

种政策“梧桐树” 迎人才“凤筑巢”

武汉实施“百万大学生创业就业工程”破解人才瓶颈

□ 廖 君 冯国栋

28万人，这是2017年留在武汉就业、创业的大学生毕业生人数。一年前，这个数字还不到15万。

论区位优势，论发展程度，武汉不及“北上广”。党的十九大报告指出：“人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。”从去年开始，地处中部地区的武汉大力实施“百万大学生留汉创业就业工程”，不仅用政策让人才“走进来”“留下来”，还用前瞻的产业布局提供广阔发展空间，让人才真正放手“干起来”，谋划武汉新时代发展的新篇章。

“零门槛”落户 让人才“走进来”

28岁的法医学硕士马静红毕业于华中科技大学同济医学院。2015年，他放弃上海公务员的工作机会，选择和师兄留在武汉创业，创办了湖北崇新司法鉴定中心。

由于刚毕业在武汉没

有购房，马静红不符合落户政策。没有户口的他总觉得缺少一种归属感。“在外创业就如飘萍，心里没谱。”

去年，武汉不断降低大学生落户门槛，基本实现“零门槛”：无论本科、专科，只要在40周岁之内，凭大学毕业证即可登记落户，博士、硕士则不受年龄限制。“马上办、网上办、一次办”，“落户新政”彻底解决了马静红的担忧。

落户新政的实施就像催化剂，引发了前所未有的高素质人才留汉落户热潮。如今，博士、硕士月均落户量上升超过八成。截至去年底，在武汉新落户的大学毕业生达14.2万名，是2016年的7倍多。

“留住大学生，就留住了未来。”湖北省委副书记、武汉市委书记陈一新告诉新华社记者，“武汉是全国三大智力密集区之一，拥有89所高校。科教人才是武汉的优势，也是湖北的竞争优势。这不能只是一句口

号，要以最大诚意留人才。”

最低薪资和人才公寓让人才“留下来”

收入低、租房贵、买不起房……针对大学毕业生的这些痛点，武汉开出了力度空前的政策“处方”：出台大学毕业生指导性最低年薪标准、提供拎包入住的人才公寓、能以低于市场价20%的价格买到安居房、以低于市场价20%的价格租到房。

在招聘中，最低年薪标准被写进合同。对初次就业的大学毕业生，试用期满后的最低年薪：大学专科生4万元，大学本科生5万元，硕士研究生6万元，博士研究生8万元。

在随后发布的首批3万多个“百万大学生留汉创业就业工程”校园招聘岗位，所有岗位的薪资全部达到最低年薪标准，其中年薪10万元以上岗位近万个。此后，武汉市在全国多地开展20多场校园招聘活动，累计供岗11万余个，达成意向3万余人。

“让更多留汉就业创业的大学毕业生以低于市场20%的价格买到安居房，以低于市场20%的价格租到租赁房。”武汉市去年公布的这项新政，一时间成为大学毕业生和社会关注的焦点。

武汉市还提出，今后每年将建设和筹集50万平方米以上的人才公寓，计划5年内满足20万大学生的租、住需求。公寓生活设施齐全，不仅有大学生食堂，还有智能预约洗衣机、共享汽车，每月房租才几百元。

“这不是简单的补助补贴，而是综合运用金融、土地、投资、减费等多种举措，向改革和市场要效益，为降价留空间。”武汉市房管局总工程师邓绪海介绍，目前武汉累计筹集大学毕业生租赁房源8340套，多数房源在轨道站点、地铁小镇、“创谷”项目周边。

“目标是打造一个精致的现代化生活社区，而不是提供一个只能睡觉的‘火柴盒’。”武汉市招才局双创协调推进部部长石柏林说。

优厚的创业机遇 让人才“干起来”

“有梦想、留武汉、一起创！”在华中科技大学招聘会上，陈一新担任“第一招才大使”，向广大毕业生推介武汉。

去年，类似的招聘会在武汉以及全国的多所高校轮番上演了20多场次，武汉市委市政府多位主要干部上阵“赚吆喝”。

为了营造人才创业干事的氛围，凝聚发展动力，去年4月，武汉创造性成立“招才局”，聘请陈东升、雷军等16名知名企业家为“招才顾问”和“招才大使”，大力推动“百万校友资智回汉”。

“校友经济”将武汉的科教资源和校友资源转化为发展优势和竞争胜势。去年一年间，武汉大学、华中师范大学等高校举办了9场校友招商专场，签约总金额1.3万亿元，贡献了全年招商引资签约总金额的一半。

为支持大学生创业，武汉围绕平台、活动、培训“三管齐下”。同时，还安排专项资金支持孵化器、大学生创业特区等众创孵化平台建设，为大学生创新创业提供场地支持和“拎包入住”“百兆上桌”以及“保姆式”孵化服务。

目前，武汉各类孵化器已达221家，总面积超过1000万平方米，居全国城市首位。国家级众创孵化平台数量居全国大城市前列，在孵企业总数已过万家。

实实在在的政策红利，清晰可期的发展前景，点燃了大学生创新创业热情。2017年选择留在武汉就业创业的大学生毕业生人数达到28万人，是往年的近2倍。

创业时评 让公共服务成为大学生创业的“贵人”

□ 杨绍功

当前大学生创新创业的成功率不高，主要原因是创业的基础不牢。除盲目创业导致的失败之外，有热情有实力创业的大学生，仍然面临诸如管理营销专业知识有限、合作经营经验不足等因素制约，直接原因是社会鼓励大学生创新创业的环境缺失，其中尤为关键的是创新创业的公共服务不足。

公共服务是营造创业环境的基础。这既包括创新创业相关的教育培训，也包含人才、资金、制度等方面的扶持和政策保障体系。国家出台相关意见，就是要从人才教育到资金制度保障等整个链条，为创新创业打造全流程的公共服务网络，这无疑将为大学生创新创业提供有力支撑。

要让公共服务真正托起大学生的创新创业实践，还需要

把公共服务网络织密织实。例如，如何强化创新创业指导，如何加强金融支持等，都需要有关部门按照相关意见精神，及时出台相关细则，让政策更具针对性更有操作性，方能落地生根。

此外，创新创业的社会环境需要社会共同营造。特别是鼓励社会组织、公益团体、企事业单位和个人设立大学生创业风险基金。就是希望以点带面，以公共服务带动整个社会服务，为大学生创新创业提供整体服务支撑。因此，还必须注重引导社会各界的力量，让创新创业的公共服务产生“四两拨千斤”的效果。

在大众创业万众创新的时代，公共服务的作用将日益突出。相关部门积极完善创新创业支撑，让公共服务成为大学生创业的“贵人”，将为有热情有能力的青年创业者提供实现人生精彩的舞台。

资 讯

四川成都提高大学生求职创业补贴

本报讯 近日，成都市人社局、财政局、教育局联合下发通知，按照四川省相关要求，对高校毕业生求职补贴发放工作进行了扩面提标增速。从今年起，高校毕业生求职创业补贴标准从800元/人调整为1200元/人，涨幅达50%。

该补贴主要针对在毕业年度内有就业创业意愿的在蓉高校全日制大学生(不含自考或成人教育类学生)。成都市人社局相关负责人表示，除了标准提升外，补贴发放范围也由原来的三类人群扩大到六类，包括城乡低保家庭毕业生、贫困残疾人家庭毕业生、

建档立卡贫困家庭毕业生、残疾毕业生、特困人员中的毕业生、就读期间获得国家助学贷款

的毕业生。

补贴发放时间也比以前提前，由原来的毕业生离校前发放，提前到毕业学年第一学期期末前发放，切实减轻大学生在求职中的经济压力。毕业学年开学后，符合条件的应届高校毕业生可自愿向所在院校提出申请，经相关部门批准、公示、复审、核准后，于每年1月底前，由各院校拨付至发放对象的个人账户。

据悉，2018届毕业生的求职创业补贴预计在今年5月底前发放到位。(史晓露)

云南高校创新创业改革取得实效

本报讯 在2017年云南省高等学校创新创业教育工作总结会上，相关负责人表示，截至目前，云南省建设了16个省级双创试点学院，24个省级协同创新中心，培养双创骨干教师千余人，打造了云南省“互联网+”大学生创新创业大赛等一批双创品牌，建立了一套具有云南特点的创新创业教育课程体系，全省高校创新创业教育改革工作取得实效。

近年来，云南省将推动高校创新创业教育作为高等教育综合改革的突破口，出台了《云南省教育厅关于深化高等学校

创新创业教育改革的实施意见》等一系列政策措施，加强领导，提升站位，打造专家智库，整合校内外资源，建立健全课堂教学、自主学习、结合实践、指导帮扶、文化引领融为一体的高校创新创业教育体系。通过区域政府、风投基金、行业协会合作共建等模式，建设了16个省级双创试点学院，24个省级协同创新中心，48个国家级卓越人才培养项目，探索开展校企联合培养“3+1”、名师工作室、卓越人才班等多样性的创新创业人才培养工作。

(陈怡希)

陕西西安发布5年留百万大学生计划

本报讯 近日，陕西省西安市发布“百万大学生留西安就业创业5年行动计划”，力争每年大学生留西安比例显著提高，确保实现“5年留百万大学生”的目标。

根据计划，除了推出人才新政、户籍新政、就业创业新政、安居新政等系列引人留人政策之外，西安市还要采取九大举措，宣传西安、解读政策、发布需求信息，引导大学生关注西安、爱上西安、留在西安。九大举措包括：召开大学生就业创业座谈会，组织就业创业宣讲团进高校，开展系列校园行活动，开展

校园精准招聘活动，进校园举办创客节，开展“万名大学生看西安”活动，开展“千名大学生进政府进管委会”活动，开展“最西安”大学生文化节，开展系列主题宣传

活动。

为保障5年行动计划的顺利实施，西安市将建立“四大班子”领导对口联系高校工作制度。同时，西安市将贯彻落实《“创业西安”行动计划(2017~2021)》等有关政策文件，不断增强政策吸引力，为百万大学生留西安就业创业创造良

(白树友)



22对“新上海人”执手盟誓

近日，一场浪漫温馨的集体婚礼在上海浦东香格里拉酒店举行，22对“新上海人”在亲朋好友诚挚的祝福与见证下执手盟誓。“回家的路·爱在浦东香格里拉”2018年浦东新区职工集体婚礼让这些在沪创业、就业的“新上海人”在美丽的“第二故乡”喜结良缘，共筑幸福梦想。

汤彦俊 摄

新形势下 归国创业有三大驱动力

国内优惠政策和经济发展的新形势，是促使更多海外学子选择回国的重要原因

□ 邓刘星

近年来，随着中国经济社会的快速发展，海归创业就业迎来前所未有的机遇期。从中国“制”造到中国“智”造的转变以及供给侧结构性改革，推动了中国经济结构的转变。国内诸多产业正处于发展变革期，这为海归创业提供了新的机遇，尤其是在互联网等创新性领域，海归大展身手的机会变得更多。

经济发展向好 优惠政策多多

“国内的经济更快。”在美国留学的李项打算毕业后回国发展，“国内对于海归创业

也有很多的政策支持，发展空间更大。”经济发展态势良好意味着对于海归人才的需求量增大，这促使各地不断出台引才新政。海归创业孵化园的建设和相应的创业优惠政策，为海归创业提供了良好的条件。

经济的快速发展也促进了国内的基础设施建设日新月异，诸如高铁、移动支付以及快递业等的快速发展，让人们的生活更加便捷。对于海归来说，这些也成为吸引他们回国发展的原因。李项告诉《人民日报》记者：“国外生活挺不方便的，尤其是基础设施很一般。国内就特别好，生活真的很便利。”

国外发展不易 国内机遇更多

近年来，留学人员毕业后在国外获得工作签证越来越难，以美国H-1B签证(特殊专业人员临时工作签证)为例，其签发要求更高，申请人数更多。据相关报道，获得该工作签证的平均几率仅为27%，且呈现出逐年下降的趋势。相反，国内经济发展空间大，前景广阔，优惠政策不少……因此，回国创业就业成为越来越多留学生的选择。

“国内正处于蓬勃发展期。”智煜徽毕业后回国从事计算机软件相关工作。他谈道，“国内该领域的发展与国外仍

有差距，但这也意味着会有更多的机遇和进步空间。”

归国热情高涨 想念家乡味道

一方面，海外学子的归国热情高涨与中国的快速发展相关，诸多领域对海归的需求在不断扩大；另一方面，海归选择回国也综合考虑了个人以及家庭的因素。

“父母在，不远游。”家庭，一直是很多海外学子选择回国的重要因素。现在的海外学子大多是独生子女，考虑到父母的因素，很多人会选择回国发展。正在英国诺丁汉大学留学的景佳韵说：“我打算一毕业就回国，主要是因为想家。家人、

朋友都在国内，不想离家太远。另外，离家之后，我特别想念家乡的美食，美食味道正是记忆中故乡的味道。”

文化的不适应也是一部分学子选择毕业后回国的原因。对于很多留学生来说，虽然国外的氛围更加开放，但是要想真正融入当地人的社交圈还是比较困难的。智煜徽认为：“在很多情况下，不论你如何努力，都不可能100%地完美融入当地文化。”回国这一选择通常是多方面综合考虑的结果。

在新时代，我们期待越来越多的海外学子能够学成归国，为祖国的发展挥洒汗水，贡献才智，在中华民族伟大复兴的历程中建功立业。