

聚力奏响基层善治新乐章

——深圳光明新区玉塘党工委着力打造党建引领基层治理示范社区工作纪实

写在前面 为深入贯彻党的十九大精神，深圳市光明新区玉塘党工委紧紧围绕新区加快建设“四城两区”目标，以打造城市品质基础、提升城市品位水平、增强城市品格保障为工作导向，积极探索由“施政理念、干部保障、精神追求、工作艺术、实践探索”等元素构成的基层社区治理体系新模式，并将红星社区作为示范点，不断巩固和加强社区党委领导核心作用，延伸和深化党建凝心聚力效应，探索和推动党群互促共进、上下各级高效联动、辖区各组织各单位协同参与的基层社区治理体系，着力打造党建引领基层治理示范社区。



光明新区玉塘办事处红星社区文化广场

(光明新区玉塘办事处供图)

□ 王欢

红星社区位于玉塘办事处南部，面积约1.2平方公里，人口约15万人，其中户籍人口218人；红星社区党委下属党支部5个，党员42人。2017年以来，玉塘党工委抓住基层组织换届年的契机，选优配强了社区党委、居委会、股份公司“三会”各套班子，顺利完成党委和股份公司“脱钩”，进一步健全理顺工作机制和议事决策规则，形成了以社区党委为核心、各类组织积极参与和有序运转的治理架构。

以此为基础，玉塘党工委进一步聚焦基层治理深层次和源头性问题，坚持党建引领，创新“12345”工作机制，即一个核心：社区党委领导核心；两种模式：多方参与社区共治模式、党员带头示范工作模式；三种联动：一是上下联动，即新区、办事处、社区三级联动，二是条块联动，即强化部门单位间的指导作用和内部联动，三是内外联动，即动员社区各方力量，建立家园共建共享机制；四种保障：组织保障、资金保障、队伍保障、机制保障；五个目标：建设先锋、安全、文明、和谐、幸福“五个红星”。

红星社区挥舞党建“指挥棒”，唱响社区基层善治新旋律，推动基层治理重点工作高效落实，2017年以来，经济社会发展平稳健康、社会治理安定有序，获得上级党委和社区党员群众的普遍认可。其中，新村片区提升工程获新区2017年度城市品质提升强基惠民精品项目奖；今年上半年红星社区每月城市品质考核稳居全区前五，并连续4个月获得全区第一。

先锋之声，“榕树下”的党群同声“大合唱”

红星社区党委坚持亮身份、树形象、做表率，选取红星文化广场人流密集的位置，以该地的一棵榕树为标志，引导群众参与、接受群众监督，并以此作为平台，开展多样化的特色组织活动。

政治生活向群众展示。红星社区党委将“三会一课”计划在“榕树下”进行公示预告，把组织生活空间从会议室延伸到公共区域，搬到广场中、搬到群众身边。比如，在群众当中召开组织生活会和进行民主评议党员，现场征求群众意见建议，面向群众开展批评和自我批评，向群众公开问题清单

和整改清单，作出整改承诺，让群众认识组织生活、监督组织生活，进一步提高党员身份意识、履职意识，促进组织生活的规范化、常态化和高质量开展。

宣传阵地向群众延伸。在“榕树下”摆上党课讲台，玉塘党委书记带头在“榕树下”讲党课，并结合宣讲团送党课、书记微讲堂、专题研讨学习会等，开展开放性学习，既是自我提升，也是带领群众学，起到了良好示范效应和宣传效应。同时，将党群服务、特色党日活动有机融入，实现政治功能和服务功能相统一。开展“榕树下·红凳子”党群宣讲系列活动，除宣传党的理论、方针和政策，也贴近群众讲身边生活，讲民生热点，并不断丰富内容和形式，着力增进党群互动交流，运用有奖竞赛、趣味运动、现场体验等形式，提高活动趣味性，得到辖区群众的普遍支持和踊跃参与。

社区事务引导群众参与。红星社区党委讨论涉及公共服务事项工作时，采取邀请群众代表参加、发放征求意见卡片、听取现场群众发言、设立群众“心愿墙”等方式，认真听民声、集民智，并结合“党代表接待周”“驻点工作日”等工作安排，组织驻社区党代表、

办事处驻点领导到“榕树下”察民情、体民意，推动“身边事，大家谈，共议”，将党的组织生活和联系群众、引导群众、服务群众紧密串联起来，推动党群互促共建，在“榕树下”厚植“党群情”。

和谐律动，区域联建奏响社区共治“交响乐”

联建共建促和谐。红星社区党委统筹股份合作公司、警务室、社康中心、网格员、社工站及“两新”组织等驻社区单位和群团组织，实行党建联建，建立区域党群共建联席会议制度，定期商讨和研究推动社区各项事务，加强工作的交流和活动的对接，提升整体工作效能。2018年上半年统筹各联建单位开展“社区安全‘四防’运动”（防火防盗防骗防拐），社区党委联合有关联建单位，开展视频滚动播放、安全知识宣讲、体验互动活动等20余期，驻社区民警上台为居民讲防诈骗知识，网格员负责人给群众演示消防器材的使用，吸引了1500余人次参与；大力推动群防群治，定期组织力量深入居民住宅、企业、“三小场所”，开展电瓶车违规充电清理、消防隐患排查等集中整治行动，今年以来组织统

一行动12余次，排查安全隐患382余项，全方位织密群众安全“防护网”。

服务群众瞄靶向。建立网格化驻点联系工作新机制，社区驻点团队在“四定四全”工作法的基础上，创新“定片区”工作模式，以原有社区网格为基本单位，建立驻点服务片区，完善片区“1+1+N”工作单元，即每个片区配备1名办事处驻点干部、1名社区党委班子成员加N名网格员。实行片区驻点干部及挂钩社区党委成员共同负责制，通过点对点、面对面的服务，不断增强联系服务群众“渗透力”。立足深入调研、分级研判，聚焦民生关切、长远发展，在办事处的支持下，红星社区今年投入840余万元，全面推动社区美化亮化、文化宣传、综合提升等7项强基惠民工程；投入180余万元，大力实施居民健身、青少年培训教育、传统文化宣传展示等23项“民生微实事”，着力提升城市品质和民生基础，在共建共治的基础上，与全社区居民共享发展成果。

统一节拍，上下联动齐演重点攻坚“三重奏”

红星社区对基层治理中的重点难点工作和历史遗留问题，善于蓄势借力，多方统筹，高位推进，顺势而为，充分联动新区、办事处、社区三级部门资源，高效集结力量，层层压实责任，形成攻坚克难的雄厚合力。

红星社区“龙湖别墅群”属“0962前历史遗留建筑”，是光明新区一级水源保护区内最大的遗留建筑，也是中央环保督察整改重点对象之一，涉及27个地块、25栋建筑物，总建筑面积约1.4万平方米，因历史久远，成因复杂，利益关系交织，整治难度高。

为彻底解决这一“痼疾”，2018年，玉塘党工委把龙湖别墅土地整备和清拆列为年度“六个歼灭战”的“一号任务”，统筹办事处各职能部门及社区党委班子，开展持续两个月的“边谈判边清拆”攻坚，与25名权利人进行了400多场谈判，实现业主从“严重抗拒”到“逐步配合”再到“主动清拆”的转变，最终全部达成一致共识，自愿签订征收补偿协议，提前半年完成清拆艰巨任务，为地区长远发展和生态有效保护打下了坚实基础。

同频共鸣，“五个红星”谱写基层善治“进行曲”

红星社区坚持党建引领，充分发挥基层党组织的组织优势、群众优势和职能优势，凝聚推动基层治理各项工作的强大“向心力”，先锋、安全、文明、和谐、幸福“五个红星”建设成效显著。

“先锋红星”：以“党群共治，‘星’动社区”为主题，打造“党建‘星’风采”党建景观，主动占领党的宣传阵地，在社区形成浓厚的党建氛围；社区党群服务中心儿童“四点半学校”、图书阅览室、星光老人之家等功能室广受群众欢迎，并顺利完成标准化考核验收。

“安全红星”：“天眼”系统全面覆盖社区各街区，群众安全“无死角”；建设16个“小绿人”充电桩，共63台充电桩，解决了群众电动自行车安全充电问题；红星新村（城中村）整体规划消防通道，建设2个微型消防站，投放消防箱56个、消防栓20个，推动社区消防工作更加精准化、细致化。

“文明红星”：结合文明城市创建工作，打造市级垃圾分类回收示范点，全面动员环卫工人、居家老人、青少年等各类群众，开展宣传培训、互动学习等教育活动24次，充分调动群众参与垃圾分类积极性；打造文化长廊，积极宣传社会主义核心价值观和优秀传统文化；开展社区文明创建系列活动，提高居民“主人翁”意识。

“和谐红星”：社区党员志愿者、社会工作者身影随处可见，各类特色志愿服务活动为社区居民生活增色添彩；“星光老人之家”为社区长者提供高质量的关怀和服务；依托职工服务站和专业化职工服务队，打造新区源头治理劳动争议试验区，推动劳动争议联动调处和互信合作平台建设。

“幸福红星”：通过网格化、精细化、精准化治理，及时排查解决群众身边小事、难事，常态保持良好的社区环境卫生、市容秩序，妥善维护社区市政设施，营造干净、整洁、有序的社区环境。

加强和创新社区治理，是当前社区的历史性命题。玉塘党工委顺应全面从严治党的基层延伸的大势，以基层党建建设为切入点，广泛团结社会力量，凝聚群众共识，将基层党建统筹协调的政治优势、机关部门的资源整合优势、社会组织的群众动员优势有机结合起来，形成层次分明、节奏清晰、配合协调的联动效应，使各类组织机构工作效能最优化和最大化，为探索社会治理科学化、现代化、民主化谱写了党建引领基层治理的新篇章，奏响了基层善治的“红星旋律”。

华夏幸福发布2018年上半年业绩报告

报告显示，公司实现营收349.74亿元，同比增长57.13%

□ 本报记者 薛秀洪

8月28日晚，华夏幸福发布2018年上半年业绩报告。报告显示，2018年上半年，公司实现营业收入349.74亿元，同比增长57.13%；实现归属于上市公司股东的净利润69.27亿元，同比增长29.05%。报告期内，公司实现销售额805.04亿元，同比增长15.63%。

盈利能力趋强 财务状况稳健

本次报告显示，2018年上半年，华夏幸福营业收入同比增长超五成，而据2017年半年报显示，当期实现营业收入222.6亿元，同比增26.4%。由此可见，公司盈利能力持续增强，大大助力业务稳健发展。

华夏幸福凭借稳健的经营与业务模式的优异性，已经形成畅通的多元化融资渠道，融资能力强，为公司的持续高质量发展提供了坚实保障。

融资成本方面，本期公司融资加权平均利率为6.14%，其中银行贷款的平均利息成本5.99%，债券平均成本为5.95%，信托、资管等其他融资

的平均利息成本为6.83%。

同期，公司还先后与湖北银行股份有限公司和中信银行股份有限公司签署《全面战略合作协议》。数据显示，2018年上半年公司合并口径获得的集团授信额度合计为3565亿元，其中已使用授信额度约为632.68亿元。

数据显示，2018年二季度，公司单季度经营活动产生的现金流量净额为17.85亿元，年内明显改善。同时，公司单季度回款率达到61.64%，现金流持续优化。

截至2018年6月末，公司预收账款1433.15亿元，随着其逐步结转为公司营业收入和利润，将有利于锁定公司未来3年持续高增长的经营业绩。

据悉，目前公司已获得中诚信、联合、东方金诚等多家国内顶级评级公司“AAA”主体信用评级。报告期内，公司还获得国际信用评级机构惠誉“BB+”独立公司评级，展望为稳定。

业务推进顺利 异地复制显著

报告期内，公司产业园区业务推进顺利，异地复制逐渐实现突破。

2018年上半年，公司新签产业新

城和产业小镇项目全部位于非京津冀区域。数据显示，上半年非京津冀区域新增入园企业288家，占总数64.72%；新增签约投资额达到745.0亿元，占总数77.15%。

报告期内，公司非京津冀区域核心业务销售占比达到38.63%，较去年同期提升25个百分点。此外，环南京、环杭州、环郑州区域1月-6月新增签约投资占比分别为22.94%、18.74%、13.87%。其中，环郑州区域成为继环南京和环杭州区域之后，又一新的异地复制业绩增长点。

产业发展持续 创新能力提升

公司坚持“产业优先”战略，不断提升产业创新驱动能力，促进委托开发区域的产业升级。2018年上半年，公司投资运营的园区新增签约入园企业445家，新增签约投资额965.6亿元，较去年同期分别增长101%和32%。

值得一提的是，报告期内，公司积极整合资源，以龙头企业为引领，因地制宜为区域打造科技含量高、示范带动强的高端产业集群。佛吉亚（沈阳）汽车零部件系统有限公司等世界500强



华夏幸福创新中心(资料图片)

企业和绵阳华晨瑞汽车零部件有限公司、沈阳长江源科技发展有限公司、BRAND FIELD LIMITED、上海上福塑料制品有限公司、杭州恒立制造科技有限公司等规模型龙头企业陆续入园签约，以龙头企业为引领推动产业链上下游产业集群集聚，扩大区域产业影响力。

此外，公司还根据区域特色有针对性地引进创新资源，为区域打造定

制化的创新集群。公司在香河打造智能技术与机器人协同创新平台，实现科技成果垂直孵化；公司同时联合多方机构共同启动“中大健康示范基地”，推动中国、以色列两国在大健康创新领域的合作交流。

产学研合作方面，公司与新加坡国立大学搭建国际产业和智慧城市建设领域的合作体系，共同探索出国际智慧产业新城的创新性综合解决方案；公

司与吉林大学搭建平台，促进智能网联汽车产业科技成果转化；公司与北京第二外国语学院探讨设立“国家文化贸易学术平台研究平台研究院”，推动文化产业国际创新合作。

业内人士认为，华夏幸福能够持续实现营业收入和净利润的双增长，充分验证了其商业模式的可复制性和布局战略的精准性，这也将不断为公司培育新的业绩和盈利增长点。