

用分值丈量党员“先锋指数”

—— 广西武宣县创新实施党员“先锋指数”工程管理见闻

□ 本报记者 曾 明
□ 陈冬梅

“陆利生83分、黄玉秀85分、覃发文80分……”“黄玉秀是村屯的文艺骨干，经常组织人员参加县乡镇文艺宣传演出，我心服口服。”“覃发文积极参与村民土地纠纷调解，加4分应该的。”“梁建现比上季度少了4分……”

11月3日，广西壮族自治区武宣县黄茆镇上额村召开党员大会，在村党总支副书记郭以录通报第三季度量化考评“先锋指数”评分情况后，广大党员反响强烈，纷纷对每个人的指数发表自己的意见。这热烈的场面是该县基层农村党员开展“先锋指数”评定的一个缩影。

今年以来，该县创新实施党员“先锋指数”工程管理，激发了基层农村党员内在活力。武宣县委书记高贤斌对记者说，一个党员一面旗，“先锋指数”搭建了党员立足岗位创先争优平台，丈量着每一名党员的言行。

为党员精准“画像”

“要激发党员的内在新活力，就必须根据党员的年龄特征、个人发展能力等实际，分层次、分类别制定党员先锋指数量化标准，实行差异化管理。”该县委组织部长莫真兵向记者介绍，今年的实践表明，党员先锋指数引入了现代管理手段，使先进性评价更具客观性、科学性和可操作性。同时，每个党员对照具体先锋指数一比较，也就知道了自己的努力方向。

据了解，以前该县党员管理多以粗线条主观评价、定性分析为主，在具体操作中多以“画圈圈”“打勾勾”和“举举手”等方式进行，不能为一名党员精准“画像”。

随着“两学一做”制度化、常态化深入推进，该县根据农村基层党组织的职能和特点，在明确各位党员必须干好本职事、做好身边事、管好家庭事、参与公益事、完成组织交办事的“五事”基础上，将“五事”细化为党员遵纪守法、组织要求、社会公德、家庭美德等八个大

项实行百分制考核，再根据党员日常表现进行加分指数和扣分指数打分，破解了当前党员管理缺抓手、考评不具体的难题。

激发党员先锋活力

“老陆，你又去哪家指导去了？”“有一个村民反映家里养的牛这几天不太爱吃料，我去帮看看是什么问题。”采访中，记者见到甘检屯党员陆任光时正推出摩托车准备出门。

陆任光今年48岁，2014年12月入党，是甘检屯养牛大户，村里的贫困户莫建飞看到陆任光养牛富起来了，也想大胆创业一次，陆任光就把自家的9头牛先赊给莫建飞饲养，还向莫建飞讲授肉牛常见病防治技术和肉牛育肥技术。“县里搞党员先锋指数管理，做好事和带领群众致富都可以加分，表现不好的要扣分。我身为党员，要带动群众一起致富，争取多加分，不扣分。”陆任光告诉记者，前三季度他分别获得85、85和88的评分，在创业类党员中分数最高。

黄茆镇组织委员梁建森向记者介绍，该镇将党员分为创业类、管理类、老弱类和外出类，根据党员的不同类别，设置不同要素，细化为正常参加组织生活、积极参加党组织志愿活动、积极参加创业培训、本人及家庭成员无违法违纪行为、党员发挥作用情况等小项，并且每个小项都有对应的评分分值。党员评价分“优秀”“合格”“基本合格”“不合格”等次。由乡镇党委、村党组织根据评分标准开展评分活动，通过实地走访、个别访问等方式进行评分。量化积分在60分以下为“不合格”等次，五星级的应达到90分以上，最后将评分结果在村党务公开栏进行公示。

该镇还制定了教育帮扶和一票否决项目。对半年评分分值在79分以下、评分定星得分在60分以下、年度被评为基本合格和不合格的党员，采取“支部结对子，党员手拉手”等方式进行教育帮扶，促其整改提高。党员如有严重违反党章、违反党纪政纪等违法违纪行为，评为不合格党员，实行一票

否决，按照《党章》和有关规定进行组织处理。

党员评优、不合格党员认定，一把尺子量到底，激发了党员的内在活力。该县广大基层党组织发挥创造、创新、创业热情，把党员先锋指数管理评定指标与农村经济发展结合，与带领群众致富、结对帮扶困难群众、调解矛盾纠纷、维护社会稳定、维护国家集体和人民群众利益等方面相结合，激发了广大党员发挥主体作用的能动性，促进他们主动找差距、补短板、争先进。

督促党员遵纪守法

在黄茆镇上额村室外公示栏中，全村每个党员在今年前三季度中的评分都不一样，可以说是一份不一样的“成绩单”。通过成绩对比，大家可以清楚地看到党员间存在的差距和不足。通过推行先锋指数管理，如今该支部争先进、比先进、比奉献的氛围更加浓厚。

基础在学，关键在做。该县围绕先锋指数评定有一项规定动作，即每个党支部配备“一簿一箱”，即先锋储蓄台账、表彰奖励登记簿和党员不良行为举报箱，记录党员行为；每个季度召开党员大会，集中“晒成绩、亮问题、谈打算”，对涌现出来的先进典型进行通告。让每一名党员把“四讲四有”合格党员标尺摆进去、把工作摆进去，在“学”中筑牢思想根基，在“做”中彰显先锋本色。

“自从实行党员先锋指数管理后，支部开会无故不参加、迟到等行为都要扣分。现在开会只要通知时间、地点就可以了。”郭以录感慨地说。“普通党员看重分数，可不仅仅是面子问题。综合考评得分情况，将决定你是优秀党员、先锋党员、合格党员，还是不合格党员，这些都是成果运用的重要依据。”郭以录介绍，五星党员可免费参与黄茆镇卫生院常规体检，五星党员还可在黄茆信用社贷款评定授信等级时增加一级。

河北宁晋打造纺织服装产业基地

近年来，河北省纺织服装名城宁晋县政府积极引导当地纺织服装企业提档升级，打造我国北方纺织服装产业基地，取得良好的效益。据介绍，目前该县拥有各类纺织服装企业1000余家，服装产品出口20多个国家和地区，年销售收入达200亿元，带动5万多人就业。图为工人在生产车间工作。

新华社记者 杨世尧 摄

分股金 挣薪金 赚溢金

河北省宁晋县发挥现代农业园区龙头带动作用,做深做足农民持续增收大文章

□ 冯 涛
□ 本报记者 焦红霞

作为全国粮食生产先进县、河北第一产粮大县，河北省宁晋县围绕“农业稳定发展、农民持续增收”目标，通过建设现代农业产业园这一发展平台，不断深化农业供给侧结构性改革，完善基础设施、加大政策支持，全力推进一二三产融合发展，探索实施企业带动、土地托管、链式经营等新模式，使农民由原来单纯的卖粮“见钱”，发展为“分股金、挣薪金、赚溢金”等多种增收模式，农民收入得到大幅提高。

农企深入合作 让农民分“股金”

“龙头企业+农户”，将现代农业产业园区范围内4个村1520户农民的9859亩土地，以土地经营权直接入股园区内的农业产业化龙头企业玉锋集团，按照15年的亩产粮食总量作价3.3万元入股，由企业统一生产管理，所产玉米、小麦全部归企业，农民每年定期分取2200元股金，每亩纯增收近700元。这样的探索让农民有了充分的获得感。该县南塔庄村农

民王连义说，“把地入股玉锋(玉锋集团)，我就不用管了，到年底领取7亩地15,000元的股金，不但省心，而且钱(股金)还当。”

与此同时，“双创”组织+农户，引导农民与相关高校技术人员合作，依托农业科技园开展创新、创业活动，农民出租土地、提供劳动力，高校出技术，以经济为纽带，结成合作共赢“对子”。目前，宁晋县已与河北农大、河北农林科学院等高校和科研院所合作，建成60余个“双创”产业经营组织，不仅提高了区域农业生产水平，而且也有效带动了农民增收。该县九河农业园区主任李耀辉谈起“双创”组织时高兴地说：“园区用好、活用国家的各项扶持政策，引导农民与技术人员有机结合，通过发展高效农业、绿色农业，农民得到了实惠，新技术得到了实践和应用，真正实现了‘双赢’。”

宁晋县以现代农业园区为

主体，积极鼓励引导农民以生产资源、劳动力等入股农业产业化龙头企业、“双创”新兴产业经营组织等，产生收益后农民分得股金，确保了农民群众的利益最大化。

解放农业劳动力 让农民挣“薪金”

土地托管也是宁晋县的有益尝试。该县现代农业园区积极组织土地托管协会、专业合作社等社会化服务组织，对农民耕地实行“保姆式”全托管，即农民支付服务组织托管费用每亩每年800元，服务组织负责从种到收的“一条龙”服务，每亩每年可降低生产成本20%(180元)左右；“菜单式”半托管，即农民将农活有选择性地交付服务组织，服务组织给农户提供劳务服务、农资供应等，每亩每年可降低生产成本8%(72元)左右。通过土地托管这一模式，在降低农业生产

成本的同时，解放了许多农业劳动力。

对此，该县北河庄四村民张新明深有感触：“土地托管最大的收获就是把老百姓从地里解放出来了，儿女可以打工、可以跑运输。这两年，粮食价格虽然有起落，但是全家的实际收入比前两年还是增加了。”

目前，通过园区的示范带动，宁晋县已有40余万亩耕地进行了市场化托管，仅此一项，可使农民年增收达1.5万元。

实施链式经营 让农民赚“溢金”

在现代农业园区整合协调龙头企业、合作社、农民各方的比较优势后，该县又积极推行了“龙头企业+合作社+农户”的农业产业化链式经营模式。记者了解到，所谓链式经营，即企业通过合作社与农民签订种植订单，对农作物实行最低“保护

价”收购，让农民种植实现零风险，提高了农民的种植积极性；合作社坚持以市场需求为导向，实行“四统一”经营管理模式，即统一提供农资、统一规划品种和轮种时间、统一进行技术管理、统一安排产品上市。此举既确保了企业需求的农产品质量，合作社从中也获得了服务报酬，同时农民因订单生产也获得了较高的收益。

宁晋县雅苒种植合作社今年推广种植优质麦3600亩。该合作社负责人程岭虎说：“优质麦比普通小麦价格高出一毛，面粉企业又提前预订了我们的小麦，价格在同等级质量下又提高了5分，仅此一项我们就可每亩多收100多元。”

目前，该县40%的土地通过合作社与玉锋、健民(玉米)和喜合盛、今麦郎(小麦)等龙头企业合作经营，每公斤粮食高于市场价3分~5分，农民又实实在在赚了一份“溢金”。



松花江开启“采冰季”

12月3日,哈尔滨冰雪大世界第三届采冰节启幕,松花江哈尔滨段正式进入“采冰季”。图为在采冰节现场,工人在进行采冰作业。
新华社记者 王建成 摄

地方传真

浙江：审计整改不力将被追责

本报讯 浙江省近日制定出台《浙江省审计整改责任追究办法(试行)》，敦促审计整改落到实处。根据规定，对被审计单位和有关部门整改不力、虚假整改、拒绝拖延整改、不按规定履行公告审计整改结果责任、不按规定履行配合审计整改责任等情形进行追责问责。

据11月27日浙江省政府发布的《2016年度省级预算执行和全省其他财政收支查处问题整改情况的报告》，截至10月底，今年7月公布的审计工作报告中反映的问题已整改到位235个，未完全整改到位53个，因不可追溯需今后在工作

中予以规范或通过改革完善体制机制后解决的49个，移送相关部门正在处理8个；应整改问题金额120.22亿元，已整改金额110.67亿元，问题金额整改率为92.06%。其中，针对部分参保个人和定点医疗机构侵蚀医保基金等问题，浙江省审计机关共向纪检、公安、检察、主管部门移送案件线索60起，已刑拘17人、批捕24人、取保候审32人，8家医疗机构医保定点资金被暂停。浙江省政府要求，对尚未整改到位事项，省政府督查室将加大督查力度。对虚假整改、拒绝或拖延整改、整改不力的，依规进行严肃追责问责。(韩安庆)

福建启动第三届中小商贸流通企业服务节

本报讯 记者丁南报道日前，第三届福建省中小商贸流通企业服务节启动仪式在福州举行。记者获悉，从12月1日~2018年1月30日，主办方将分别在福州市、宁德市、龙岩市、平潭综合试验区和莆田市举办13场系列活动，持续时间持续约60天。

福建省商务厅副厅长陈安生在启动仪式上致辞时说，加强中小商贸流通企业服务体系建设是转变政府服务方式的有力举措。本届服务节活动内容丰富，有专题论坛和研讨会、行业产品交流研讨、中小商贸流通企业发展相关政策宣讲、行业技能大赛、福建商贸流通企业产品和服务展销等，希望广大企业家朋友积极

参与、把握契机、助力成长。

福建省贸易促进中心主任甘耀坤表示，福建省贸易促进中心将以提供多类企业服务为目标，充分利用各地商务部门、行业商协会、商圈市场管委会和社会服务机构资源，广泛吸纳商贸流通企业，采取线下与线上相结合的方式，开展公益为主的公共服务，做助力福建省中小商贸流通企业发展的有力推动者。

第三届福建省中小商贸流通企业服务节由福建省商务厅指导，福建省贸易促进中心主办，厦门大学管理学院EDP福州中心和福建省中小商贸流通企业公共服务平台专业服务机构协办。

湖南邵阳发出首份国库电子《缴款书》

本报讯 湖南省邵阳市财政局非税局日前通过电子凭证库，发出首份“国库业务转讫”电子印章的《缴款书》回单。据财政部核实，邵阳市利用电子凭证库进行非税收入电子缴库属于全国首创。目前此举已经上报财政部，有望在全国进行推广。

邵阳市作为湖南省非税收入收缴电子化改革试点地区，根据财政部提出的地方各级财政部门2020年前要全面推行非税收入收缴电子化管理改革要求，先行先试，将国库集中支付业务电子化与非税收入收缴业务电子化

整合到一个平台实施，以人民银行国库信息处理系统(TIPS)为通道，与非税收入征管系统的对接，通过电子凭证库成功实现了非税收入缴库电子化。实现电子缴库后，工作人员只需通过电子凭证库，把缴款书内容形成电子数据，经代理银行送达人民银行。

邵阳市财政局局长谢景峰表示：这项改革大幅提高了管理效能，打通了全流程在线管理非税收入的“最后一公里”，也推动了非税收入管理信息化、规范化和便民化。(程虹 周碑江 志)

公告

李银凤，身份证号130125200010272025，因您违反企业规章制度，我公司依据《劳动合同法》第三十九条，于2017年11月13日解除与您的劳动合同关系。请您自登报之日起30日内到我司办理解除手续，逾期不办，相关法律责任自负。特此公告送达。

北京东方慧博人力资源顾问股份有限公司
2017年12月5日