

种上经济“高产田” 收获亮丽“深圳蓝”

—— 聚焦高质量发展的“新深圳速度”

□ 彭勇 孙飞

曾经，“三天一层楼”的“深圳速度”闻名于世。如今“新深圳速度”正不断书写高质量发展的新篇章。

这里研发投入快速增长，科技创新“风驰电掣”；这里行政审批不断加速，市场主体迸发；这里单位能耗持续下降，经济密度屡创新高……高质量发展的时代号角，在南海之滨吹响。

研发投入增长快 日均专利授权51件

每天清晨，列车自动“清醒”，在完成牵引、制动等多项检测后，开始在轨道上自动运行……这并不是电影中的情节，比亚迪和华为今年联合发布自主知识产权

“云轨”无人驾驶系统，广受关注。

在这背后，是深圳创新研发投入的持续稳定增加。上半年，深圳创新研发投入保持较快增长，全社会研发投入达476.3亿元，增长15.4%。目前，深圳全社会研发投入占GDP比重超过4%，达到国际先进水平。

以比亚迪为例，公司2018年上半年财报显示，比亚迪研发投入达到37.2亿元，同比增长34.7%。“没有高投入，难啃硬骨头。”比亚迪董事长兼总裁王传福说，“云轨”项目5年累计投入50亿元。

近期，深圳南山知识产权联盟成立，聚焦知识产权保护、运用两大领域，编织知识产权全链条保护网。

南山区委书记王强说，南山是知识产权大区，2017年PCT国际专利申请量超

过1万件，约占全国1/4。南山知识产权联盟的成立，致力实现知识产权业务流、信息流、资金流的互联互通，打造完备的知识产权运营生态体系。

据统计，2017年，深圳国内专利申请量达177,103件，同比增长21.89%；其中发明专利授权18,926件，同比增长7.13%。这意味着，在深圳平均每天的发明专利授权量超过51件。

市场主体生长旺 每月新增4万户

近期，深圳市政府在公安、人力资源保障、交通运输、市场监管、住房建设等领域推出首批100个“不见面审批”服务事项，涉及往来港澳地区通行证、留学回国人员引进、应届毕业生接收等诸多方面。

这些事项依托深圳市网上政务服务平台，通过业务流程优化，进一步减材料、减环节、减时间，实现审批事项全流程网上申办、受理、审批、签发电子证照。

对于流程相对简单的事项，深圳市还推出不见面“秒批”服务，目前已在应届毕业生人才引进中实行。应届毕业生落户实行全流程网上办理、系统自动审批，毕业后即可直接来深圳办理落户。

深圳市发改委主任聂新平说，深圳年初出台《营商环境改革20条》，推进跨境贸易便利化，口岸进口、出口整体通关时间分别缩短13.9%和42.8%；实施投资项目审批“深圳90”改革，压缩审批时限2/3以上。

长期以来，深圳致力建设服务型政府，不断简化行政审批，优化营商环境，让各类市场主体竞相生长。据统计，2017年，深圳新登记商事主体55万户，其中企业36万户，个体户19万户，平均每月新增商事主体4万多户。

经济密度跃升高 土地“亩产”GDP11亿元

作为全国一线城市，深圳也是空间、资源、环境容量小市，人多地少、环境承载力难以为继一直是深圳发展的制约因素。这种硬约束倒逼深圳走出了一条不同寻常的创新发展之路。

以公交电动化为例，深圳通过创新“混合所有制”运营模式，破解难题。深圳巴士集团与永联科技、奥特迅等专业充电桩企业合作，成立“混合所有制”合资公司。充电桩企业负责充电桩建设、运维、技术更新，同时按用电量收取服务费，让“专业的人做专业的事”。

深圳市发改委副主任蔡羽说，深圳新能源充电桩设施呈现出网络建设社会化、运营模式多元化等特点，已建成公交车充电桩510座、充电桩5000个，基本形成覆盖全市的充电桩布局。“不仅解决了公交车充电问题，也为更多新能源车推广打下了基础。”

目前，深圳推广新能源汽车超过2万辆，实现专营公交车100%纯电动化，预计2020年将实现出租车纯电动化。

高附加值、绿色、低能耗……“深圳蓝”“深圳绿”已成为特区的亮丽品牌。2017年，深圳万元GDP能耗、水耗持续下降，约为全国平均水平的1/3和1/10，PM_{2.5}年均浓度28微克/立方米，是全国空气质量最好的大城市之一。

“高质量发展实现了环境与经济双赢。”深圳市政府发展研究中心主任吴思康说，尊重创新和市场，让深圳种上了“高产田”，用更少的资源实现了更大的经济增长。

据统计，2017年深圳每平方公里土地产生GDP11.24亿元，经济密度领先全国。

相关资讯

深圳2035年基本建成全球海洋中心城市

本报讯 深圳市委、市政府近日审议通过了《关于勇当海洋强国尖兵 加快建设全球海洋中心城市的决定》(以下简称《决定》),提出深圳到2035年基本建成全球海洋中心城市。

《决定》将海洋置于深圳城市发展的战略位置,突出政府主导、市场参与,以金融和创新引领海洋经济科技发展。《决定》涵盖了海洋产业、科技、空间、生态、文化和全球治理等领域,为深圳未来30年海洋发展指明了方向。

深圳市提出,2020年深圳海洋经济实现高质量增长,科技创新能力显著提升,生态环境稳步改善,海洋综合管理水平国内领先,海洋国际竞争力明显增强,为全球海洋中心城市建设奠定坚实基础。

2035年重点提升深圳在亚太地区海洋领域的影响力,基本建成全球海洋中心城市。到本世纪中叶,实现海洋发展达到全球一流水平,全面建成全球海洋中心城市,成为彰显海洋综合实力和全球影响力的先锋。

《决定》还提出多项措施鼓励海洋企业发展,包括大力发展本土海洋企业、吸引知名海洋企业总部落户、鼓励尚未涉海的企业向海延伸、扶持中小微企业海洋企业发展等。同时,还为市民提供更多公共空间,构建世界级绿色活力海岸带,加强海洋文化宣传教育,推动海洋文化与旅游、创意产业结合,并提供更多就业机会,促使海洋经济成为城市新的增长点。

(王晓丹)

深圳实行落户“秒批”引进7.6万毕业生

本报讯 来自深圳市人力资源和社会保障局的消息称,自今年6月深圳推行普通高校应届毕业生落户新政策以来,共有7.6万毕业生通过“秒批”引进。

今年前三季度,深圳畅通人才引进渠道,进一步优化申办流程和简化申报材料,尤其是《深圳市普通高校应届毕业生引进和落户“秒批”工作方案》提出的增加个人申报方式、取消纸质申报材料,实现系统自动核查“秒批”办理,取得良好社会效果。

在做好人才引进的同时,深圳还加强日常监督管理,开展定期检查、交叉检查和随机抽查,加大对人才引进领域虚假申报等违规行为的打击力度。今年以来,深圳市人力资源和社会保障局联合市场监管委、公安局、城管局开展打击专项行动,排查企业及机构1184家次,重点调查涉嫌存在违法违规行为的283家用人单位、13家人力资源中介机构,已将4家违规企业列入人才引进系统“黑名单”。

(周科)



深圳举办第十六届中国国际人才交流大会专场招聘会现场。(资料图片)

新华社记者 毛思倩 摄

深化警网共建工作机制 联动联勤快速处置隐患

深圳市龙岗区龙城街道联合公安部门组建警网共建工作领导小组,形成网格员、警格民警、警格辅助聘员、楼栋长“1+3”社区警网共建共治模式,实现各项警情全面下降、社会治安明显好转

□ 周伟涵 张海文 何猛

为全力打造共建共治共享社会治理格局,进一步深化警网共建工作机制,整合基层治安力量,延伸社会治安触角,落实社会治安主体责任,促进网格工作与公安基层基础工作的互助互补、共同推进,广东省深圳市龙岗区龙城街道联合公安部门组建警网共建工作领导小组,深入推进警网共建工作,形成网格员、警格民警、警格辅助聘员、楼栋长“1+3”社区警网共建共治模式,实现各项警情全面下降、社会治安明显好转。

组建领导小组 警网共建模式付诸实践

9月4日下午,龙城街道爱联片区警网共建暨“一社一案一会”法制宣传会在嶂背社区区域广场举行。龙岗公安分局副局长罗明、龙城街道有关负责人及社区网格管理中心、爱联派出所负责人出席。

会上,三名受到停职、罚款处罚的楼栋长现身说法,让辖区广大市民受到警醒;而发现“三非”外国人和生产“毒豆芽”等重大隐患的龙城街道网格员以及8月份爱联片区警网共建先进个人等则获得表彰。宣传会结束后,与会人员随即组织开展了反诈宣传展架、讲解反诈预防知识等形式,提升辖区居民的自我防范意识。

上述便是龙城街道实现警网共建的成果。目前,龙城街道已组建警网共建工作领导小组,由街道党工委副书记、维稳综治办主任康爱民任组长,

街道网格中心主任罗史旗、爱联派出所所长符进军任副组长;以爱联派出所为单位,派出所所长、分管副所长、各社区网格站长、各警务室警长等组成推进办公室;以社区警格为单位,警格民警、警格辅助聘员、网格员、楼栋长组成“1+3”执行落实团队。

龙城街道网格中心主动密切与爱联派出所互动协作,深入推进警网共建,网格站和警务室的日常巡逻检查和走访登记实行常态化的联动联动,网格站和派出所建设警网共建培训点,在警务室、物业小区、写字楼、临街商铺等建设警网共建工作点,组织网格员、警格辅助聘员、楼栋长轮流值守,兼具楼栋长服务、居住登记申报、反诈宣传、治安观察、应急处突等多项功能。据统计,为期3个月的试点工作从7月至今,辖区接报刑事治安警情同比下降12.6%,环比下降19.4%。

“至试点工作结束,试点单位各个社区人员登记信息采集率、居住登记主动率等全部达标,楼栋长队伍建设全面加强,楼栋长实际覆盖率达到50%以上。”罗史旗说,房屋实际管理人真正履行治安主体责任和主动申报义务,重点人员信息采集和日常管控工作严格落实到位。

爱联派出所负责人表示,该所将全面完成社区警格民警专职化建设要求,成立警格专职民警进社区班子,街道网格中心也将聘任部分专职民警为警格覆盖社区网格工作站的指导员;推进“五合一”警务室建设,实现警网合署办公,推进复杂区域“警网联合工作点”建设,强化警格辅

助聘员队伍建设,配齐警格专职民警相应装备等。

康爱民说,通过推进警网共建,加强网格部门与基层公安机关合作,提高社区信息采集水平和治安隐患排查处置效率,全面提升人屋管理水平,优化完善“五合一”警务室建设,推进“警网工作点”建设,实现了各项警情全面下降、社会治安明显好转。

警网高度融合 人人皆是改革受益体

不可否认,在推进警网共建初期,无论在公安队伍还是网格员队伍中,都时常能听到质疑的声音。特别是网格员,原本就要承担大量的人屋信息登记工作和种类繁多的隐患排查上报任务,假如只是片面要求他们为参与警网共建而额外开展楼栋长发动建设,重新梳理再涉及公安部门的隐患排查上报,必然会引起他们的抵触情绪。

“我们找准着力点,提出联合楼栋长队伍、倒逼履行自主申报职责、为网格员减负的概念,以此让网格员感受到他们才是警网共建改革的最大受益群体,提高其参与改革的积极性。”罗史旗说。

据统计,近两个月来,龙城新增和激活楼栋长400人,相比改革前上升了38%。通过系统分拨和闭环处置整改隐患438起,接收率和处置率均达到100%。

题及时解决回应;同时,建立了周例会、月例会制度,统一规范了会议流程,要求会前公安与网格必须认真准备,每一名同志都要结合自身工作进行发言,确保内容大过形式,促进彼此的深度融合。

如何实现“1+1<2”的成本最优化和“1+1>2”的效能最优化?罗史旗介绍说,着力解决两支队伍过去单打独斗、各自为战的问题,让法治理念成为警网共建的强有力保障。网格员再也不用担心走访登记时遇到言辞挑衅甚至侮辱,只要用随身佩戴的对讲系统广播呼叫,警务室警力马上赶到现场增援,轻则教育训诫,重则以阻碍执行职务传唤调查。

信息化支撑保障 制度化建设同步进行

目前,在龙城街道的大力支持下,领导小组已经为警员、辅警、网格员三支基础力量全面配发移动可视化终端,该设备小巧便携,具备“视频记录、互联对讲、实时定位、轨迹查询”等功能,网格员入户采集信息时遇到拒不配合的情况,可随时通过对讲功能向警务室请求支援。该设备可从后台实时通过视频监控网格员队伍的工作动态,有利于队伍的规范化管理。将来,当5G网络开通后,移动可视化终端的视频功能,可让庞大的网格员队伍成为移动的视频监控探头,为维护社会治安提供极大助力。同时,龙城街道还以推进出租屋分类预警机制建设为契机,依托社区警务平台、警格辅助聘员助手平台,打通事件隐患分拨到民警及警格辅助聘员

个人终端的环节,实现隐患实时掌握、快速处置、准确反馈。

此外,龙城街道依托企业微信平台(社区安全微助手)优化人员、任务管理程序,有效地将派出所领导、警务室警长、警格民警、警格辅助聘员、网格员、楼栋长及群防群治力量建群管理,及时通讯联系、发布公告、派发任务。

领导小组负责人介绍说,目前龙城街道正在推进商事主体人证信息采集APP安装、写字楼公司信息采集系统安装,努力实现辖区行业场所视频人脸识别全覆盖,推进保安员系统的人员信息采集录入工作。

在制度建设方面,领导小组通过完善法律法规指引、制定绩效考核和奖惩措施、建立联席会议机制、建立隐患事件及人员全量数据联合核查工作制度、固化信息流转机制、建立责任捆绑及联动协作机制、推进“1楼1警1辅1员1长1牌”警网阵地建设机制等方式完善相关制度及机制建设。

龙城街道负责人表示,通过依法推进警网共建共治,落实主体责任,力争使居住登记处罚、停租处罚电子笔录及程序简易化;通过每月在警格辅助聘员、网格员、楼栋长中评选警网共建之星予以奖励等方式,力争10月底实现覆盖辖区100%出租楼栋1警1辅1员、覆盖辖区50%出租楼栋1长1牌(安全宣传牌)工作。

完善治安隐患分拨处置机制 反诈蓝马甲现身龙城街头

目前,领导小组正在对现有社区网格142类隐患信息以及针对公安部

门分拨的34类治安问题进行认真梳理,准确定义并细化分类,对公安部门新增的治安隐患排查需求进行汇总,梳理后的排查需求正式形成报告,由区网格办协调进行系统完善,在系统修改完善前,通过手工纸质文档完成。

在明确分拨处置流程上,社区网格分拨到公安部门的所有隐患事件,须经派出所社区情报民警研判分析后及时派发警格民警处置,分拨的问题按照紧急程度分为“红色、橙色、黄色、蓝色”四级指令,分别由警格民警组织警格辅助聘员、网格员、楼栋长按要求处置,无效指令及时退回流转其他部门或直接打标后搁置,对隐患分拨的质量问题,派出所每周形成周报,在联席会议上发布。

罗史旗介绍说,社区网格站,网格员必须严格遵守各项规章制度,负责对系统分拨的隐患处置情况进行核查,形成周报在联席会议上发布,发现不及时处置、未如实反馈、弄虚作假的,报上级部门通报问责;同时,强化对警格民警、警格辅助聘员、网格员、楼栋长的培训。在“警务室、网格站推进合署办公,工作职责上墙,统一设计展示警网共建机制和成果,在科技围合、视频门禁小区及其他复杂区域推进警网联合工作点建设,方便群众咨询登记等;突出警网共建特色,统一设计警格民警、警格辅助聘员、网格员工作名片。”

目前,在龙城街道的大力支持下,领导小组已经购置一批反诈蓝马甲,除配发给警格民警、警格辅助聘员、网格员、楼栋长以外,同时配发街道城管、安全、计生等政府临聘人员,配发社区义工、群防群治骨干力量、银行职员以及各商事主体热心积极分子等。在“落实六进措施、全民反诈”宣传日这一天,领导小组组织所有人员穿上蓝马甲开展日常工作,派出所警格民警组织在社区集中开展宣传活动,营造社区反诈宣传氛围。