

别具一格聚英才 创新突破助发展

成都市龙泉驿区深入实施“人才强区”战略,全面创新人才体制机制改革,出台“16条”人才新政,紧扣产业链建强人才链、打造人才“生态圈”,强力推动区域经济“量”“质”提升和加快发展

□ 本报记者 王进 何子蕊

成都市政府新闻办日前正式对外公布的2017年全市经济运行情况显示:2017年,成都实现地区生产总值13,889.39亿元,比上年增长8.1%,高于全国1.2个百分点。其中,作为“11+2”中心城区的龙泉驿区表现十分抢眼,该区以9.0%的增速,实现地区生产总值1200.9亿元,稳居全省和全市前列。

为何能取得如此成效?“这与我们区近年来大力实施的‘人才强区’发展战略密切相关。”成都市龙泉驿区相关负责人说,人才是实现经济社会快速发展的重要战略资源。近年来,龙泉驿区牢固树立“不唯地域、不求所有、不拘一格”的新人才观,创新实施人才优先发展战略,为经济社会持续快速发展注入了强大动力。

这位负责人表示,当前,龙泉驿区正认真贯彻落实党的十九大精神,结合中央和省市有关人才工作决策部署,以区委、区政府近日出台的“16条”人才新政为牵引,在人才引育方面全面创新突破,着力打造全区人才生态圈,加快推动全区“先进汽车智造区、美好生活品质城”建设。

“人才强区”战略实施取得丰硕成果

“人才是最宝贵的财富,是经济社会发展的第一资源。”成都市龙泉驿区相关负责人说,近年来,龙泉驿始终坚持开放引才、战略育才、科学用才,全区人才事业发展呈现出蓬勃向上的良好势头。在人才工作助力下,2016年,龙泉驿区城乡居民人均可支配收入分别达到35,951元、23,501元;在全市率先实现全面小康,老百姓的改革获得感和幸福感大大增强。

“人才兴,则产业兴;人才强,则产业强。”据悉,近年来,龙泉驿区深入实施“人才强区”战略,坚持顶层设计推动,理顺党管人才体制机制,落实一把



2018年龙泉驿区高层次人才新春慰问座谈会 何子蕊 摄

手抓“第一工程”责任制,切实强化成员单位人才工作主体责任,人才工作体制机制日益完善。

该区坚持搭建平台优化服务,成立“龙泉驿区人才发展中心”“龙泉驿区人才发展促进会”“新型人才工作站”等机构,构建起“1+2+N”人才管理服务机构体系,建立人才慰问机制,实施“人才安心”工程,打造人才拴心留用保障平台,完成“同济大学·成都龙泉国际青年创业谷”筹建运营工作。欧洲创新创业中心成都代表处成功签约落牌,人才发展环境不断优化。

该区坚持引育并举均衡发展,积极落实重大人才专项,陆续举办“HR高管俱乐部”“创享会”等高层次人才论坛,全年共组织1000余名企业人才和200余名创业青年参与培训。仅2017年,该区引进了四川省“千人计划”“蓉漂人才计划”专家等高层次人才18人,汽车研发、智能制造等急需紧缺专业技术人才2200余名,人才洼地效应日益形成。

截至目前,该区集聚各类人才总量已突破34万人,拥有4名院士、3名长江学者、51名以国家省市人才计划专家为代表的创业领军人才,全区呈

现出高端人才加速集聚的良好局面。经开区人力资源产业园作为成都核心区获批国家级产业园,“技能龙泉”建设得到人社部高度评价并被列为技能城市创建先行示范区。

其中,郭孔辉院士创办的孔辉科技、“国家千人计划”专家宣奇武创办的阿尔特等一批优秀企业,为实现区域经济“量”“质”双重跃升注入强大动力。2017年,全区汽车整车年产量预计实现125万辆,汽车产业产值将达到1700亿元。

“16条”新政紧扣产业链建强人才链

当前,我国人才发展体制机制改革、创新驱动转型发展已进入深化关键期,龙泉驿区也已踏上分三阶段全面建设“先进汽车智造区、美好生活品质城”的新征程。

因此,如何进一步纳贤才,并在此过程中充分调动和发挥人才的积极性、创造性,保持人才结构与产业结构高度匹配,确保产业发展持续有力,已成为龙泉驿区必须要面对的一项重大课题。

正是在这样的背景下,龙泉驿区审时度势,主动作为,于1月23日正式

对外发布了被称之为有史以来含金量最足、惠及面最广、突破性最大、最具诚意的一次人才新政——成都市龙泉驿区《关于实施“龙泉驿英才计划”加快高层次人才聚集的若干政策》(简称人才新政“16条”)。

龙泉驿区委常委、区委组织部部长张之湘说,人才新政“16条”坚持以人才为中心,全面贯彻新人才观,聚焦高质量发展,紧扣产业链、建强人才链,着力打造人才生态圈,为区域经济社会发展提供坚强的人才支撑和智力支持。

新政“16条”从加快人才引进培育、支持创新创业、创新体制机制、完善服务体系等方面大胆创新,提出了32个政策点,紧贴城市战略定位,突出“地标性”;科学划分层次结构,突出“系统性”;多元并重层层覆盖,突出“兼容性”;特色工作亮点打造,突出“引爆性”,特征鲜明、亮点十分突出。

比如:新政将全区未来需求人才分为A、B、C、D四个层次以及军民融合、技能技艺、教育培训、医疗健康、现代服务、文化创意、生态农业和社会工作八个专项。未来5年,全区将设立以“人才发展专项资金”“人才开放合作基金”为主要内容的“双10亿”人才发展金融平台。将为高精尖人才引进培育、创新载体搭建、服务平台建设等提供直接资金支持;对处于快速发展期的人才项目,将给予最高3000万元的直接股权投资激励,彻底打通人才创业金融支持的最后一公里。

针对高层次创新创业人才、高层次专业技术人才、高层次党政人才等“三类人才”,龙泉驿区将分别出台并实施“创新创业领客计划”“龙泉驿匠客计划”“党政人才优客计划”等3类计划。其中,高层次创新创业人才可获得最高1亿元综合资助。

为了让人才在区内有广阔施展空间,龙泉驿将搭建人力资源服务产业园、产学研协同创新平台、公共技术平台、离岸创新创业基地及新型智库平

台等“五个平台”,创新实施六项奖补举措。对落户龙泉驿区的人才服务机构,给予最高20万元奖励,购买机构服务的企业可获得最高10万元的“人才开发券”补贴;对建成的院士(专家)工作站、博士后工作站等载体给予最高100万元建设补贴;对于购买公共技术平台服务的人才项目将给予最高10万元的“创新券”支持。

在设立“人才绿卡”,搭建综合服务平台方面,龙泉驿区将以“蓉城人才绿卡”为依托,建设“一卡+一册+一会+一中心+一平台”立体化服务系统,针对“龙泉驿英才计划”ABCD四类人才提供政务办理、创新创业、生活休闲、商务出行等4大板块18项免费或优惠服务。

龙泉驿将把人才工作纳入全区一级目标考评体系,定期发布人才白皮书,并设立“龙泉驿人才日”“龙泉驿卓越人才奖”“龙泉驿英才伯乐奖”等,建立人才引育激励机制等。对引进的诺贝尔奖、图灵奖、菲尔兹奖等国际顶级奖项获得者,国家最高科学技术奖获得者、两院院士、世界一流科学家等全球顶尖人才,将给予最高200万元奖励补贴。对成功引荐已入选或引进后3年内入选国家、省、市重点人才计划和“龙泉驿英才计划”专家的,给予引荐人或组织最高50万元奖励。

创新抓实落地 推动经济量质提升

“人才新政16条”的正式出台,开启了龙泉驿建设具有国际竞争力人才强区、让“蓉漂”成为时代风尚的新征程。同时,也将进一步为龙泉驿区抢抓成都“东进”和“中优”机遇,奋力建设“先进汽车智造区、美好生活品质城”提供更有力的智力保障和人才支撑。具有如此重要意义和作用的人才新政,如何才能真正抓实落地、见到实效?

“围绕中心、服务大局,是人才工作的根本取向。”龙泉驿区相关负责人

曾在2017年12月底举行的全区人才工作会上明确提出,全区要聚焦区域发展大局、聚焦体制机制创新、聚焦人才生态建设、聚焦人才权益保障和知识产权保护等,扎实推进人才管理体制改革创新、健全人才流动配置机制、创新人才激励机制,要进一步完善全区人才政策体系,进一步优化人才发展环境,要让尚贤重才成为社会风尚。

人才结构深刻影响和决定着城市的产业结构、经济层次和能级地位。龙泉驿区相关负责人说,目前,龙泉驿区正处于“转型升级、增速提质”的攻坚时期,经济发展方式正由高速增长转向高质量发展,由投资拉动转向创新驱动,由工业逻辑转向人本逻辑。而要实现这些转变,既需要非常之才、非常之举,更需要非常之人、非常之楼。

“今年1月8日,龙泉驿区出台的2018年1号文件,就是《实施龙泉驿英才计划加快高层次人才聚集的若干政策》,推出了人才新政‘16条’的一揽子政策,并在1月中旬召开了2018年区人才工作领导小组第一次联席会议,1月下旬召开了2018年全区高层次人才新春慰问座谈会。这一系列重大举措,足以表明区委区政府对于新时代人才工作的高度重视。”该负责人强调,下一阶段,龙泉驿区的人才工作主要围绕3方面着力:一是进一步深化人才体制机制改革,全力以赴构建人才生态圈;二是要扎实抓好重点工作,以点带面实现新突破;三是要切实加强统筹协调,齐心协力汇聚正能量。

在人才新政的具体实施方面,全区将进一步加强宣传引导,让政策深入人心,努力营造全区识才、爱才、用才、惜才、尊贤重才的浓厚氛围。

以人才新政“16条”为抓手,加紧制定30多个配套文件和实施细则,进一步凝聚工作合力,加快构建形成“1+N”人才政策体系,推动政策尽快落地。

紧盯新政关键任务,精准发力,扎实抓好领军人才团队引进、人才基金设立、离岸创新创业基地建设、“蓉城人才绿卡”工程试点、人才公寓建设等重大项目,力争在优化人才发展环境上有新成效、在人才创新平台建设上有新突破、在引育重大人才项目上有新作为。

四川新津:党建创新推动城乡共融

□ 本报记者 何子蕊 王泽勇

冬日阳光下的四川新津县平岗社区,和谐平安的氛围中延续着每天的精彩,老人们悠闲自得,安逸舒适;孩子们欢欣嬉戏、乐在其中。无论是行走在社区以孝孝文化为底蕴的文化长廊,还是在廉情茶舍喝上一杯免费的茶水:无论与邻里说着家长里短,或是和社区干部谈谈发展的想法,新时代的全新社区环境和幸福生活顷刻间扑面而来……

“人民对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标。”在推动城乡共融、乡村振兴的新的时代征程中,以党建创新为引领,建立适合自身发展的城乡社区发展治理新机制十分重要。近年来,四川省成都市新津县紧紧围绕打造共建共治共享高品质的城乡生活社区发展目标,认真贯彻和落实中央和省市的有关决策部署,以创新党建引领为抓手,以建设“一家人·一家亲”幸福家园为着力点,不断加大乡村人才的充实力度,深化“一核多元、合作共治”基层治理机制改革创新,全力构建“13663”工作机制,走出了一条具有新津特色的城乡社区发展治理之路。

建章立制强化党建引领

日前,记者走进新津县五津街道平岗社区,在采访中充分感受到社区和谐关爱的气氛,享受到从社区干部到邻里群众给人的亲切与友善。用当地社区居民的话说:“党建抓得好,干群好相处,社区好管理,家家皆欢喜。”

“抓党建,就是抓治理。”新津县五

津街道党工委委员、平岗社区党总支书记李燕说道,只有围绕党的建设,社区的工作才能实现精细化,才能从根本做到想群众之所想,急群众之所急,工作推行才有“温度”。

在该社区党建党群活动中心,记者看见平岗社区党员分类管理图表,标明了全社区每个党员一年来的职分。李燕告诉记者,近年来整个社区实行党员分类管理+量化积分机制后,不仅强化了社区党的建设,还加强了组织凝聚力,在群众中起到了示范带头作用。

新津县委常委组织部副部长白伟说,夯实“组织建设、队伍建设、阵地建设”三项基础工作,就是要强化党建引领,发挥党员先锋模范作用,并且要用制度确保党建不变形不走样。

新津县相继出台《关于深入推进城乡社区发展治理建设幸福家园的实施意见》和《新津县城乡社区发展治理三年行动方案》以及《城乡党建结对共建示范行动方案》,提出构建“13663”工作机制,建设“一家人·一家亲”幸福家园,努力打造宜居宜业的高品质生活社区。

目前,全县已形成了由镇乡(街道)党委主导,灵活设置新型党组织模式。如在社区建总支部、楼栋建支部、单元建小组的基础上,更加突出功能型党组织设置,设立公益党支部、创业党支部、文艺党支部、校社联建支部等,强化党组织对小区全体居民的覆盖凝聚。同时,建立微党校、农民夜校“两大平台”,创新完善三会一课、书友会、一家人沙龙“三种形式”,对党员实行双重管理、积分管理,亮牌管理、台账管理“四个管理”,采取成立党员志愿

队、划定党群联系网、设置党员示范岗、开展主题党日、组织党员亮承诺“五项举措”,进一步发挥党员的示范引领作用,推进党的领导和居民依法自治有机结合。

共享共治激发治理合力

新津县将小区议事会、监督委员会、协调委员会三个群众自治组织搬进“一家人”工作室,将议事决策、事务执行、民情收集、民生服务、民事协调等功能整合到一起,并扩大便民服务项目,延伸劳动保障和就业服务等政府职能,突出共享共治,激发社区治理合力。

近年来,新津县常态开展联系群众“三报到”工作,在宣传政策、收集意见、帮助工作、解决问题、加强党建的过程中,切实解民忧、办实事。2017年,县领导报到389人次,部门主要负责同志报到817人次,镇乡(街道)主要负责同志报到229人次。各级干部(含村及社区干部)走访群众707,039户次,收集问题14,115个,办结问题13,752个,办结率达97.42%。

“大家的事情大家办,共同参与”。该村党支部书记任小斌说,自从成立了新津县农民集中居住区“一家人·一家亲”创建工作领导小组以来,通过建立联席会议制度,定期协调解决全县农民集中居住区治理工作中存在的问题和困难,他们的工作干得越来越顺心了。

新津县城乡社区发展治理委员会副主任陈夏洪说,这得益于“三报到”的工作机制。不仅理顺治理组织体系,强化服务阵地建设,还搭建起了有

温度的治理平台,从而形成标准化管理,也完善综合服务功能。

据了解,新建县以机制为保障,以“去行政化”为抓手,充分调动群众参与“自理社区自治”的积极性和主动性,引导居住区居民开展环境卫生整治、环境绿化美化等工作,并开展群众自主评价保洁员和评选文明住户,实施群众与保洁员互相监督,保持居住区干净整洁、绿化整齐美观。

同时,积极开展“平安共建”行动。强化居住区社会治安防控,做好矛盾纠纷调解等,由村组干部、新乡贤巡逻队主动调解,片区民警、红袖套巡逻队联动管理,网格员、小区居民积极参与,及时排查梳理矛盾隐患,共同维护和谐小区环境,营造良好的治安环境,确保“大事不出、小事可控”。

此外,还着力“服务共享”行动。在居住区开展便民利民、就业创业、互帮互助等服务,方便群众生产生活,促进致富增收。职能部门、社区村组服务重心逐步下移,推动社会组织、群众组织、爱心人士、联盟高校常态参与,组织“出力”、社区“出人”、社会“出资”各司其职,形成便民利民服务常态开展、就业创业服务每月开展、互帮互助服务自觉开展的共治共享新格局,群众主体地位得到有效发挥。

据陈夏洪介绍,在深入推行“1+2+1+N”治理模式后,居住区议事会成员既是议事决策的主体,又是各项事务的具体参与者,有着广泛的代表性和较强的公信力,既改变了大小事务由社区“两委”几个人说了算的状况,也调动了居民参与小区公共事务



四川省新津县五津街道平岗社区 何子蕊 摄

的热情,形成了“大家的事我关心,集体的事我参与”的良好氛围。

目前,该县已探索出一些较有特色的社区治理模式。比如:花源镇柳河社区“一核多元”治理模式、新平镇太平场社区“四自管理”模式、五津街道平岗社区“党员分类管理+量化积分”模式、兴义镇岷江社区“园区+合作社+小业主”模式等。

安居兴业打造品质生活

“现在安逸了,社区不仅老有老的娱乐,小有小的玩法,而且还安全和谐。”家住新建县五津街道平岗社区的吴大爷高兴地对记者说。

新津县在深入推进社区治理过程中,以培育和践行社会主义核心价值观为根本,大力弘扬中华优秀传统文化,培育心口相传的城乡社区精神,增强人民群众的社区认同感、归属感、责任感和荣誉感,提升社会文明程度。

“出门人处处让三分,归乡客多尊重二老”。这是平岗社区打造以忠孝文化为底蕴的社区之魂。“不仅要住上好房

子,还要有好环境,更要有好风气、好家训,才能让社区充满爱,也才能安居兴业。”该社区党总支书记李燕说。

近年来,新津县积极开展引导社区居民在传统节气、重要节日开展联盟运动会、百姓故事会、新春文艺汇演“三会”活动,以社会主义核心价值观为核心,围绕乡风传承开展和睦家庭评选、一家人示范评选、最美楼栋评选“三评”活动,丰富多样的文体活动,不仅弘扬了传统乡风美德,而且促进了群众文明素质提升和良好习惯养成。

在深入推进社区治理过程中,新津还着力以“邻里守望”活动为基础,以“六个一”活动为主要载体,广泛发动社区居民群众开展形式多样的“邻里守望”活动,努力构建互帮、互敬、互帮、互助的邻里关系,促进城乡社区法治、德治、自治有机融合,打造“有温度”的社区。实施“城市塑造、乡村整治、就业充分、公服提质、乡风文明、平安创建”六项工程,打造高品质的生活社区,切实解决一批与群众生产生活密切相关的难点问题,造福新津人民。