

近日,2018中国民营企业500强峰会在沈阳举办。峰会以“提振发展信心实现高质量发展”为主题,揭晓了“2018中国民营企业500强”系列榜单,并发布了关于中国民营企业500强的调研分析报告(以下简称“分析报告”)。分析报告显示,此次中国民营企业500强入围门槛达156.84亿元。我国民营经济发展呈现出产业结构持续优化,自主创新能力不断增强,营商环境明显改善等亮点。

形成“尊重劳动 崇尚工匠”的社会风气

全国政协委员们建议,要进一步大力宣传表彰,大力营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业精神,真正让工匠成为广大劳动者的终身的追求、世代的追求

智客

大力传承和培育工匠精神

杨建新

党的十九大报告提出:“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,弘扬劳模精神和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。”改革开放以来,我国制造业快速发展,综合实力和国际竞争力显著增强,但仍存在大而不强问题。当前,我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段,尤其需要传承和培育工匠精神。

工匠精神是一种严谨认真、精益求精、追求完美的精神。工匠精神不仅表现为注重细节、精雕细琢、追求完美,而且包括与时俱进、勇于创新。从工业化历史进程看,几乎每一次引起产业变革的创新创造都离不开工匠精神。工匠精神催生着各行各业的探索者和发明家,推动科学技术和工业制造融合发展。在我国,工匠精神源远流长,创造了世界文明史上的众多奇迹。可以说,工匠精神是中华民族发展壮大的重要精神动力之一。近年来,在市场经济大潮的冲击下,一些地方和企业存在急功近利心理,忽视了工匠精神。实现高质量发展,必须大力传承和培育工匠精神。

传承和培育工匠精神关键在于树立匠心。树立匠心,既要弘扬优良传统,又要紧跟时代步伐、勇于开拓创新。一方面,加强宣传教育。从中华优秀传统文化中汲取营养,不断赋予新的时代内涵,引导全社会深刻认识培育和弘扬工匠精神的重要意义,大力倡导尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会价值观,尊重一线员工和专业技术人员劳动,形成推崇工匠精神的良好社会氛围。另一方面,完善制度机制。比如,可以建立健全评价机制,设立与工匠精神有关的奖项,评选奖励优秀一线员工和专业技术人员,引导人们在工作中精益求精。

传承和培育工匠精神基础在于培育技能人才。广大技能人才是工匠精神的主要传承者、实践者、创新者。近年来,随着职业技能培训事业快速发展,我国技能人才队伍不断壮大,但仍存在总量不足、结构有待优化等问题。培养壮大技能人才队伍,一方面要转变社会观念,提高技能人才的经济待遇和社会地位;另一方面要建立健全职业技术教育体系,发展高水平的现代职业技术教育,实行产教融合、校企合作的技能人才培养方式。企业应建立标准化、系统化的培训体系,为一线员工和专业技术人员提供培训和学习机会,切实提高其职业技能;将工匠文化作为企业文化建设的重要内容,激发员工钻研生产技艺、不断创新创造的积极性,让更多的大国工匠脱颖而出。

传承和培育工匠精神目的在于打造精品。只有打造更多优质产品、塑造更多中国品牌,中国制造业才能实现品质革命、跻身世界前列。打造精品不是简单的技术和管理问题,而是一项涉及诸多方面的系统工程。应当认识到,一切物质产品归根结底都是由人的双手创造的,任何一件精品诞生都蕴含着严谨认真、精益求精、追求完美的工匠精神。

政企智库编辑部

主任:唐启月 执行主任:梁畅水

执行主编:于馨

新闻热线:(010)86663822

(010)56805063

监督电话:(010)56805167

电邮:zqzk2018@163.com



近年来,随着国家对实体经济发展重视程度的提高,弘扬劳模精神和工匠精神的重要性也逐渐加强。2018年4月30日,习近平总书记在给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信时强调,全社会都应该尊敬劳动模范、弘扬劳模精神,让诚实劳动、勤勉工作蔚然成风。因此,大力长效地对劳模工匠典型人物和事例进行宣传,显得尤为重要。

李冰洁

8月31日上午,由中共中央政治局常委、全国政协主席汪洋主持的十三届全国政协第九次双周协商座谈会在全国政协礼堂举行。围绕如何“弘扬劳模精神和工匠精神”,13位全国政协委员以及全国劳动模范代表谈了自己的想法,提出意见建议。

此前,全国政协副主席陈晓光率队,于5月赴辽宁、吉林以及河北、天津进行了专题调研;全国政协副主席马飏率队,于7月到航天科技集团第一研究院211厂调研,对全国劳动模范高凤林的案例进行了剖析。会前,全国政协提案委员会和民盟中央还组织了部分委员与有关部门进行了会前协商。通过调研与协商座谈,委员们明确思路、凝聚共识,为弘扬劳模精神和工匠精神积极建言献策。

大力长效宣传劳模工匠

近年来,随着国家对实体经济发展重视程度的提高,弘扬劳模精神和工匠精神的重要性也逐渐加

量的文艺产品供给,充分发挥文艺作品潜移默化的积极作用。同时,要建立切实有效的采风机制,鼓励和激励创作人员,切实走近工匠、走近劳模、深入工厂、科研院所,了解高端技术、科学技术。还要鼓励动员熟悉工艺流程的工人参与文艺创作,联合多方力量,创造更多精益求精的思想深邃的、接地气的、有温度的弘扬劳模和工匠精神的优秀文艺作品。

全国政协委员、中国船舶工业集团有限公司原董事长、党组书记董强认为,首先,要在全国性和地方性的一些先进的评选、表彰奖励当中,为广大的劳模工匠单独列一些名额,提高劳模工匠的社会地位;其次,要在主流媒体和新媒体上设一些专用的频道,包括版面、网站等,对这些人物进行大力的宣传,形成常态化的宣传教育的态势;第三,要组织劳模工匠先进事迹的报告会,拍摄一些真人秀、纪录片,创作一些像报告文学、小说、影视剧等文学作品,主要让劳模的形象立起来、事迹活起来、精神亮起来,真正让劳模精神、工匠精神能够深入到老百姓的

面的困难难以得到有效解决,这就导致社会上很多人不愿意从事相关工作。在辽宁、吉林等省市,省部级以上劳模中生活困难的约占1/10,如果劳模工匠吃不起亏还得不到回报,那么劳模工匠产生的社会土壤将很难夯实。

全国政协委员、吉林省政协党组副书记、副主席李龙熙表示,产业工人的待遇既有经济待遇,也包括政治待遇,还有各种社会荣誉。要通过落实这些待遇,使高技能人才在经济上得到实惠、在政治上有所地位、在社会上受尊重。

“我建议将企业的教育培训费用全额抵扣所得税。”董强说。比如某公司这一年投入了1000万元用于教育培训,即从本年度应缴的所得税当中把这1000万元全部扣掉。

“我提两个建议,”全国政协委员、民盟上海市委主委黄瑜说:“第一,加大劳模工匠在人大、政协包括群团组织大会代表的比例,把劳模工匠放到党管人才的总盘子当中去统筹考虑;第二,针对劳模工匠老龄化、看病难的问题,呼吁出台相关政策,给省市级劳模在看病

福建宁德霍童剪刀的百年匠心

福建宁德霍童剪刀是闻名遐迩的传统日用手工艺产品,至今已有200多年历史。鼎盛时,霍童古镇上有十几家剪刀铺,从业工匠几十人,产品远销台湾、东南亚等地。图为霍童中街“仁记”剪刀铺工匠郑国辉展示制作完成的剪刀。

吕明摄



强。2018年4月30日,习近平总书记在给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信时强调,全社会都应该尊敬劳动模范、弘扬劳模精神,让诚实劳动、勤勉工作蔚然成风。因此,大力长效地对劳模工匠典型人物和事例进行宣传,显得尤为重要。

委员们在调研中发现,目前对劳模工匠的宣传力度不够,传播效果有限,社会的整体认同感不强。主流媒体对劳模工匠的宣传方法手段不多,吸引力、感染力不强,导致受众关注度不高。另外,劳模精神和工匠精神的宣传缺乏长效机制和统筹规划,大多集中在每年的五一前后,而平常的宣传就相对少,劳模工匠精神“五月来、六月走”的现象仍然存在。

基于以上问题,委员们建议,要进一步大力宣传表彰,大力营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业精神,真正让工匠成为广大劳动者的终身的追求、世代的追求。

全国政协常委、河北省政协副主席、民盟河北省委主委边发吉表示,要进一步加大劳模和工匠题材文艺作品的创作力度,突出重点、科学规划、精心组织,以劳模和优秀工匠为题材,打造文艺精品,增加高质

心中去。另外,要组织深入持久的推动开展劳模精神、工匠精神进学校、进科研机构、进工矿企业、进项目现场,甚至要进入到老百姓的家庭中,实现常态化的教育。

切实提高产业工人待遇

为了落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》,今年3月,中办、国办联合下发了《关于提高技术工人待遇的意见》。而从调研的情况来看,目前我国基层劳动者、技术工人收入水平和待遇依然偏低,社会地位不高、岗位吸引力不足,大多数工作在生产一线的技术工人工作条件也比较艰苦。

全国劳动模范和工匠的收入和待遇也是参差不齐,像中国一汽铸造有限公司铸造模具钳工李凯军和中国航天科技集团有限公司第一研究院211厂高级焊工高凤林这样在大型国企工作的劳模工匠,工资待遇相对较高,而在其他小型国企或民营企业中,即便劳模工匠是产业工人中的佼佼者,但由于受教育程度有限、学历学位偏低,也难以享受较高的社会待遇。

委员们还补充道,由于劳模工匠日常得到的关怀不够,生活等方

问题上首先突破,比如说提供专家绿色通道,享受门诊自费部分的全免,以及住院病房的优待等,让他们深切体会到关怀。”

委员们表示,要加快落实《关于提高技术工人待遇的意见》等文件精神,出台实施细则,深化收入分配制度改革,建立工资正常的增长机制,切实提高普通劳动者的工资待遇,尽快完善知识产权保护和激励机制,让专注于创新的技能人才得到丰厚回报。

深入健全产教融合机制

我国高技能人才数量和比例普遍偏低,职业技能培训力度和质量亟待提升。

据了解,目前我国技能劳动者仅占就业人员的21%,高技能人才仅占就业人员的6%,人才的供需矛盾比较突出,与高质量的发展要求相比还有相当的差距。

以调研组所到的吉林省为例,技术工人约占全部工人的1/3,且多数是初级工,文化知识水平普遍较低、高技能人才总数偏少、老龄化严重,难以胜任产业转型的需要。

委员们通过走访几所职业院校



要加快落实《关于提高技术工人待遇的意见》等文件精神,出台实施细则,深化收入分配制度改革,建立工资正常的增长机制,切实提高普通劳动者的工资待遇,尽快完善知识产权保护 and 激励机制,让专注于创新的技能人才得到丰厚回报。