

青年：创业赶上好时光

在浙江每7名创客中至少有1名90后

□ 董碧水

大学毕业3年的段昌强如今已是浙江省湖州市德清友农生态农业有限公司总经理，他的创业之路从一笔10万元的创业贷开始。

段昌强是安徽人，2014年大学毕业后，他和两个同学从安徽来到湖州德清，在当地承包了129亩土地，打算从事青虾养殖。

“万事俱备，可购买饲料的钱却没有了。”段昌强说，人生地不熟，能借的地方都借遍了，“没有户籍、没有住房，甚至算不上有稳定的单位，找哪儿去贷款？”

“我提供阳光雨露，你负责茁壮成长”

就在段昌强几乎走投无路时，他听朋友说团德清县委有青年创业项目贷款，于是他抱着“死马当作活马医”的想法，敲开了团县委的门。

团德清县委的相关负责人听了段昌强的设想，明白了他的来意，很快就联系银行，帮他贷到了第一笔10万元的款项。之后，随着市场变化和养殖规模扩大，段昌强又陆续通

过团组织在农商行贷款，还得到了团浙江省委“扬帆工程”等青年创业资金的扶持。

为年轻人创业助力，浙江团组织把引领青年创业创新作为服务青年的重要举措，搭建金融平台、发放信贷产品，提供创业导师结对帮扶，从政策、项目、资金、技术多个方面切实助力青年创业，成为青年创业的有力助推者。

“我提供阳光雨露，你负责茁壮成长。”团浙江省委书记朱林森表示，只要青年想创业，团组织就当“店小二”提供服务，要让有志创业的青年在农村电商、返乡大学生创业、城市青年创业的广阔舞台上挥洒青春。

围绕创业孵化、导师帮扶、政策咨询、资本对接、品牌服务、人才培养，近年来，浙江各级团组织积极搭建平台，为青年提供常态化、专业化、扁平化的创业服务，形成有序衔接、逐步递进的青年就业创业服务链，打通服务青年的“最先一公里”和“最后一公里”。

组建创业导师团、建立青年创业园(孵化基地)、成立青年协会(联盟)、开办青年创业学院、举办青年创业大赛……一条条举措，点燃了青年创业的梦想。

“万名农村青年致富带头人培养工程”“8090新生代企业家培养工程”“农村青年电商2231工程”“新苗人才计划”“青年创业创新扬帆工程”“万名返乡大学生青春创业三年行动计划”等，则为青年营造了充满生机的创业生态系统。

“只要有好的想法都可以到这里尝试”

据不完全统计，2011年以来，浙江各级团组织累计发放创业补助资金450亿元，开展青年创业各类培训2.5万场，惠及创业青年100余万人。近五年，仅湖州青年创业小额贷款就有1.3万余笔，团湖州市委还联合邮政储蓄银行，在全国首推了不规范抵押物小额贷款担保模式。

在浙江诸暨的U-do创客中心，诸暨青年王叶焕享受到了免费办公区、导师帮扶、中介咨询和资本对接等帮扶政策。除此之外，王叶焕还通过团诸暨市委和U-do创客中心牵线搭桥，顺利拿到了1000万元的A轮融资。短短三年，公司年营业额已突破3000万元，网点遍布全国200多个城市。

团诸暨市委书记周勇介

绍，与U-do创客中心类似，团诸暨市委打造的“青”字号众创空间还有科创中心、E谷孵化器 等10余家，累计为600多个青创项目提供了政策咨询、技术支持、贷款办理、资本投资等“一站式”服务。

宁波市鄞州区大学生(青年)创业园起步于2005年，现在创业园从500平方米扩大到3万平方米，构建起了“创客空间到创业苗圃、创业园区、科技孵化、创业加速器、产业园”的全方位服务生态链，服务创业青年3500多人，孵化企业750多家。

“从‘拎包入住’到‘孵化出园’，只要有好的想法都可以到这里尝试。”团鄞州区委负责人说，他们要做的就是为创业青年打造精准、完善的服务体系，希望能帮助青年创业者实现从“0”到“1”的飞跃。

据介绍，除了基础服务，鄞州区大学生(青年)创业园还提供多样化、差异化的自选服务菜单，专门成立鄞青就业创业职业培训学校，开展创业训练营、电子商务、农村电商等多个种类的创业培训；建立“创业导师库”，为园区企业提供“一对一”量身定制式指导；还定期组织创业大赛、创业成果展、资本“相亲”、“项目评审会”“趣味运动会”“遇见你的TA”等丰富多彩的活动，让创业青年在此多层次多领域地开展社会交流。

“政府 在创新，资本在创新，人才也在创新。”朱林森说，G20杭州峰会、世界互联网大会，以及相继落地的国家信息经济示范区、自由贸易试验区、城西科创大走廊、钱塘江金融港湾和特色小镇、创业园区、经贸合作平台等，浙江也为青年提供着更多的创业机遇。

杭州市余杭区的海创园在创业创新的热潮下，吸引了2400名海外各类高层次人才(包括110名“千人计划”人才)，这其中大部分是年轻人。相关人士认为，海创园的“磁场”效应从侧面显示出浙江创业创新的热情。

据统计，截至2016年年底，浙江省级众创空间已达129家，其中，入选国家级的众创空间80家。浙江全省科技企业孵化器数量达110家，国家级65家。统计数据显示，浙江省每7名创客中至少有1名

90后。

创业路上唱响青春赞歌

《浙江省青年双创2016年度蓝皮书》显示，浙江86%的大学生对在校创业持积极态度，40%的大学生有创业创新的想法，3%的大学生已经踏上创业路。

调查者认为，浙江省的大学生创业队伍不容小觑。据悉，在浙江大学每年培养的1.2万名毕业生中，创业率超过4%，居全国第一。

而在浙江，一支由“阿里系、浙大系、海归系、浙商系”组成的创业队伍正活跃在各个领域。

浙江省工商局发布的《浙江省新设小微企业活力指数报告》显示，2014年~2016年，浙江三年累计新增小微企业66万家，净增59万家；年均新增22万家，年增长率超过20%。其中，2016年一年新增的小微企业数量超过2011年~2013年这三年新增小微企业数量的总和。

该报告同时显示，浙江新设小微企业主体呈年轻化趋势，其负责人平均年龄36岁。35岁以下负责人的人数，从2014年的9.72万人增加到2016年的15.19万人，占全部新设小微企业负责人的比例从46.69%提高到60.02%。

这里不仅有“浙商系”“阿里系”等大批企业中层和技术人员另立门户投身创业，更有“海归系”“高校系”等归国青年、技术人员和毕业三年内的大学生。

其中，80后、90后创业主体占比不断增加，大学生创业人群比例由2014年的5.74%升至2016年的7.41%。在杭州每年接收就业的7万高校毕业生中，相当一部分人选择了自主创业。

值得一提的是，青年创业创新活力的激发，成了浙江经济社会发展的重要力量，也为浙江产业转型提供了持续的新动能。2016年，浙江省规模以上工业小微企业实现增加值5802亿元，同比增长6.0%；小微企业和个体工商户吸纳就业1923.3万人，相当于浙江省就业人口数的51.5%。截至2016年年底，浙江省科技型中小企业累计31,118家，高新技术企业达9474家。

场找到了跨境电商发展的一个方向，并很快把资源进行了整合，搭建了平台，进而得到了政府的支持。现在公司的客户群体既包括网易考拉、菜鸟网络这样国际型平台，也包括很多国外知名转运商。“我觉得能获得他们的认可，很重要一点就是找到了这个定位。”

以发展壮大杜仲产业为目标的新疆思仲生物科技有限公司创始人、董事长朱铭强则建议，在聚焦一个自己擅长的领域后，就可以朝这个方向去努力。

“我当时的愿景是将这么多资源种在贫困地区，给每个农民每亩地增收3000元以上，能够帮助他们脱贫。”作为2016年全国大学生创业英雄十强的朱铭强说，基于阶段性目标，创业者可以设计一个未来3个月，甚至三年的目标。在这个过程中，自己对创业项目不断打磨和补充，会慢慢发现自己和团队变得越来越好，越来越清楚下一步目标是什么。

时 评

大学毕业生最低年薪标准该如何落实

□ 熊丙奇

综观武汉的人才新政“升级版”，其中，落户条件、安居住房两方面，通过政府政策的调整以及加大安居房建设，基本可以实现，而引人瞩目的大学毕业生指导性最低年薪标准，如何实现，则有待观察。毕竟指导性最低年薪标准，不是强制性标准，最终用人单位给大学毕业生开多少工资，还得取决于用人单位的实际经营情况。

如果政府部门不考虑用人单位的实际经营情况，要求各用人单位执行指导性最低年薪标准，那反过来会侵犯用人单位的自主权，也影响到用人单位招聘大学生的积极性，这会导致大学毕业生指导性最低年薪标准沦为一张空文。各地采取措施吸引大学毕业生，这体现了对人才的重视，但营造大学毕业生安居乐业的环境，需要抓住关键环节，明确政府职责，而不能做表面文章。

据报道，武汉本次在全国率先出台大学毕业生指导性最低年薪标准，确定大学毕业生指导性最低年薪标准为：大学专科生4万元、大学本科生5万元、硕士研究生6万元、博士研究生8万元。此次出台的指导性最低年薪标准，总体水平在同类城市中位居前列，同时远高于武汉市最低工资标准1750元/月。大学专科生年薪是武汉市最低工资标准的近2倍，博士研究生达到近4倍。这样的最低年薪标准，当然具有吸引力，可是，这并非武汉每个用人单位实际开出的年薪标准，如果最终用人单位无法给大学毕业生提供这样的年薪，那这一政策就会是“空头支票”，只是听上去很美。大学毕业生也不能就凭政府部门确定的大学毕业生指导性最低年薪标准，要求用人单位给这样的年薪。

对于用人单位来说，受约束的只有法定最低工资标准。我国《劳动法》第四十八条规定，“国家实行最低工资保障制度。最低工资的具体标准由省、自治区、直辖市人民政府规定，报国务院备案。用人单位

支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。”根据这一规定，最低工资标准是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动的前提下，用人单位依法应支付的最低劳动报酬。用人单位支付给劳动者的工资低于当地最低工资标准，是要被依法追究责任的。而高于最低工资标准的工资水平确定，则属于用人单位自主决定的范畴(有其他法律，如《教师法》规定教师的平均工资水平不得低于或者高于当地公务员平均工资水平的除外)。

《劳动法》第四十七条规定，“用人单位根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平。”根据这一规定，政府部门确定的大学毕业生指导性最低年薪标准，最多具有参考意义，对用人单位并无约束作用。或者说，政府部门可以对对财政保障的政府机关、事业单位，落实自己制订的指导性最低年薪标准，但对其他自主经营的用人单位，不能干涉其自主确定工资水平的权利。

因此，怎样改善当地用人单位的经营情况，才是吸引人才的关键所在。近年来，随着北上广生活压力增加、人才竞争加剧，不少大学毕业生选择到二三线城市就业，这给二三线城市吸引大学毕业生就业、创业提供了很好的机会，可是，有一些回到二三线城市的大学生毕业生，不久之后又选择重回北上广，这背后的原因是，大学毕业生对当地的人才发展环境不满意，其中就包括人才管理、评价的官本位问题。

《国家中长期人才发展规划纲要(2010—2020)》指出，要改进人才管理方式，围绕用好活用人才，完善政府宏观管理、市场有效配置、单位自主用人、人才自主择业的人才管理体制。要发挥用人单位在人才培养、吸引和使用中的主体作用，克服人才管理中存在的行政化、“官本位”倾向。这是地方政府在出台人才新政时，需要全面贯彻落实的。

黑龙江在校大学生创业人数逾万

本报讯 日前，黑龙江省教育厅表示，黑龙江省创新创业教育生态体系已初步构建，创新创业人才培养模式改革全面深化，创新创业实践载体建设不断推进，资金支持和服务保障体系日趋完善。截至今年上半年，黑龙江省在校大学生创业人数增至10,148人，同比增长47.39%。注册企业数达2074家，与2015年相比增加1648家。

2015年以来，黑龙江省结合龙江区域经济社会提质增效升级的新需要，将创新创业教育融入人才培养全过程，通过创新创业与创业实训的两翼，提高大学生创新创业能力，实现创新创业与学业、专业和就业的良性互动和相互促进，以创新带动创业、创业促进就业，促进高校毕业生更高质量创业就业。截至2017年上半年，毕业大学生创业人数增至5963人，同比增长26.09%；吸纳参与大学生达10,050人，同比增长24.34%；注册企业增至2074个，同比翻

了一番。留省就业人数105,425人，留省就业率55.83%，同比增长2.8个百分点；应届毕业生创业及至县及以下基层就业人数(不含机关、事业单位、国有企业)合计11,697人。

同时，黑龙江全省各高校普遍开设了创业基础课和指导课程，双创课程总数达1976门次，专兼职教师总数增至3981人，同比增长67.48%。编写出版了具有龙江地域特色的《大学生创新创业导论》示范教材推广使用，形成了“融入式创业教育”等多种创业教育模式。全省高校每年举办或支持举办创新创业类大赛1000项以上，累计参与学生17.5万人次，为大学生将创意转化为现实产品提供平台、搭建舞台。目前，累计建成各类双创孵化平台面积增至35.4万平方米，同比增长36.9%；入驻团队增至2070个，同比增长83.5%，高校90%以上的教研资源和实验设备向创新创业学生开放。(韩雪 衣春翔)

微创业就是拿放大镜聚焦的过程

大学生微创业大讲堂走进厦门大学

□ 林智仁

“我觉得，微创业就是拿放大镜聚焦的过程。”2016年微创业金奖项目代表、深度工匠创始人陈镜荣风趣地说，“一张纸放在太阳底下，不管温度多高都不会燃烧。但有了放大镜的聚焦，却足以让它点燃火花，进而燃烧。”在厦门大学日前举行的2017年广发证券大学生微创业大讲堂上，他的这番比喻让台下的创业青年频频点头，赢得掌声一片。

这场妙趣横生的大讲堂以“寻找互联网梦想+”为主题，由KAB全国推广办公室、广发证券社会公益基金会、共青团厦门大学委员会共同主办，并得到广发证券股份有限公司、中

国青年报社的大力支持。中国青年报社副总编辑翁翔，广发证券纪委书记、广发证券社会公益基金会秘书长程怀远，共青团厦门大学委员会书记陈怀锋与广发证券股份有限公司福建分公司总经理卓文为大讲堂主讲嘉宾颁发微创业导师聘书，来自厦门各高校KAB创业俱乐部的240多人参加了活动。

陈镜荣解释说，“放大镜原理”很形象地说明了“微创业”的定位是巧妙的，“把你有限的时间、精力聚焦在一个很微小的创业领域里头，不断深耕，总能寻找到适合自己的创业道路”。

陈镜荣用自己的创业经历说明，经过七年的实践、两万多PPT的摸索，他总结出了223个常用基本操作，60个经典逻

辑修改案例。

思捷国际教育是一个长期致力于提供优质海外教育资源和服务的国际教育机构，目前已与全球3000多所国际院校、机构达成合作关系，年服务学生2000余名。公司创始人兼CEO郭仕捷对“放大镜聚焦”的观点深以为然。

“虽然一开始我并不是做出国留学的，但我很早就开始在教育行业进行探索，到现在近十年的时间也认识了不少行业的顶尖人才，这就很好地进行 了人脉和经验的积累。”作为2015年全国大学生创业英雄百强代表的郭仕捷说，正是由于之前的积累形成了对当下市场的敏锐判断，在前年，他们大胆进行了一个比较大的转型：

开始做国际教育和留学，聚焦中学领域的留学后服务机构，并得到了市场、投资人和社会的多方认可。

福建陆地港集团有限责任公司总经理李子兴，是第十届泉州青年五四奖章的获得者，既承载了父辈企业家殷切的希望，也充分展示了自己与时代同行的创新创业梦想，他从北京科技大学计算机科学与技术专业毕业后，就聚焦于物流快运领域。“大家在寻找创业方向的时候，如果能考虑往一个更小更细分的领域切入，做到商业策划跟别人有所差异，成功的可能性会更大一些。”

李子兴说，泉州不是自贸区，也不是跨境电商综合实验城市，但他们反而在这样的市