

青年回乡办农场“火”了乡村

□ 董碧水

在浙江省慈溪市坎墩街道,有一个大学生农业众创园。这个占地1200亩的众创园,由政府提供农业配套设施,大学生拎包即“住”,目前入驻了7家大学生农场。7位农场主均是80后。

“农场面积都不大,大多在50亩左右。”坎墩街道办事处主任张怡洲说,目标是打造小而美、小而特、小而精的特色园,形成“一园一品、万紫千红”的美丽田园。

大学生“领舞”都市现代农业

徐特佳放弃了原来的电脑销售工作,创办了慈溪市瑞林果蔬农场,克服当地冬季低温、土壤微盐碱等困难,引入南方热带水果火龙果试种,经多次不间断地筛选品种,火龙果当年投产见效,销售价格达到每公斤50元~70元,创造了亩产值高达七八万元的业绩。如今已向周边农户供应种苗10万株以上,在全市推广种植面积

超过千亩。

陈速超和王雪维是一对夫妻,钟爱多彩月季的他们创办了慈溪市半岛花卉农场,看到进口月季品种属于家庭园艺中的观赏月季,但其栽培在国内尚处于起步阶段,夫妻俩找准市场空档,引进500余种进口高档月季。去年一年销售花卉3万余盆,销售额超过100万元。

产业化、景区化、生态化“三位一体”的大学生创业园成了宁波市“青创农场”的特色样板,而园区优越的地理区位,也使这些大学生创办的农场成了慈溪城郊的都市菜园、市民休闲园和城市后花园。

“配上当季的水果、花卉,农场舒适的环境和田园风光,青创农场成了市民节假日出行的一个重要选择,也实现了农场集休闲、娱乐、观光为一体的园区定位。”团慈溪市委书记夏赞说,鼓励大学生农场主创业创新,就是要改变传统农业只注重土地本身生产能力的单一经营模式,传统农业向高效农业转型。

如今,这一青创农场不仅成了慈溪青年创业的孵化基地,“家燕归巢”大学生实践、青农创客的交流、少先队新农体体验等也都在这里进行。

农民成了一种新型职业选择

90后汪琰斌如今的身份是宁波市鄞州姜山归本水稻农场负责人,年仅26岁的他,经营的农场总面积今年已达到3400亩,实现了农业规模化生产、全程机械化作业。

在汪琰斌看来,农民成了一种新型的职业选择。他说,农业是绿色的行业,需要年轻血液的加入。他希望自己的选择能影响更多的同龄人,回归土地,到农村落地生根。

80后姚春梅大学毕业后,没像大多数毕业生那样四处参加“人才招聘会”,而是回到了农村老家——鄞州区鄞江镇蓉峰村,在父母的强烈反对声中,创办了宁波市鄞州国良果蔬专业合作社。在她看来,政府对大学生农业创业给予了大力支持,年轻人当农民潜力大,“现代农业需要有知识、懂技术、会营销的新型农民去经营”。

说服父母后,姚春梅租下了110亩土地,栽下樱桃、杨梅、枇杷、桃等,经营起了“百果园”。她也成为当时鄞州最年轻的林业种植大户。

不仅如此,姚春梅的举动还带动了周边农户,目前,她的合作社已吸收了61户农户,还有76户的非成员农户。

团宁波市委书记钱雪华表示,在越来越多的青年农创客示范带动下,宁波一批批有理想、有知识又有一定专业技能的年轻人加入“青创农场”中,乡村农场规模不断扩大、经营不断规范,也引领着越来越多的村民走上了共同致富的道路。

据统计,目前,宁波各级共青团参与建设的青创农场就有67家,投入资金2.7亿元,种植面积1.7万多亩,已吸引1537名青年返乡创业,安排农业就业青年2100余人。去年,全市各级青创农场年销售额达到3.9亿元,资产总额达到2.48亿元。

“青创农场”吸引青年扎根乡村

品尝着现磨咖啡、有机绿茶、创意糕点,年轻的农创客聊项目、梦想,在这里分享创意,交流思想,寻找伙伴。这已是位于宁波市奉化区尚田镇“尚田+青农创客空间”的平常一景。

这是团奉化区委服务农村创业青年的一个公益性交流平台。负责人赵洁表示,自2016年成立至今,“尚田+青农创客空间”组织特色乡村创意活动32场。目前登记在册的青年创客有109名,均来自尚田镇的各村。

“对接创业资源、搭建创业平台”,“尚田+青农创客空间”帮助年轻的农创客“全区域、全产业、全对象、全服务”孵化农村创业典型项目,协助农家乐、特色乡村转型升级,不少返乡创业青年因此走上“文农旅”的多产业融合,在尚田还形成了草莓、鳊鱼、火龙果、水蜜桃、蓝莓、猕猴桃等十大基地。“青农创客空间”成了尚田农村经济发展的“加速器”。

同样,位于鄞州区沧海农博园的宁波市(鄞州)青创农场目前有7个青年创业团队入住,成为宁波青年农业创业的一个孵化基地。在这个拥有成果展示、服务对接、人才培育、交流合作等的功能性平台上,团组织从团队孵化、品牌展示、产品销售、综合培训、实践体验、仓储物流给青年以服务。

他们建立了集传统农种(养)殖、农事体验、农耕文化体验等为一体“田园综合体”。团宁波市委从专业角度引入创业管理公司,采用“酒店式管理+学院制孵化+项目化运作”管理模式,为入驻青年和企业提供从项目、技术到资金的全方位服务。

钱雪华说,希望通过资源整合,吸引、培育、孵化优秀的青年农业人才、青年农业创业产品品牌和青年农业项目,让越来越多的青年愿意扎根农村,让“青创农场”成为青年在乡村振兴一线干事创业、施展才华的大舞台。

创客一线

“一村一名大学生”助力乡村振兴

江西五年培养4万多名青年能人

□ 吴齐强 孙 超

搞农家乐,开发红叶观赏游;建村级网站,创建茶合作社。江西省婺源县长溪村村委会主任戴向阳带领村民,把家乡的好生态变成了好生意。

不仅自己种梨致富,还给村民们发放梨苗、传授技术,成立“乡村大学生创新创业协会”——乐平市众埠镇莲塘村换届,魏秋香高票当选村党支部书记。

这些年轻的村两委干部、乡村致富带头人、创新创业达人,有一个共同的身份——江西“一村一名大学生”工程毕业生。

2005年,戴向阳从外地回村,拉网线、购买摄影器材,将家乡的美景传播到互联网上,受到不少关注。“但如何依托家乡资源带动村民致富,我感到很迷茫,也为自己文化水平不高而苦恼。”戴向阳说。

江西“一村一名大学生”工程就这样应运而生。为培养一批真正懂农业、爱农村、爱农民,能够扎根农村的本土人才,2012年开始,江西农业大学和江西广播电视大学在全省范围内招收农村学生,农村新型经营主体、专业技术人员、村两委干部、农村优秀青年等7类人员都可以参加选拔考试。戴向阳成为首批学员。

“一村一名大学生”大专学制两年,本科学历三年;可选科目多,无需脱产,不误农时;毕

业时可获颁国家承认的成人高等教育毕业证书;学费全部由财政和学校承担,学员不用花一分钱,吸引了大批农村青年报名申请。

“招谁来”好定,“教什么”是难题。江西农大为学员“量身定制”11套辅助教材,录制20门课程录像,选派20名专家教授“送教下乡”。江西电大聘请具有丰富农业农村经验的专家学者担任客座教授,建立教学质量评价系统。在几年的摸索实践中,教学课程不断优化,已初步建成与学员特点相适应的教学体系。

“老师教的东西很实用,每个月组织考试。同学都是各村的能人,从他们身上也学到很多。”戴向阳还把老师和同学们请到村里,给村里的产业发展提意见,把村里经营农家乐的村民带出去学习,提升经营品位。当选村主任后,戴向阳的管理工作多了起来,从宅基地政策到矛盾纠纷处理,电大的涉农法律课程让他心里更有底。“听说最近新一批本科班又开始报名了,我们拿到专科证的还能接着学。”

五年多来,“一村一名大学生”工程共培养大学生4万余名,为贫困县培养1.3万名农村实用型人才。江西农大累计培养学员1.2万余人,其中创业人员5121人,致富带头人4511人,40%以上学员成为村两委干部。

资讯

2018前海粤港澳青年创新创业大赛启动

本报讯 2018前海粤港澳青年创新创业大赛日前在深圳启动。今年赛制将在原有专业评审的基础上,着重考察项目的市场属性、可持续性等因素。

本次大赛以“谁能撬动未来”为主题,旨在对创业发展方向做前瞻性引导。赛事由启动仪式、报名与筛选、初赛、特训营、创客集市、半决赛、决赛、公示和尽职调查、颁奖典礼等环节组成,分为企业成长组和初创团队组两个组别。参赛项目涵盖文化类、娱乐类、生活服务类、科技创新类等。大赛分设广东、香港、澳门3个区域赛区及香港青年协会“汇丰青年创业大奖”、香港青年联合会文化创意大赛、香港

青年议会“创业型人”青年创业大赛等多个合作赛事。

大赛还配套了一系列的支持措施,包括创业导师将对晋级半决赛的团队进行一对一辅导,30家投资机构为参赛项目提供融资服务,获奖项目或优秀参赛项目优先入驻前海深港青年梦工场或招商启航孵化器,大赛总决赛金、银、铜奖获奖团队在全国范围内优先入驻中国青年创业社区,香港青年协会赛马会社会创新中心将为优胜队伍提供免租共享空间一年等。

大赛由前海管理局联合招商局慈善基金会、深圳市科技创新委员会以及香港、澳门中联办青年部等单位共同举办。(周 科)

天津困难高校毕业生可享求职创业补贴

本报讯 天津近日发布《2018年高校毕业生求职创业补贴发放工作的通知》,本着诚实守信、自愿申请、公平公开、专款专用的原则,为困难高校毕业生一次性发放求职创业补贴,标准为每人3000元,不得重复申领。

根据通知,求职创业补贴发放对象为在毕业年度内天津市普通高等院校中有就业创业意愿、积极求职并符合下列条件之一的全日制普通高等院校毕业生:享受城乡居民最低生活保障家庭的毕业生;建档立卡贫困家庭的毕业生;持证残疾毕业生;贫困残疾人

家庭的毕业生;在校期间获得国家助学贷款的天津市普通高等院校或天津市生源离校未就业毕业生(不含生源地信用助学贷款毕业生);零就业家庭、单亲家庭、父母患有重大疾病家庭天津市生源离校未就业毕业生。

通知明确表示,各高校、各单位要明确告知申请人认真如实填报申请材料,因材料不全或信息有误导致未申领的,后果由申请人自己负责。对经查实虚报冒领求职创业补贴的毕业生,须退回补贴资金并由高校将不良诚信记录记入本人档案。(周润健)

创客故事

□ 袁慧晶 郭慧颖

高质量发展时代,人才成为战略性资源。江西省谋而后动,瞄准新兴产业、支柱产业、重点产业及传统优势产业,加大招才引智力度,让人才安居乐业。随着政策、环境、服务的不断完善,一些优秀人才开始从一线沿海城市“逆流”入赣,并发挥聚集作用形成人才链。

用真金白银吸引人才

两院院士、长江学者、国家杰出青年等国家级高层次人才是各地争夺的重点。过去,这些人才往往被一线沿海城市“垄断”,如今“逆流者”越来越多。国家杰出青年基金获得者、长江学者特聘教授熊仁根就是其中一位。作为国内乃至国际分子铁电领域的知名科学家,熊仁根今年带着团队从南京来到了南昌。

“南昌大学给出的科研经费几乎是其他地方的三倍,已达‘亿元级’。”熊仁根说,江西在某些特色领域的招才力度已向一线发达地区看齐,甚至有所超越。

去年1月,江西省委制定出台了《关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》,其中提到“对顶尖人才和团队的引进,实行‘特事特办、一人一策’”。同年底,江西人才“千人计划”启动,预计五年投入20亿元,面向省外国(境)外引进千名左右“高精尖缺”优秀高层次人才和100个左右高层次创新创业团队。

“围绕特色产业布局,是江西人才新政的一大特点。”上饶市副市长王万征举例说,上饶正发展大数据产业,其引才重点就放在数字存储、数据金融、呼叫服务外包、电子商务等产业方向。

“以前凭情怀揽人才,如今也开始下血本。”赣州市委人才办主任郭书琰说,对带项目到赣州创业的人才,赣州最高给予2000万元的无偿资助、600万元的特殊津贴,同时享受税收返奖、人才住房、家属安置等

优惠支持。

让鸿鹄燕雀皆能展翅翱翔

人才工作要突破瓶颈,引进是前提、留住是关键。熊仁根坦言,对于高层次人才而言,已经拥有了一流的技术,更看中的是工作的环境氛围。

“我能自主地选择团队成员,而不用受荣誉‘帽子’的限制,还能根据他们的贡献给予相应的奖励。”熊仁根说,南昌大学从用人制度到奖励制度赋予我充分的自主权,有利于团队稳定和成长,目前团队已有30多名成员。

截至目前,江西已建有院士工作站161家,采取院企、校企合作等方式柔性引进150名院士和1100多名顶尖专家;建有博士后工作站、博士后创新实践基地209家,累计招收博士后研究人员146人。

有了能当“牛鼻子”的将才,还需要冲锋陷阵的士兵,强

有力的“人才赣军”才算完整。

据了解,江西各地在吸引基础性人才上也愿意下“本钱”:赣州计划用五年时间筹集建设10万套人才住房,原则上每套80平方米~180平方米,大学本科及以上学历人才“5折租、8折购”;上饶在创业引导基金中设立成长型大学生创业子基金,专门用于扶持大学生大数据创业企业发展;鹰潭为大学生提供免费创业培训,发放3078.6万元创业担保贷款,扶持211名大学生创新创业……

“我们正打造数字呼叫产业城,滴滴打车、国美金控、熊猫直播等平台的呼叫外包总部已落户或达成意向,预计未来上饶将聚集3万~5万IT领域的基础性人才,大多为85后。”王万征认为,这将为当地大数据产业的发展奠定基础。

细化政府服务“软实力”

与发达地区相比,江西在