

大学生创业底气足

东华大学建设创新创业孵化基地

□ 李治国

东华大学把办学特色转化为学生创业优势，建设“尚创汇”创新创业孵化基地，在文化创意和科技创新孵化上下功夫，促进成果转化和创业实践。同时，加强区校、校企在项目、优秀团队和科研成果转化方面的对接，促进产学研用结合。

两年前，东华大学在地处上海市中心黄金地段的延安西路老校区划出一块地，打造尚创汇·东华大学大学生创新创业孵化基地，全力支持学生创新创业。2017年12月份，该孵化基地被科技部火炬中心确认为国家级众创空间。

近日，“尚创汇”迎来首批“毕业生”。大学生创业孵化企业交出了怎样一份毕业答卷？对接“双创”再升级，东华大学创新创业教育又将出哪些实招？

创意+科技 打造创客核心竞争力

“尚创汇”自成立之初就定位精准化、专业化，东华大学把办学特色转化为学生创业优

势，在文化创意和科技创新孵化上下功夫，形成了独具东华特色的“尚实”创新创业文化。

什么是东华创客的核心竞争力？上海目心文化传播有限公司创始人、东华大学2013届环境艺术设计专业毕业生孙浩展用他的创业经验给出答案：“原创性是创业企业发展的原动力，人无我有，人有我优，人优我新，才能保持竞争力。”

两年前，孙浩晨和他的创业伙伴张雷一起满怀激情地投入到创业大军中，第一个室内设计作品就是“尚创汇”。在这个亲手设计打造的众创空间里，孙浩晨带领团队稳扎稳打，用专业实力开疆辟土，用设计作品打响知名度。这个90后设计师团队用创意打造了一个个独具特色的设计案例，“儿童阅读空间”“78平方米低造价多功能办公空间”“隐于钢筋混凝土的工作花园”等设计案例赢得客户的赞誉，设计项目入选《中国室内设计年鉴》，孙浩晨从一个名不见经传的设计师发展成为屡次斩获各类大赛奖项、备受业界肯定的设计新星。

“研发高科技含量的产品才能在市场站稳脚跟！”对于“博士创客”洪贵山而言，科技无疑是最好的核心竞争力。他从东华大学材料学院博士毕业后，创办了鸿苗实业公司。洪贵山表示，公司研发的高性能涂层材料不但兼具防水和保暖功能，而且具有透气、透湿功效。最重要的是涂层材料以水为载体，不含有机溶剂，对环境没有污染，是绿色环保材料。这一研究打破了多年来国外企业在透气涂层等方面的核心技术垄断。公司的另一核心科技主打产品瞄准环境友好型水性阻燃材料，作为新一代防火阻燃材料，性能已获得行业内知名大型企业认可，在建筑装饰、汽车、高铁、航空航天等领域均有广阔的应用前景。

陪伴+支持 打通创新“最后一公里”

“尚创汇”作为高校创办和运营的孵化基地，建设之初就将“育人”放在首位，始终立足人才培养，重视科研和实践育人，注重创业成果的转化，拓展

学生实训实践的平台和路径，打通创新创业“最后一公里”。

创业是一场漫长的马拉松，而创业导师无疑是创业路上最好的“陪跑者”。“浩晟极嘉体育发展有限公司需要在品牌建设方面进一步提升……”“才月科技有限公司希望能够在股权设计方面做适当考虑……”这样的创业“会诊日”活动在“尚创汇”每个月会固定举办一次，由学校专业教师、科技创业导师、校友企业家、天使投资人等组成的金牌导师团在咨询室针对创业各阶段的企业疑难杂症问诊把脉，对症下药。

“创业道路虽然艰辛，但是有母校做靠山，有导师一路陪伴，这条路我们走得有底气。”在孵企业羿清环保科技有限公司创客吴亮感慨地说。

在东华大学，创新创业教育始终与学生相伴。自大一起，全体学生就接受基础性的创业课程。对于有创业意向的学生，学校会通过精英俱乐部高级研修班、创业大学生沙龙、创新创业精英峰会等活动对其进行专业性的创业训练。对于有创业行动的学生，创业咖啡、书报亭等创业实训平台便成为“练兵场”。

在这样浓厚的创新创业文化氛围下，东华大学近三年共有209名应届毕业生自主创业，居上海市高校前列。东华大学校长蒋昌俊表示，学校将不断深化高等学校教育改革，培育具有东华大学特色的创新创业文化，打通创新创业教育的全链条，着力培养能够担当民族复兴大任的时代新人。

蒋昌俊表示，东华大学成立东华大学创新创业学院，建设一体化、全程化、无边界的创新创业教育互联网平台，打造“尚创”生态系统，下活创新创业人才培养“一盘棋”。对内，依托实训和孵化平台促进成果转化和创业实践，有效整合资源，构建“尚创”内部生态，增强大学生创新创业内生动力。对外，加强区校、校企在项目、优秀团队和科研成果转化方面的对接，促进产学研用结合。

陕西延安:回乡大学生 被选为村支部书记

陕西省延安市1784个村党组织换届选举工作最近全部完成，共有152名回乡大学生被选为村党支部书记。延安市委安塞区真武洞街道办汤河村党支部书记白晋英2017年7月从陕西科技大学毕业后回到自己的家乡，带领群众一起发展西瓜、苹果及光伏产业等集体经济。今年3月她被选为村党支部书记。图为白晋英(左)在本村集体西瓜大棚里指导村民进行西瓜均匀受光。

新华社记者 陶明 摄

创业前沿

成都 搭好创业大舞台

□ 刘裕国 张 文

“定了吗？去哪儿工作？”“哪都不去，留成都！”毕业季，电子科技大学42%的毕业生选择留在成都，而以往，这个比例仅有10%左右。

去年7月，成都发布《人才优先发展战略行动计划》，从落户、安居等12条措施入手“招贤纳士”。截至今年4月26日，成都累计人才落户达17.62万人，其中30岁及以下青年人才占八成。

招贤纳士 对接岗位

“这座城市就像我们建的这座高楼，随时都在成长。我愿意成为其中的一块砖头、一根钢筋。”成都绿地中心468超高层建筑项目的负责人张振兴

坦言，成都细致入微的人才政策已让他彻底融入了这座城市，“我们在建设这座城市，这座城市也在拥抱我们。”

成都紧贴重点产业出台《人才指引》，列出609类岗位清单和具体要求，为有意向的人才提供精准的指导。“成都的产业呈现出转型发展、高端化发展的特点。以发布的先进制造业247类需求岗位为例，其主要需求为高端人才，数量紧缺类和动态紧缺类岗位占比较高。”成都市社部门相关负责人苏鹏介绍，《人才指引》详述了重点行业人才开发目录，引导人才更有序流动。

人才引领，带动创新创业。成都市武侯区和四川大学签署“知识经济圈”合作框架协议，打造磨子桥创新创业街区，

新增社会主体建设孵化器5家，吸引各类创业人才，孵化新型小微企业。“这里优越的创业环境让我留了下来。”在磨子桥创业的“蓉漂”刘文太已带领企业在新三板上市，“城市为人才打造创新环境，人才为城市带来产业效应，这是城市发展的双赢局面。”

细致入微 精准配套

人才引进门，配套需跟进。目前，成都已针对引进人才出台子女入学等一系列优惠政策，并与银行签订协议，聚焦人才金融需求，解决创业融资难、融资贵等问题。例如，“蓉城人才绿卡”专家人才可优先获得“个人纯信用贷款”“科创贷”“创业贷”等专项额度，最高可获100万元无抵押、无担保贷款。

引进一个人才，带来一个团队。英国罗罗公司工程技术总监王先生落户成都后，直接促成“新一代航空发动机叶片项目”落地，不仅带来8亿元投资，还引进了中科院、中航发、朗星无人机等项目，形成涵盖发动机核心材料、零部件、整机装配、无人机生产以及配套维修服务在内的全产业链“航空动力小镇”，并于去年7月收购英国加德纳航空公司，在成都投资建设全球旗舰工厂，建成投产后预计可实现年产值30亿元。

“人才不是摆设，引才的目的是用才，是把引进的人才转化为经济增长的动力。”成都市人才办相关负责人表示，成都将努力让人才都能在这里找到属于自己的舞台。

时 评

吸引人才岂能千篇一律

□ 郝兴晓

近一段时间以来，各地纷纷打响了“抢人大战”，招数频出，当真是令人眼花缭乱。这些“招数”，乍一看很吸引人，但细细地思考却有千篇一律之感，均是通过落户、补贴、购房等政策吸引人才。吸引人才要因地制宜，需破除“同质化思维”，惟以此，方可在“人才争夺战”中突围。

要“量身定做”，不要“一哄而上”。人才数量固然是评价人才发展的一项重要指标，但各地对于人才数量需求各有不同，如果片面地强调人才数量，易造成城市间“恶性竞争”，也易超过本地区人才承载力，使得行政成本、人才资源的极大消耗浪费。引才数量应因地制宜，要仔细参考社会发展情况、本地人才数量、产业结构格局等基本城市指标，对引才量做出客观审慎的评估，进行“量身定做”，穿“合身的衣服”，才会美观得体。

要“实用主义”，不要“贪慕虚名”。诚然，博士、海归人人都爱，引来一个诸如“百人计划”等高层次人才，就会让本地人才层次“跃升一个台阶”，这样的“虚名”可能会让部分地区背上“沉重的负担”，陷入高层次人才引不来、实用人才不想

引的“两难之地”。吸引人才并不是摆“花瓶子”，而是要“实用主义”，要根据社会需求、产业需求，立足自身比较优势，吸引相关发展链条上的各层次人才，实现人才与发展的良性循环，而不是互为负担。

要“因地制宜”，不要“叶公好龙”。人才能否留得住、用得好的引才政策的重要一环，是评价政策成功与否的关键标准。有些地方为了引才不顾实际“大胆承诺”，引才后却无法兑现；也有的地方引才前大谈重视，引来后却设置重重门槛，这既凉了人才的心，也损害了政府的公信力。人才发展要建立起使用激励关爱机制，结合实际或可用关爱让人才塌心实干，或可用物质激励调动人才创造积极性，或可用搭建“双创”平台、组建“孵化”基地让各类人才大展拳脚，不断释放人才红利，从而带动区域社会经济的可持续发展。

环境好，人才聚，事业兴。立足自身环境，优化自身环境是人才发展的基本条件，惟有把握这一要点，才能制定出更高效、更精细、更具鲜明比较优势的引才政策，才能在日益激烈的“抢人大战”中脱颖而出，牢牢把握新时代人才发展的新优势和主动权。

资 讯

广西多措并举促进高校毕业生就业创业

本报讯 今年广西高校毕业生23.3万人，比去年增加1.5万人；预计实现就业21.67万人，占年度城镇新增就业目标的61.9%。在就业形势总体不乐观的情况下，广西积极做好就业创业服务，大力拓宽就业渠道，创造更多就业岗位，千方百计保持高校毕业生就业水平总体稳定。

广西人社、教育等部门组织就业服务进校园，拓宽渠道提供就业岗位信息。目前，已为2018届高校毕业生举办20场全区性现场和网上招聘“双选会”，提供岗位20多万个。通过实施基层就业项目，开辟入伍“绿色通道”等，引导和鼓励毕业生到基层工作。

对就业困难群体实行动态管理，开展信息咨询服务和个性化指导，落实“一对一”精细化帮扶措施。对离校未就业毕

业生实施精准服务，组织实施相关就业促进计划。同时加强经营性人力资源服务机构的监管和诚信体系建设，严查虚假招聘、违规收费、“黑中介”等。开展创新创业教育，全区65所高校建立创业基地或孵化场所358个，累计投入创业扶持资金6000多万元。

在促进毕业生就业方面，广西各地各部门各高校都有许多好的经验、做法。南宁市构筑“企业一线”“农村一线”“创业一线”服务体系，引导和激励大学毕业生到基层一线就业创业，2017年该市生源应届高校毕业生年末就业率达97.97%。桂林理工大学设立就业指导工作坊、职业生涯规划组等提供精细化就业服务，该校2018届9400多名毕业生就业率已达87.2%。

(吴振海)

河南大学生返乡下乡创业可申领补贴

本报讯 河南郑州的大中专学生返乡下乡创业，将可以领取1万元的一次性补贴，同时符合条件的高校毕业生还可以享受到创业担保贷款贴息政策。

河南省郑州市近日公布的《关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的实施意见》提出，大中专学生返乡下乡创业，首次创办企业或从事个体经营并正常营业3个月以上的，可按规规定给予1万元的一次性创业(开业)补贴。加大创业担保贷款贴息力度，对符合条件的高校毕业生创业担保贷款可给予贴息，贴息期限不超过三年。

同时，鼓励高校毕业生到城乡基层就业，每年选派一批高校毕业生到基层工作。服务满一年且考核合格的，可按规规定参加职称评定。鼓励大学生

应征入伍，落实学费资助、助学贷款代偿、优抚安置等政策，在部队服役经历视为基层工作经历，可按规规定享受基层工作高校毕业生生同等政策待遇。

此外，郑州市还鼓励加大就业见习力度，对见习单位可按规定给予就业见习补贴，用于支付见习人员见习期间基本生活费、人身意外伤害保险以及指导管理费用。对见习人员见习期满留用率达到50%及以上的见习单位，按规定提高见习补贴标准。

按照意见，郑州市对与新招用毕业年度或登记失业的高校毕业生签订一年以上劳动合同并为其缴纳社会保险的小微企业，可按其为首批毕业生实际缴纳的社会保险费给予最长一年的社会保险补贴。(李亚楠)