

产业向“上”转 人才往“下”沉

——山西娄烦县脱贫实践调查

□ 于海波 马晓媛 刘扬涛

位于吕梁山腹地的山西娄烦县历史悠久，生态秀丽，却因自然条件制约深受贫困之苦，属国家扶贫工作重点县。近年来，该县从产业转型、人才引进、干部帮扶等方面积极探索，脱贫成效显著。

产业转型打“底子”

“过去咱村都是种山药蛋，土蛋蛋换点钱串，够个吃喝。现在不一样了，种上了稀罕的玉露香梨，收入打了滚。”说起近两年的变化，娄烦县兑集沟村村民苏玉贵笑得合不拢嘴。

地处黄土高原的娄烦县山多坡广，气候冷凉，长期以来以土豆、玉米等传统种植业为主，效益较低。近年来，当地结合自身实际发展特色农业、光伏电站、乡村旅游等产业，建立起多元支撑的产业结构，带动群众脱贫增收。

“娄烦坡梁地多，很难发展规模农业，必须以特取胜。”娄烦县委书记薛东晓说，围绕当地特色优势，娄烦重点打造了中药材、有机蔬菜、特色养殖等七个特色扶贫产业，推动形成

“山地中药材、平川有机菜、沟壑经济林、坡地小杂粮、点上牛羊菇、面上优质薯”的扶贫产业格局，带动贫困户年均增收3000多元。

光伏产业是娄烦扶贫的另一大亮点。去年该县争取到了86.88兆瓦光伏扶贫电站指标，计划今年6月底前全部建成并网，届时光伏产业将覆盖全县119个贫困村，预计年收益可达5000万元，保障贫困户年均增收3000元以上。

生态良好的娄烦县还将旅游业作为重要发展方向，围绕云顶山、汾河水库、高君宇故居等旅游资源，规划了5条旅游线路，打造了宇辰孔雀小镇、花果山生态园等26个示范景点，去年共接待游客9.2万余人次。“今后娄烦将成为省城太原的‘后花园’。”娄烦县委宣传部长任同珍说。

人才引进补“短板”

“秋剪促壮、春剪治旺、冬剪伤流……”在娄烦县杜交曲镇核桃种植户中间，流传着一首顺口溜，这是大学生牛艳丽编的核桃修剪口诀。去年，山西农业大学果树专业毕业的

牛艳丽经过招考来到杜交曲镇，发现当地核桃种植还存在不少问题，便与农户、农技员、专家反复探讨，帮着改进了核桃管理方式。“这娃娃娃顶大事嘛！”农户们说。

牛艳丽是娄烦县去年引进的147名专业人才中的一个。为解决娄烦县在脱贫攻坚中专业人才紧缺的问题，太原市去年采取财政转移支付的方式为娄烦县招聘教育、卫生、农技专业人才147名。

“去年这20多个年轻人进了咱医院，学历高、素质高，各科室都喜欢，不出几年就能成为医院骨干。”娄烦县人民医院院长段天保说，作为全县健康扶贫的主力，县人民医院人才短缺现象突出，而这次引进的2/3是本科学历，能大大提高医院的医疗水平和服务能力。

在招聘外来专业人才的同时，娄烦县还加快本土人才引进步伐，目前已有426人回乡创业。为让人才留得住，娄烦还出台措施优化人才发展环境，如建立县乡党委联系服务人才制度、在县政务大厅专设人才服务窗口、在推荐县乡两级“两代表一委员”时向本土优

秀返乡人才倾斜等。

原本在外搞个体经营的“80后”郭奋生回乡后，瞄准农产品加工销售和乡村旅游产业，成立云昇昌专业合作社，以“合作社+贫困户”模式吸纳贫困户群众入股分红、打工就业。郭奋生介绍说，目前合作社年均用工203人次，可帮扶贫困户235户，户均增收1500元。

干部返乡架“桥梁”

为了充分发挥组织优势，娄烦县还创新机制，开展以返乡干部为主体的驻村帮扶活动，736名机关干部“各回各村”，包产业、包脱贫、包党建、包稳定，目前全县已实现119个贫困村返乡干部全覆盖。

少小离家老大回，返乡帮扶机制进一步激发起干部投身脱贫攻坚的热情。“从农村出来的干部都有故土情结，都想为家乡做点事，回村后干事的动力更足了，也更有压力了，觉得工作一定得干好，否则对不起父老乡亲。”娄烦县政协主席武润生说。

返乡干部成为贫困村产业发展、脱贫致富的参谋助手。娄烦县市场与质监局局长曹文杰说，干部们一回村就开了大会，交通局的谈修路，林业局的谈经济林管理，都给村里出主意、想办法，气氛热烈。目前，返乡干部共协调脱贫项目85个，引进脱贫资金630万元。

“很多扶贫政策，乡镇干部讲不一定管用，但是返乡干部群众都认识，他一讲群众就相信了。”娄烦县住建局局长刘有安说，通过返乡干部的政策宣讲，不少群众的内生动力被激发出来，利用扶贫政策走上了致富路。

返乡干部还成了村里的纠纷调解员。娄烦县杜交曲镇党委副书记、镇长李青华说，去年正逢村两委换届，一些村子因为种种矛盾出现上访情况，返乡干部利用人头熟情熟的优势，通过上门做工作、请村中有威望的老人出面协调等办法，把家族矛盾、派系矛盾化解，为脱贫攻坚创造了稳定环境。

莫干山民宿 助推乡村振兴

据浙江省旅游局5月30日发布的《浙江民宿蓝皮书2017》显示，2017年浙江省民宿直接营业收入超53.5亿元，近9成都为当地居民利用自有房屋进行经营。在乡村振兴的背景下，浙江省德清县莫干山镇民宿业繁荣有序发展，将年轻人重新引回了青山绿水间，成为推动乡村经济和文化复兴的强大力量。图为在莫干山民宿，来自南京的住客准备出去游玩。

新华社记者 翁忻昶 摄



位于吕梁山腹地的山西娄烦县历史悠久，生态秀丽，却因自然条件制约深受贫困之苦，属国家扶贫工作重点县。近年来，该县从产业转型、人才引进、干部帮扶等方面积极探索，脱贫成效显著。



□ 本报记者 于馨

上世纪60年代，面对旱魃为虐的生存环境，30万林州干部群众以开山者的姿态，怀着对美好生活的向往，用愚公移山的精神，历时十年凿壁穿石，在巍巍太行山巅的峭壁上修建了绵延1500公里的“人工天河”——红旗渠。而在修渠过程中形成的“自力更生、艰苦奋斗、团结协作、无私奉献”的红旗渠精神始终激励一代代中国人不断前行。

红旗渠的建成，彻底改变了林县当地恶劣生存环境，解决了56.7万人口的饮用水问题，灌溉了54万亩贫瘠的土地；红旗渠精神激励林县人民谱写出“战太行、出太行、富太行、美太行”的壮丽篇章。

如今，在推动乡村振兴的新时代，一对创业父子兵以红旗渠精神为引领，在美丽的太行山开始了筑梦之旅。

创业兴业拓路人

“我的祖祖辈辈都是地地道道的农民，但是我不认命。我不想做一个传统的农民，我有义务自省、自律、自强，改变自己、报效祖国、创造人生。”乔书领说。

1960年12月，乔书领出生于河北省邢台市隆尧县的一个农民家庭。贫穷伴随了他整个少年时期，因此，“致富”也就成为他最初梦想。上世纪80年代，刚刚20出头的乔书领就开始了他的创业梦。他根据当地实际情况，选择了养殖业，办起了养猪场、养鸡场，靠勤劳致富，成为当地有名的“致富能手”。

可是乔书领不满足于现状，又到北京寻找致富信息。在北京，乔书领结识了我国著名的草原学家、草业科学奠基人之一的贾慎修教授，并在他的推荐下，开始了草坪种植事业。乔书领说，别人种庄稼他种草，当时很多人都不理解，但是他顶住了压力，坚持做到底，而事实也证明他选对了项目。乔书领种植的草坪被当时正在搞园林绿化的河北邯郸市园林局“照单全收”，竟卖了一万多元，他也成了全村第一个“万元户”。之后，依靠草坪种植和一系列的园林绿化工程，乔书领获得了“中国种草第一人”“中国出售草坪技术农民第一人”

等称号，并在1999年被评为“中国十大杰出青年”。

如今，乔书领掌舵的中乔大三农实业集团（以下简称“中乔大三农”）投资开发建设智慧农业、生态农业、太空农业，打造太空育种、国防教育基地，“晒晒皇后”农业品牌富硒产业，园林景观、休闲农业与旅游一体化产业，并摸索出一条以富硒有机产品为驱动力的精准脱贫之路，带动周边村民致富。

习近平总书记指出：焦裕禄精神、红旗渠精神，这些革命精神是我们党性和宗旨的集中表现，历久弥新，永远不会过时。农民出身的乔书领对红旗渠精神充满感情。2016年1月21日，在人民大会堂，乔书领从河南省原林县县委书记杨贵手中接过一面写着“红旗渠”三个大字的锦旗。老书记嘱咐乔书领，要再接再厉，带领太行老区人民共同富裕。那一刻，乔书领知道，他的人生和事业将注定与红旗渠紧密地连接在一起。作为“红旗渠精神”的传承人，他将全心全意、义无反顾地把伟大

精神薪火相传，让红旗渠梦、美丽乡村梦走进更多民众心中。

红色精神接班人

90后的乔业腾，自幼赴美求学，曾在美国公司任职。如今，他与父亲乔书领一起来到红旗渠，以“愚公移山”的精神建设红旗渠国家智慧农业公园。从国际金融学子到红色精神接班人，乔业腾的职业规划与众不同。

作为“创二代”，乔业腾认为，兴趣导向是最重要的。在美国读书时，他发现有美国同学想到中国旅游，却囊中羞涩，无力支付往返机票和食宿费用。与此同时，国内又有很多学校需要纯正的美式英语教师。乔业腾以此为契机，将美国学生介绍到中国学校，让他们从事阶段性的英语教学，同时还能在中国游玩。这项工作得到很多美国同学的响应和支持，甚至在他离开后依然有人坚持在做。首次创业的经历让乔业腾获得了宝贵的经验，也让他对中美青年人的文化交流有了更深刻的认识。

在乔业腾眼里，父亲乔书领是一个传奇，他是一个地地道道的农民，又是集多个荣誉于一身的企业家。父亲吃苦耐劳、永葆赤子之心的精神一直影响着乔业腾，也促使他放弃美国优越的生活条件回到祖国跟随父亲搞农业，父子合力传承“红旗渠精神”。

谈到红旗渠精神，乔业腾表示，“虽然身为90后，但红色精神一直是内心中深处的精神感召，红旗渠精神是一种自力更生、艰苦奋斗、团结协作、无私奉献的精神，作为中华儿女应该广为传承。当年红旗渠青年的豪迈乐观，深深感染着我们青年人，今天我们更要发扬自力更生、创新求实精神，用知识和智慧建设祖国。”

乔业腾希望能将西方的经营理念、思考方式以及先进的技术、品行端正、个人信用记录良好、前三年家庭人均收入达到2017年本县农村居民人均收入3倍以上、有意愿带动贫困户脱贫致富的相关法人。主要从已在贫困村成功创业个人和法人中选择，包括茶果菜、鸡鸭兔等种养业大户，家庭农场主（家

声音

特色产业不能一哄而上

□ 赵永平

正是各种山野菜上市旺季，过去这些不起眼的食物如今吃香了，有的卖得比肉还贵。然而，同样种野菜，境况却不同。辽宁西丰县的野菜市场俏销，还走出了国门，让5000多户农民鼓起了钱袋，尝到了甜头。而笔者走访的一个西部山区县，种出的野菜却找不到销路，许多农户苦不堪言。

山野菜市场一冷一热，背后原因值得深究。西丰县把野菜做成一个大产业，龙头企业管市场，统一加工、销售；农技部门管技术，人工驯化品种，统一推广；政府部门扶一把，畅通报关、检疫渠道；产业链条完善，可鲜销、可加工，市场渠道多样，农民只管放心种，其他事情不用愁。在那个西部山区县，山野菜还是靠一家一户发展，政府给了补贴，但没有龙头带动，资金难、技术难、市场难，前几年效益好，规模一下上来了，市场有限，渠道单一，许多产品卖不出去。

不只是山野菜，许多地方振兴乡村都提出发展特色产业。可是再好的产业也怕一哄而上，特别是农业，是典型的慢热型产业，有自身发展规律，各地资源禀赋不同，产业基础不同，如果单靠政府拔苗助长，不切实际、

不顾市场，这样的产业往往好景不长。前些年许多地方打造花木之乡、食用菌之乡，一开始，一亩树顶十亩粮，一个大棚挣几万元，种多了价格大跌，最吃亏的还是跟风的农户。这样“菜贱伤农”的现象应该警惕了。

当前，深入推进农业供给侧结构性改革，不是简单的少种点什么、多种点什么，而是一场全方位变革，不仅要注重调整产业结构、技术结构、经营结构，也要更注重体制改革机制，紧紧围绕发展现代农业，围绕农村一二三产业融合发展，调优结构，调好方式，调顺体系，才能让小生产有效对接大市场，激活农业农村发展的内生动力。

特色产业怎么选？各地农村千差万别，一个地方适合什么产业，不仅要当地资源禀赋，也要充分考虑经济社会发展实际。有资源没有主体带动不行，其他条件具备没有市场也不行。政府部门要坚持市场导向，因地制宜，选准特色。做好规划引导，减少行政干预，为特色产业营造宽松环境。新型主体最愁资金难题，就加大金融改革力度，解决贷款贵、贷款难问题；市场信息服务滞后，就发挥大数据功能，加强市场分析、监测预警；土地流转不顺，就搭建服务平台，畅通渠道。

创业动态

农业农村部推介百个农村双创典型县

本报讯 近日，农业农村部向社会推介北京市房山区等100个全国农村创新创业典型县范例，要求充分发挥这些范例在推进农村创新创业工作中的引领示范作用，指导各地交流做法经验、开阔工作思路、落实政策措施、建立推进协调机制、加强公共服务，营造农村创新创业良好氛围。

据了解，随着大众创业万众创新的深入推进和向农村延伸拓展，很多县（市、区）在推动农村创新创业工作中勇于开拓、大胆创新，形成了一批农村创新创业典型县范例，表现在政策落实、产业引领、工作推动和管理服务等方

面。这些范例体现了创新创业主体的活跃性，创新创业人员众多、在当地具有较强知名度影响力，创办的企业（经济实体）运营良好；体现了创新创业业态的多样性，农业与其他产业交叉融合发展、特色鲜明，新产业新业态新模式不断涌现；体现了创新创业工作的引领性，政府重视、工作机制健全、有一批能够提供优质服务的创新创业园区（基地），帮扶措施有力，对促进农民就业增收、引导农村一二三产业融合发展、推动农业农村经济持续健康发展起到了重要示范带动作用。

（欣华）

福建将培育千名贫困村创业致富带头人

本报讯 福建省农业厅、科技厅、财政厅等七部门日前下发《关于培育贫困村创业致富带头人的实施意见》（以下简称《意见》），提出未来两年福建全省培育创业致富带头人1000人以上。其中，2018年培育600人，2019年培育400人。2020年之前带动1万以上贫困户通过创业增收实现稳定脱贫。

据了解，创业致富带头人基本条件是：爱岗敬业、遵纪守法、品行端正、个人信用记录良好、前三年家庭人均收入达到2017年本县农村居民人均收入3倍以上、有意愿带动贫困户脱贫致富的相关法人。主要从已在贫困村成功创业个人和法人中选择，包括茶果菜、鸡鸭兔等种养业大户，家庭农场主（家

庭工场、手工作坊），农民专业合作社和农业产业化龙头企业。其创业致富模式符合当地产业优势，且为贫困户可学可复制。也可根据需要选择有意愿、有能力回乡创业的本土人才。

《意见》明确，原则上每100个贫困户应培育3名以上创业致富带头人。鼓励致富带头人在贫困村领办创业项目，积极吸纳贫困人口稳定就业并建立密切的利益联结机制。对其所领办创业项目，符合条件的将优先给予支持。脱贫攻坚期内，经认定的创业致富带头人可申请不超过20万元的扶贫贷款额度，用于完善产业设施，提升产业水平。贫困户独自创业且符合贷款条件的给予不超过5万元扶贫贷款额度，均享受小额信贷扶贫贴息政策。（潘园园）