

江苏新沂:探索公立医院改革“特色路”

□ 本报记者 沙会堂
□ 乔 静 张晋山

江苏省新沂市自2014年被确定为全省第二批深化医改试点单位以来,按照“保基本、强基层、建机制”的总体部署和“先行先试”的工作要求,完善政策措施,夯实基层基础,优化医疗服务,探索出一条具有民本特征、卫生特质和新沂特色的医改之路。

尤其是在公立医院改革方面,新沂市围绕构建人民满意的医疗服务体系,以落实公立医院改革的各项制度为抓手,创新管理机制,坚持民主、公开、择优原则,锐意推进,扎实工作,取得了令人瞩目的成绩。

加强三医联动 强化医药管理

新沂市着力破除以药养医机制,按照医改有关政策要求,取消药品加成,严格按照物价部门核定的收费标准,降低大型设备检查费用,实实在在让利于百姓。同时适当提高手术费、护理费、医师诊察费等体系医务人员劳动价值的收费,使医院收入结构趋于合理。3年来,全市公立医院药占比逐步降低到目前的30%左右。

在提高医院精细化管理水平方面,新沂市按照综合性公立医院医改要求,充分体现公

立医院公益性,医院科学化管理水平不断加强。全市公立医院HIS、LIS、PACS等系统逐步完善。市人民医院近年又实施结构化电子病历,门诊电子病历,手麻系统,合理用药药物点评系统,高值耗材管理系统,供应室追溯系统等一大批医疗管理系统,为科学规范管理打下良好基础。

在加强医疗控费管理方面,新沂市积极推行临床路径、单病种、日间手术,采用信息化管理手段,降低药占比、耗材占比,加强抗菌药物合理使用,规范抗肿瘤药品、激素类药品、临床辅助用药的管理。通过加强核心制度的落实,规范医疗行为,全市公立医院门诊均次费用有所下降,出院病人均次费用增长幅度较低,社会满意度有所提升。

实施法人治理 完善激励机制

医疗改革,公立医院是重点,也是难点。为进一步加快医院去行政化改革,新沂市着重以院长职业化、专业化建设为核心,实行任期目标责任制管理,医院中层管理人员由院委会成员与职工代表商议后择优聘任,职工由科室负责人按照评聘分开、竞争上岗、择优聘用或双向选择的方式聘用。成立管委会、监事会,明确管委会、监事会和院长职责,建构决

策、执行、监督相互支撑、相互制约的权力运行机制。

公立医院编制由单一审批管理转为审批管理、备案管理相结合的方式。医院根据总额标准,结合单位实际,拟定人员控制数额和备案人员使用计划,报编办备案管理,每两年动态调整一次。备案管理人员在岗位设置、收入分配、职称评定、管理使用等方面与编内人员享受同等待遇。原核定的事业编制基数不变,按原办法管理,编制空额主要用于引进高层次人才和聘用关键岗位人员、骨干人员。今年3家县级医院符合编制备案管理条件的共499人,全部参加备案能力考试,合格416人,合格率达到83%。在备案考试过程中,纪委全程参与,全面监督,切实保证备案考试公平公正。目前,合格人员正在办理编制备案手续。

此外,新沂市按照“量化考核、按劳取酬、效率优先、兼顾公平”的原则,制定岗位绩效工资分配方案,将社会效益作为考核的重要内容,向技术骨干、拔尖人才、学科带头人倾斜,向重点岗位倾斜。

创新服务模式 确保群众满意

群众满意不满意,是衡量医改工作得失成败的一个重要标准。近年来,新沂市大力创新医疗服务模式,努力提高

群众就医满意度和改革获得感。该市公立医院投入大量资金完善信息化网络,开通网上医院,预约挂号、预约诊疗,实现多项自助服务功能,实现诊间付费功能,简化服务流程,病区继续深入开展优质服务,二级以上公立医院优质护理病房覆盖率达100%,A类病房>50%。开展移动护理,PDA应用使护理操作更加规范准确,信息化健康宣教寓教于乐,让病人乐于接受。完善各项便民措施,简化就诊、住院、检查、出院等流程,优化门诊服务流程,从导诊、导医、陪检、预约诊疗等环节入手,完善门诊综合服务台功能,一站式服务为患者提供“管家”式服务。推行“一医一患一诊室”模式,充分尊重患者隐私权,为急危重病人开辟绿色通道,保障患者生命安全,通过以上措施不断提高群众满意度。

同时,新沂市还积极推行实行后勤社会化化管理,建立复合型服务体系,提升后勤保障系统服务功能。一是服务外包,后勤保洁服务通过公开招标,外包给中标公司,由中标公司全天候提供服务,医院保洁质量明显提高。二是成立新医后勤服务公司,支持后勤部门如职工食堂、超市、后勤配送中心人员均由后勤服务公司聘用,实行岗位工资,解除他们的后顾之忧,保证他们的合法权益,保证用工合法性。

区域动态

江苏徐州招商引资1893亿元

本报讯 近日,江苏省徐州市举行第二十届投资洽谈会,来自30多个国家和地区的包括世界500强、中国500强和国内行业50强企业的600余名客商和嘉宾参加会议。本次大会共签约项目120个,投资总额1893.09亿元人民币,其中利用外资项目11个,协议利用外资7.7亿美元。

“投洽会”是徐州市多年精心打造的金字品牌,也是徐州市每年一度的国际性投资促进盛会,具有广泛的知名度和影响力。

“十三五”以来,徐州市坚持以新发展理念引领经济发展新常态,主要经济指标增速连年高于全国全省平均水平,2016年完成地区生产总值5808.52亿元、一般公共预算收入516.06亿元,经济总量居全省第5位、全国地级以上城市第32位。

今年前三季度,全市地区生产总值增长7.8%,固定资产

投资增长10.5%,社会消费品零售总额增长12.1%,进出口、出口总额分别增长48.4%、47.6%,经济发展呈现力争先进位、跨越赶超的强劲态势。

徐州市委书记、市人大常委会主任张国华介绍说,下一步徐州将大力推进经济中心建设,牢固树立“工业立市、产业强市”鲜明导向,抓牢建设区域性产业科技创新中心、先进制造业基地、现代服务业高地和农业现代化“四大任务”,着力构建“6+6”先进制造业体系和“333”现代服务业体系,大力发展IT和ICT、生物医药、环保装备等战略性新兴产业,加快突破现代物流、金融服务业、服务外包等现代服务业,推动“四新经济”蓬勃发展,建设现代化经济体系,成为带动区域发展的增长极,力争到2020年全市地区生产总值达到8000亿元,2025年经济总量跻身万亿元城市行列。

(沙会堂 徐 扬 张晋山)

2017首届国际银杏峰会举行

本报讯 日前,“2017首届国际银杏峰会”在江苏省邳州市隆重举行,来自10多个国家、地区和国内多所科研机构的银杏研究专家、学者、客商350余人参会。

本届峰会主题为“创新、合作、共享”,会上,中国林学会将国际银杏峰会永久会址定于邳州。

峰会围绕银杏高附加值银杏叶聚戊稀醇新产品开发进展、银杏资源的生物化学加工及深度开发利用、新品种创制及利用、银杏功效成分提取技术与应用等进行了深入探讨交流。

据悉,邳州作为中国五大银杏产区之一,现有银杏种植面积50万亩、成片林面积30万亩,拥有银杏种植资源总量、优良品种培育量、标准化栽培、苗木交易量、综合加工产量五个“世界第一”。

邳州市委书记陈静介绍说,下一步该市将致力把银杏产业打造成为最美丽、最有特

色、最具发展潜力的产业,积极推进国家级银杏GAP基地建设,通过欧盟GACP银杏叶出口基地认证,形成“苗、果、叶、树”四位一体的银杏综合生产示范园;大力推动银杏全产业链开发,深度开发银杏酮酯、银杏口服液、银杏油等产品,做深二产加工;大力实施“银杏旅游+”战略,不断完善时光隧道、银杏博览园、银杏湖等景区,建成世界银杏博览馆,打造银杏小镇,开展国际半程马拉松赛、银杏峰会等活动,每年吸引数百万国内外游客,推动一二三产业贯通发展,让绿水青山长出金山银山,全面打响邳州银杏甲天下品牌。

开幕式上还举行了江苏省银杏院士工作站、江苏省银杏产业技术创新战略联盟的揭牌仪式,中国工程院院士、南京林业大学原校长曹福亮被聘为邳州银杏小镇名誉镇长。

(沙会堂 范雪强)

《5版

“红色动力”劲推改革加速前行

为提高办事效率,温岭市人力社保局加速推进“零次跑”。该局开通手机支付宝客户端社保个人信息自助查询功能,约50%的业务量通过支付宝APP完成;开通温岭人才网公众号人事档案查询功能,约6万份档案可供在微信公众号在线查询是否保存在温岭人才市场;开通温岭就业公众号就业创业补贴查询功能,就业创业者可通过微信公众号查询自身补贴信息。

温岭市人力社保局打造一站式报销服务模式。城乡医保、民政局、慈善总会3个系统成功对接,定点医院将垫付规定额度内的医疗救助费用,使得困难群众看病可直接刷卡报销结算,报销比例最高可以达到94%。

截至目前,温岭市人力社保局已将全省230余家“一卡通”医保定点医疗机构纳入医疗救助对象定点服务机构,报销金额包括医保费用、民政救助以及慈善总会救助。

积分考核,比学赶超,争当改革排头兵

温岭市人力社保局精细化操作,对党员干部日常学习、考勤、工作绩效都作了细分,建立了党员积分制。同时由局党风廉政建设室牵头,每周由一名局班子带队,采取“双随机”原则,即随机抽选检查单位,随机抽选两名中层党员开展明查暗访,对抽查过程中发现的工作人员没有严格执行“最多跑一次”工作规程,在接待群众时由于工作态度或工作程序等问题造成群众举报投诉的,一经查实,每次扣5分。

此外,温岭市人力社保局还深入开展了“对标看齐当先锋”行动。出台《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的通知》,全面开展党员“看齐当先锋”活动,深入开展窗口单位“三亮服务”,即党员“亮身份、亮承诺、亮职责”,窗口党员统一佩戴党员徽章。在窗口单位设立“党员示范岗”,开展争创“党员示范岗”活动,引导党员立足岗位对标看齐先进,全面展示人力社保党员先锋形象。

“蓬莱仙境”亮相西子湖畔

“人间仙境 蓬勃未来”,山东蓬莱招商引智暨城市形象推介会在浙江杭州举办,近百亿元项目集中签约

□ 高林衣丽文/图

钱塘江畔,西子湖边,“人间仙境”邂逅“人间天堂”。11月13日,由山东蓬莱市人民政府主办的“人间仙境 蓬勃未来”——2017蓬莱(杭州)招商引智暨城市形象推介会在浙江杭州举办。

推介会共吸引了来自大型国企、央企、行业龙头企业,上海、江浙及周边地区商会协会,及高层次专家人才等共计200余人参加。

蓬莱市市长杨升岩、开元旅业创始人陈妙林、杭州萧山区副区长罗林锋、中国计量大学校长宋明顺等先后致辞。杨升岩在致辞中介绍了蓬莱历史文化、生态环境、区位优势、产业优势。他指出,近年来,蓬莱经济社会持续发展,综合实力位居全国百强,先后获得国家卫生城市、国家环保模范城市、中国优秀旅游城市、中国十佳最具绿色投资价值城市等众多荣誉。同时,蓬莱还是休闲度假的旅游城市,充满活力的葡萄酒名城,置业安居的理想之所,投资创业的一方热土。他代表蓬莱人民向各界人士发出邀请,欢迎大家到蓬莱亲自领略古城魅力,享受大海风情,体验美酒浪漫。

西子湖畔白娘子的传说浪漫动人,黄渤海之滨八仙过海的故事同样引人入胜。素有“人间仙境”美誉的蓬莱,是国家历史文化名城,仙山海韵的地理位置造就了独有的环境和气候优势。年平均气温12℃,



推介会现场

冬无严寒、夏无酷暑。北部百里黄金海岸,中部百里生态谷和18公里滨海葡萄观光带,南部艾山国家森林公园等自然资源优势,使蓬莱成为环境优美、生态宜居的休闲度假胜地,年吸引游客超过千万人次。

“仙境”与“天堂”邂逅西子湖畔。杭州是一座久负盛名的旅游城市,西湖“浓妆淡抹总相宜”,拥有三面云山、一水抱城的山光水色,有着“上有天堂,下有苏杭”的民谚。蓬莱在杭州举办此次推介会,优美的自然风光、良好的生态环境、丰富的旅游资源等成为活动的焦点。蓬莱市旅游局负责人向与

会嘉宾发出“到蓬莱,过神仙日子”的邀请:在蓬莱,可以登顶四大名楼之一的蓬莱阁,寻找秦皇汉武访仙求药、祈求长生不老的踪迹;漫步绵延百里的黄金海岸,面朝大海把酒临风;还可以在宁静的农家小院品味闲适恬淡的慢时光,体验返璞归真的简单生活……

“葡萄与葡萄酒产业是蓬莱百年立市产业,目前已构建起‘一带三谷’产业发展格局,吸引拉非、君顶等一批高端酒庄落户,成为国内最大的精品酒庄集群。”蓬莱市葡萄与葡萄酒局相关负责人向与会嘉宾介绍了该市葡萄酒产业发展的现

状。充分发挥地处北纬37°的独特地理优势,蓬莱已发展标准化酿酒葡萄基地8万亩,葡萄酒生产企业56家,已建和在建精品酒庄33个。在本次活动的葡萄酒品鉴环节,来自中粮长城、君顶酒庄等蓬莱产区的10多款海岸葡萄酒集体亮相,让与会嘉宾品鉴世界顶级品质葡萄酒的“蓬莱味道”。此外,医药养生、健康养老成为时下流行的生活方式,作为此次推介会的重要环节,还进行了医药健康产业专题推介,该市相关负责人介绍了产业发展规划及重点推介项目。

“仙境”与“天堂”邂逅,碰