科技开发公司在全国首创以工会门户网站、微信企业号、微信服务号、智慧管理平台为主要内容的“三端一平台”网上工会工作体系。其中,微信企业号OA管理系统实现线上线下组织网络对接,微信服务号管理系统突出普惠服务、兴趣活动、互动交流和便捷服务四大功能板块,智慧管理平台对“三端”进行数字化、智能化后台管理。

在实际操作中,平台向街镇乡工会、社区(村)和企业等二级、三级工会组织免费开放平台相关使用和管理权限,以信息化手段消除不同隶属关系和不同层级工会组织之间的壁垒,职工通过实名认证方式进入,加强相互间沟通协调和联系;构建起区总工会、基层工会组织、企业、社会组织等多元主体协同参与的工会多元供给模式,初步形成以职工群众为主体的“大工会”工作格局;与此同时,在满足全区各级工会组织、工会干部通过同一平台开展协同办公需求的基础上,实现职工多元化需求服务,打通联系和服务职工的“最后一公里”。

在具体实践中,龙泉驿区彻底摒弃过去传统的行政化灌输式落实政策

方式,将党和政府的各项方针政策和主张,通过在平台上发起活动、演讲比赛、网络直播、新闻播报、有奖问答、征文福利等职工喜闻乐见、互动参与的方式引导、宣传、落实到千家万户,落实到万千职工中去,增强网上工会传播力、引导力、影响力的同时,把广大职工紧紧凝聚在党的周围。

据统计,2017年6月至今,龙泉驿区通过干部和职工在“龙泉驿职工之家”网上发起活动、制作专题视频、演讲比赛等形式宣传党的十九大精神、产业政策等共计20余次,发布相关微信文章400余篇,单篇最高阅读量突破8万次。

强供给 重主体 夯实智慧工会之“基”

2017年11月2日,通过“龙泉驿职工之家”微信公众号组织发起的“车都名匠 梦想飞扬——我是梦想家”演讲比赛总决赛在龙泉驿举行,15名进入决赛的选手紧紧围绕实现中华民族伟大复兴中国梦奋斗目标,积极践行社会主义核心价值观、不忘初心跟党走等主题,激情抒发自己的真实情感。最终,根据现场比赛和“龙泉驿职工之家”网络投票两大板块投票结果,评出了一、二、三等奖。

2018年8月20日,一场名为“经典中国之声——永远不老的声音”的虹云1+1对话讲座在龙泉七中礼堂举行,著名语言艺术家、中国首批获“金话筒”奖的节目主持人虹云,就她的播音工作及社会主义核心价值观在其中的具体体现等与观众互动,场面感人。据了解,此次活动的现场观众都是通过“龙泉驿职工之家”报名而来,共有600余人。活动不仅进一步加深了工会职

工对于社会主义核心价值观的深刻领悟,而且强化了对于先进文化的传承。

2018年10月22日,著名表演艺术家六小龄童现身四川旅游学院,为龙泉驿区广大职工带来了一场精彩纷呈的公益讲座。通过前期在平台进行线上宣传,职工参与热情极高,活动当天,1500人的会场座无虚席。六小龄童以他参与拍摄的《西游记》电视连续剧为主线,分享了他对这部经典名著的感悟,告诉现场观众要懂得感恩、学会包容,鼓励大家笑对生活的一切磨难,谈笑间将中国传统文化的内涵和当代人迫切需要的精神力量传递给了观众。

“在群团改革增强‘三性’的总体要求中,先进性是工会工作改革创新的重要着力点。对此我们有着深刻的认识。”龙泉驿区总工会相关负责人表示,人气不旺、职工主体作用缺失等是基层工会一度存在的普遍性问题,如果没有职工参与,群众的主体作用缺失,工会的先进性根本无从谈起。为此,龙泉驿区在智慧工会建设上坚持以职工需求为导向,注重多元化服务供给,充分发挥职工在工会组织中的主体作用,切实有效增强了工会工作的先进性。

据悉,为切实增强“龙泉驿职工之家”对于职工的主体作用和吸引力,龙泉驿区的“三端一平台”用大数据作支撑认真分析研判,制定了涵盖普惠福利、兴趣联盟、问卷调查、投票选举、便民服务、智慧办公、在线直播、婚恋交友等十余种功能,并根据实际情况不断增加和改进。

该负责人说:“‘龙泉驿职工之家’的最大吸引力和优势就在于,每位认证会员都可以通过在线平台发起活动,职工有疑难问题都可以在第一时

间通过平台找到相应的组织和人员解决,职工群众的每一个兴趣爱好几乎都可以在平台上互动参与。”

据介绍,“龙泉驿职工之家”投入运行后,全区职工的参与积极性显著增强,仅前3个月,即2017年6月~9月间,职工认证数就达到111,448人;平台粉丝保持月均2.7万人增速,最高峰单月增长超过10万人。

为深化“中国梦·劳动美”主题教育,打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化,龙泉驿区把汽车行业劳动竞赛申请纳入全省“十三五”重点劳动竞赛,全区300家整车及零部件企业共10万余名职工参赛,40名职工分别获得“金牌工人”“能工巧匠”“优秀班组长”和“龙泉好职工”等荣誉称号。全区先后举办一线职工战酷暑“最美职工”评选等活动10余次,共有70万人次参与网上平台投票。截至目前,平台共组织开展运动健身、书法展评、读书会等共68场先进性主题活动,参与人数达5万人。

强普惠 重服务 拓展智慧工会之“源”

“老乡,你听说过‘龙泉驿职工之家’吗?”“知道啊,就是工会搞那个嘛,我还是正儿八经的会员呢!”“那你就谈谈感受嘛,给你带来哪些好处呢?”“好处就太多了!过去的工会,好像我们这些职工根本就不存在一样,而现在,我们是真正的主人。搞活动、投票、参加比赛、挣积分、换奖品等,只要你有兴趣,天天都有多得的事情做。”

这是记者日前在龙泉驿区街头随机采访时与一位张姓居民的对话。张老乡所说的“我们是真正的主人”和“有多多得的事情做”,体现出了龙泉

驿区在工会改革实践中工会群众的主体性显著增强和提升。

习近平总书记指出,工会要坚持以职工为中心的工作导向,抓住职工群众最关心最直接最现实的利益问题,认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责。对此,龙泉驿区按照工会服务社会化运作、项目化推动、信息化管理思路,整合基层工会、行业协会、企业商家等资源,探索“互联网+工会+n”工作机制,逐步形成“党政支持、社会协同、公众参与”联动模式,促进可持续发展。

龙泉驿区通过创新服务购买模式、创新服务置换模式、创新服务积分模式等,年初列出需求清单,面向社会公开招标或邀请行业协会、企业商家、社会组织等进行竞争性商谈,以购买服务方式来推动网上工会活动项目开展,拓展智慧工会之源,以提高第三方服务机构服务质量和积极性,进而不断满足入会职工群众日益增长的美好生活需要,实现网上工会的长效活力和普惠性。

“把群众观念牢牢植于心中,哪里的职工合法权益受到侵害,哪里的工会就要站出来说话”,这是新时代工会工作的基础和核心。龙泉驿区在智慧工会建设中对这一基础和核心尤为注重,不仅主动在“龙泉驿职工之家”上设置在线维权专栏,还与第三方机构合作,对入会职工开展法律政策宣讲、法治权益保护项目,还与网上合作企业联动,进行扶贫济困,帮助职工群众解决各种难题。

据了解,一年多来,“龙泉驿职工之家”共为职工维权咨询数百次,通过积分抽奖、积分兑换板块定期为职工群众发放兑换券、电影票、健身器材、生活用品等各类福利320余次,惠及职工10万多人。通过智慧工会创新建设,龙泉驿区把各级工会组织、各类服务机构、职工和市场紧密连接在一起,形成一个功能完备的数字化生态,智慧工会效率日渐凸显。据中国新媒体大数据平台发布的清博指数,“龙泉驿职工之家”的WCI指数介于720~780之间,排名全国区县级工会第一。



福建建瓯 纸灯笼热销海外

近年来,福建省建瓯市纸灯笼产业稳步发展,全市现有纸灯笼生产企业30多家、家庭作坊70余家,生产造型独特、具有自主知识产权的纸灯笼达1000余种,产品销往欧美、东南亚等20多个国家和地区。图为建瓯市一家纸灯笼企业管理人员在产品展示厅悬挂样品。

新华社记者 张国俊 摄

河北沧州推行黄牌警告制度倒逼干部履职

全年累计3张及以上黄牌的部门,取消当年评先评优资格;累计2张黄牌的相关人员,与当年目标绩效考核挂钩;市委、市政府督查室对黄牌警告整改情况督查追踪

□ 本报记者 李季平

各级党委政府在工作中如何抓好决策部署落地见效,解决一些部门办事效率低下、落实意识不强、工作推进缓慢等各方面问题?河北沧州市委开出的“药方”是:发放虚拟黄牌,倒逼履职尽责。

今年4月20日,沧州市委、市政府印发《关于在全市领导干部中推行黄牌警告制度的实施办法(试行)》(以下简称《实施办法》),在全市领导干部中推行黄牌警告制度。自实施这一制度以来,到9月底,累计发放虚拟黄牌398张。据沧州市委督查室调研分析,黄牌警告制度的实施,使全市各级各部门工作效率显著提高,担当意识、争先意识、纪律意识明显增强。

《实施办法》明确规定,各级各部门

及党员干部、工作人员,在工作中出现不作为、乱作为的,对上级部署的工作反馈不及时、不到位的,被上级督导检查发现问题并属实的,工作范围内办理事项未做到“日清日结”以及责任不落实等行为的,均属于黄牌警告发放范围,由相关决策部门对责任人发放。

虚拟黄牌的发放对象既有个人,也有单位。比如,渤海新区环保局张某因没有及时向上级反馈整改落实生态环境部发现问题的有关情况,给予黄牌警告;沧州市旅游委王某在配合上级旅游部门安全生产检查中所准备的汇报材料随意敷衍,造成较严重影响,给予黄牌警告;任丘市于村乡因在环保工作中存在排查企业不严不细、处置不到位问题,给予黄牌警告。

按照《实施办法》要求,对全年累计3张及以上黄牌的部门,取消当年评先

评优资格;累计2张黄牌的相关人员,与当年目标绩效考核挂钩;市委、市政府督查室对黄牌警告整改情况督查追踪,如发现整改不到位、工作无进展,由纪检监察机关根据干部管理权限初核问题,应当追究党纪政务责任的,依照有关规定给予相应处分。

黄牌警告制度犹如以石击水,在全市及各区县机关干部中引起反响。市有关领导充分运用制度的警示作用,督促分管部门和分包县(市、区)切实解决责任落实不到位、工作推动不到位、问题解决不到位等问题;各地各部门根据自身实际情况,增强担当意识、主动作为,极大调动了全市各级干部争先创优谋发展的积极性。沧州市委办公室严格执行“日清日结”,对公文办理、财务、会议、请休假等40多项工作作出规范化要求,并将公文处理的时间精确到了每时、

每分,大大加快了公文运转速度;沧州市委政法委制定出36条工作人员行为约束准则,使黄牌发放更加符合工作实际,操作性更强;沧州市行政审批局等窗口单位,全部设置了服务满意度评价器和举报电话提示牌,方便群众评价监督,并将评价结果与个人评先评优挂钩。

为了充分发挥虚拟黄牌对各级干部和工作人员履职尽责倒逼、激励作用,沧州市商务局专门出台黄牌警告制度实施细则,成立评定小组,对违规行为予以认定,作出是否给予黄牌的决定,使黄牌警告制度执行更加规范。

据了解,沧州通过挖掘梳理推进落实虚拟黄牌制度的典型经验,组织各部门到典型单位观摩学习,在各级党政机关进一步营造了积极向上、争先创优的浓厚氛围,虚拟黄牌制度已经成为转变工作作风的沧州品牌。

地方传真

山西省科学技术奖首次实行提名制

本报讯 记者刘念报道 日前,一年一度的科学技术奖评审工作拉开帷幕。山西省今年一改之前的推荐制,首次采用提名制。

据《山西省科学技术奖励办法》(以下简称《办法》),提名范围包括科学技术杰出贡献奖、自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖、企业技术创新奖和科学技术合作奖共6类奖项。

《办法》规定,提名必须符合有关规定,还应满足查新、检索报告,项目成果应用,项目完成单位、完成人员及其排序等要求。提名科学技术杰出贡献奖(颠覆性重大创新创造类)、自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖和科学技术合作奖的项目,还须出具在半年有效期内国内外科技查新报告。提名自然科学奖的项目,还须提供论文收录及他人

引用情况检索报告。《办法》明确,只要在山西省范围内实施的优秀项目,均可提名国家科学技术奖。

据了解,提名专家可以独立或与他人联合提名1项省科学技术奖,联合提名时列第一位的为责任专家。提名专家应在本人熟悉学科领域范围内进行提名,责任专家应在本人从事学科专业(二级学科)内提名。3名专家联合提名时,与提名项目任一完成人同一单位的专家不应超过1人。提名专家不能作为本年度提名项目完成人,并应回避本人提名项目所在奖项评审委员会、学科(专业)评审组的评审活动。

此外,《办法》要求,提名科学技术杰出贡献奖,单位应注重提名仍在一线工作的杰出科学技术专家和已取得重大技术突破并创造了显著经济、社会或者生态效益的颠覆性技术创新创造。

第十九届“石博会”将在福建南安举办

本报讯 第十九届中国(南安)水头国际石材博览会(以下简称“石博会”)将于11月8日~11日在“中国建材之乡”——福建省南安市水头镇举办。

据南安市委常委、常务副市长黄景阳介绍,本届石博会将以“绿色 艺术 融合 创新”为主题,以“一带一路”重大倡议为契机,围绕产业做大做优做强,精心组织招展布展,科学谋划各项活动,着力构筑石材产业市场拓展、经贸合作、品牌培育、新品发布、资讯交流平台,进一步弘扬石材产业文化,促进石材产业转型升级,提升产业综合实力和国际竞争力,加快南安“国际石材之都”建

设进程。

据了解,在本届“石博会”上,第一届美石家杯全民设计大奖赛也将同步启动。大赛通过倡导人人都是美石家、人人都是设计师理念,面向所有从事石材以及与石材相关行业的人员开放,提升全行业的参与感,推动“文化+石材”概念深入人心。

据悉,本届“石博会”由中国石材协会、南安市石材工业协会、中国(南安)水头国际石材博览会组委会共同举办,福建省工业和信息化厅、福建省商务厅、泉州市人民政府、南安市人民政府共同指导。

(陈鑫炜 吴喜达)